

Skolledningsnytt nr 3/2024, Lokalförening Göteborg

## Ledare: För sällan konkurrensmässiga löner!

Våra skolledares uppdrag är stort och omfattande. Det är ett av samhällets viktigaste jobb! Samtidigt kan vi se att skolledare alldeles för sällan kan konkurrera lönemässigt med sina chefskollegor, till exempel ekonomichef eller teknisk chef. Till detta kommer inte sällan att våra skolledare har ansvar för betydligt större personalgrupper. Är det verkligen så samhället vill ha det?

Och vilka förutsättningar ges skolledare att kunna ta ett ansvar för den arbetsmiljö som delegeras till hen, där det finns ett stort antal risker som är hypotetiskt omöjliga att identifiera i förväg!?

Upp emot var tredje skolledare måste lägga fem till tio extra timmar på sitt jobb varje vecka för att hinna med. Mer än 80 procent av våra skolledare arbetar mer än fyrtio timmar varje vecka, året runt. Läs mer om lagstadgad semester i Skolledningsnytt, och var noggrann med att semester skall betyda "ledighet för vila och rekreation" – inte läsa e-mail och svara i telefon!



Glad påsk och ta er tid för återhämtning,

hälsar Anders Ehlén och Susanne Allered, ordföranden i Lokalförening Göteborg.

---

I det här numret av Skolledningsnytt finner du också texter om:

- Vinnare av Stora Skolledarpriset 2024
- Rätten att kunna planera för sin semester
- Utlottning av Gerry Larssons nya bok
- Årsmöte 2024
- Forskning om skolledares autonomi och handlingsutrymme
- Vad händer på CSG?

# Vinnare av Stora Skolledarpriset 2024

Vi är oerhört stolta över att vår skolledarkollega tillika fackliga kamrat Anders Wallin nu har fått ett starkt, nationellt erkännande i form av Stora Skolledarpriset. Anders ledarskapshandlingar beskrivs av många andra rektorer som genomgående stringenta över tid, där han alltid har fokus på möjligheter och samtidigt har förmågan att bibehålla glimten i ögat.



När vi ber Anders beskriva sitt ledarskap svarar han:

– Jag försöker ha ett ledarskap med humor och distans, arbeta med tillit och låta hjärtat vara med. Det kostar inget att vara snäll. Det viktigaste är arbetet vi gör tillsammans på skolan. Det handlar om att alla på skolan jobbar mot samma mål.

Vi inom Sveriges Skolledare Lokalförening Göteborg har förmånen att på styrelsemöten och andra medlemsaktiviteter träffa Anders ofta och mycket – vår stolthet är stor. Vi lyfter på hatten och hyllar vår kollega och kamrat, och gläds med honom över det fina priset.

## Rätten att kunna planera för sin semester

Våra medlemmar i Sveriges Skolledare gör varje dag stor skillnad för såväl förskolebarn och elever som för sina medarbetare. Arbetet är ofta stimulerande och givande samtidigt som det kräver mycket stort engagemang. Vi möter dagligen skolledare som vittnar om att uppdraget är utvecklande, men att det samtidigt kostar på. Fenomenet etisk stress i skolledarens vardag beskrivs sällan med just det begreppet, men pratas utförligt om när vi lyssnar in skolledares situation. Vi vet att våra medlemmars behov av återhämtning är omfattande, och emotser att arbetsgivaren tar det behovet på stort allvar!

Vi har sedan 1977 en semesterlagstiftning (SemL) och det är fantastiskt. Lagen är en så kallad semidispositiv lag som innebär att kollektivavtal kan förbättra vissa delar av den, men aldrig försämla! Den som vill förkovra sig i det sistnämnda, om att kollektivavtal inte kan urholka lagstiftningen, finner två domar från Arbetsdomstolen på området (nr 108 1995 samt nr 20 1996).

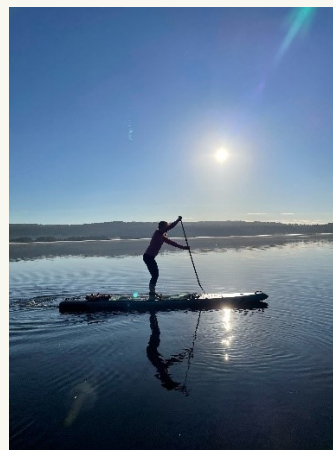
På [Arbetsgivarverkets hemsida](#) kan vi läsa "Syftet med semester är att arbetstagaren ska få ledighet för vila och rekreation. Då huvudregeln är att semester ska tas ut som ledighet kan arbetstagaren inte välja att arbeta istället för att vara semesterledig. Det innebär i sin tur att arbetsgivaren är skyldig att se till att semester läggs ut som ledighet."

