



3,9 MILJONER

- Så mycket *lägre* är livslönen för kvinnliga akademiker jämfört med manliga akademiker.



Nettolivslön för kvinnor och män visar den samlade lönen över livet och tar hänsyn till lön, arbetslöshetsrisk, pension, inkomstskatt och studiemedel. Beloppen avser miljoner kronor.



Vad menas med livslön?

Enkla jämförelser av genomsnittslöner ger sällan en rättvis bild av den privatekonomiska lönsamheten av en högskoleutbildning. När någon investerar i en utbildning uppstår kostnader. Dels direkta kostnader genom studieskulder, dels indirekta kostnader genom inkomstbortfall under studietiden.

I beräkningarna av livslöner inkluderas olika typer av arbetsrelaterade inkomster som sammanräknas över hela livet. Beräkningarna tar hänsyn till studiemedel, lön och pension. Även arbetslöshetsrisker och inkomstskatt beaktas. Livslöner ger därför en mer korrekt bild av de inkomster och kostnader som uppstår när en individ investerar i en högskoleutbildning.

För att kvinnor ska nå samma livslön som män krävs en *ökning* motsvarande 17 procent.



Varför finns det skillnader?

Akademikers arbetsmarknad är könssegregerad. Det beror på att kvinnor och män gör olika utbildningsval vilket i sin tur leder till olika yrken. Högutbildade kvinnor arbetar i större utsträckning än män i yrken med lägre genomsnittliga löner.

Dessutom är kvinnor underrepresenterade på högavlönade befattningar. Längre frånvaro från arbetet på grund av exempelvis föräldradighet, fler VAB-dagar och deltidsarbete under småbarnsåren bidrar också till att kvinnors karriärmöjligheter kan missgynnas. Sammantaget leder detta till att högutbildade kvinnor har en lägre livslön jämfört med högutbildade män.

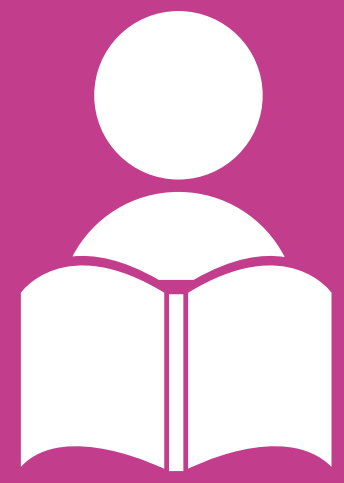


Att kvinnor i genomsnitt tjänar mindre under hela sitt yrkesliv, påverkar både inkomst, pension och ekonomisk trygghet.



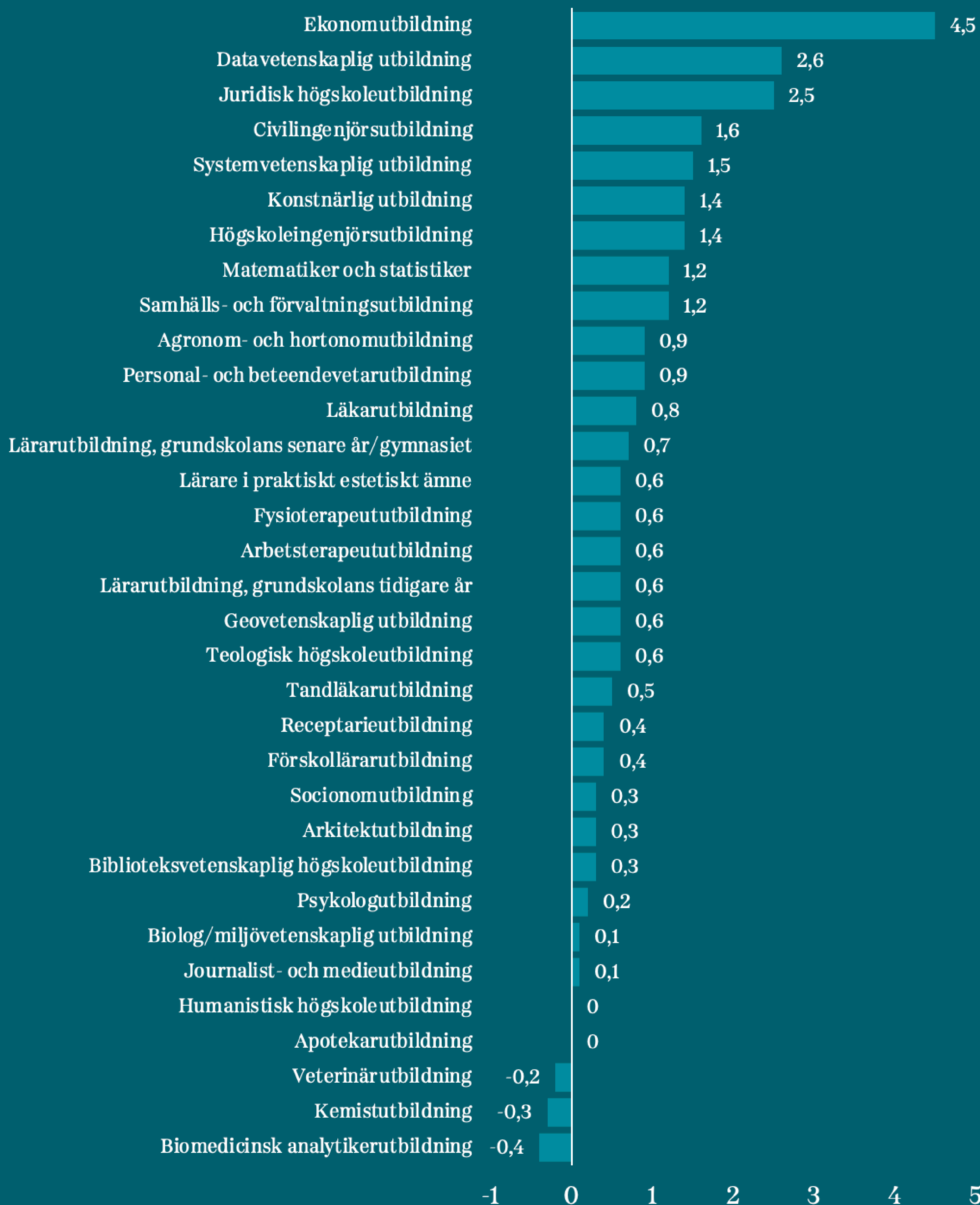
Gilbert Fontana
utredare





Skillnader i livslön varierar mellan olika utbildningsgrupper

Skillnaden i livslön mellan kvinnor och män varierar mellan olika utbildningsgrupper. För vissa utbildningar är skillnaden inte särskilt stor. Men det finns några utbildningar som har stora löneskillnader. För ekonomutbildade är skillnaden i livslön mellan kvinnor och män störst. Skillnaden i livslön är också stor bland personer med datavetenskaplig utbildning och juridisk högskoleutbildning. För veterinärer, kemister och biomedicinska analytiker är livslönen för kvinnor något högre än män.



Avser skillnaden mellan könen uttryckt som mäns nettolivslön minus kvinnors nettolivslön. Beloppen avser miljoner kronor. Fysikerutbildning och tandhygienistutbildning redovisas inte på grund av allt för få observationer för respektive kön.



Hur kan skillnaderna i livslön mellan kvinnor och män minska?

➔ **Män och kvinnor jobbar i olika sektorer och branscher**, trots samma utbildningsbakgrund. Män jobbar till exempel oftare i privat sektor där lönerna är högre än i offentlig sektor. För att minska skillnaden krävs möjligheter till lönekarriär inom kvinnodominerade välfärdsyrken.

➔ **Män är oftare chefer och är överrepresenterade** på högre befattningar. Det är viktigt att arbetsgivare diskuterar med det lokala facket och gör könsneutrala bedömningar när man tillsätter nya tjänster, och arbetar aktivt för att synliggöra förlegade normer kopplat till chefskap.

➔ **Snedfördelningen av föräldradedighet**, deltid och VAB påverkar kvinnors karriär och löneutveckling negativt. Saco vill införa en tredelad och därmed en mer jämställd föräldraförsäkring.

➔ **Det finns löneskillnader som**, med tillgänglig statistik, inte kan förklaras på annat sätt än att de beror på kön. Som arbetsgivare behöver man säkerställa att kvinnors kompetens synliggörs och värderas samt att lönerna är könsneutrala. En förutsättning för det är att ha en fungerande löneprocess. Regelbundna lönesamtal ställer krav på tydliga lönekriterier och bidrar till att minska lönegapet mellan män och kvinnor.