Så vad gäller nu inför semestern 2024?

- 12§ SemL reglerar att huvudsemestern är en sammanhängande ledighetsperiod om 4 veckor vilken skall infalla under perioden juni – augusti.

- I enlighet med framförhållningen som beskrivs i 11§ 2st SemL skall arbetsgivaren informera arbetstagaren senast 31:e mars om planerad förläggning av kommande semester. I samma stycke framgår att om det föreligger särskilda skäl kan besked lämnas senare men inte närmare ledighetsperioden än en månad. Ledighetsperioden startar 1:e juni.

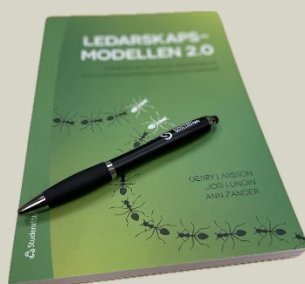
Tänk på att semester den här och kommande somrar skall betyda "ledighet för vila och rekreation" – inte läsa e-mail och svara i telefon. Var vaksam på om din arbetsgivare uttrycker något i stil med att hen förväntar sig att du skall vara tillgänglig under din semester. Om din chef förmedlar något sådant rekommenderar vi starkt att du vänder dig till ditt skyddsombud eller något av lokalföreningens huvudskyddsombud!



## Utlottning av en ny bok

Ledarbeteenden formas i ett samspel mellan skolledaren och det sammanhang som hen verkar i. "Det bästa ledarskapet som vi sett i vår forskning handlar om att främja beteenden i det utvecklande ledarskapet, som att vara ett föredöme, visa omtänksamhet och vara inspirerande. Givet att du klarar detta så bygger du tillit och får ett förtroendekapital, säger Gerry Larsson." ([Försvarshögskolan](#), 2017)

Gerry Larsson arbetar som professor i ledarskapspsykologi vid Försvarshögskolans ledarskapscentrum och har nyligen tillsammans med Lundin och Zander släppt *Ledarskapsmodellen 2.0* (2024).



Vill du förkovra dig genom att få större insikt och konkreta verktyg du kan använda på din arbetsplats, som i sin tur skapar bättre relationer och gynnar din organisation i längden? Vi lottar ut två exemplar av boken bland våra medlemmar i Sveriges Skolledare Göteborg. Du som vill delta i utlottningen följer länken [här](#) senast 14:e april. De två vinnarna presenteras i nästa nummer av Skolledningsnytt.

I föregående utlottning vann Ulrika Frivold och Susanna Perriraz ett exemplar av boken "Kära ledarskap". Bilden nedan visar när Susanna får sin bok av lokalföreningens vice ordförande Eva Eriksson Soleimani.





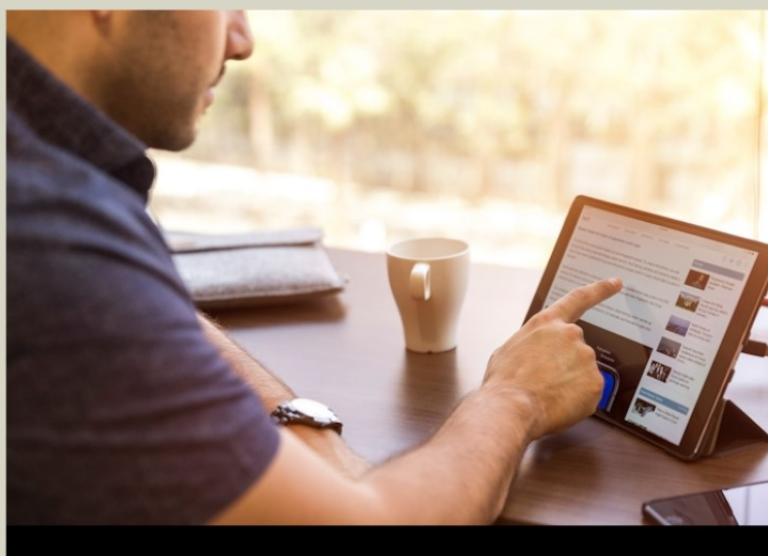
## Årsmöte 2024

Vi vill tacka de fyrtiofem medlemmar som var med på plats under årsmötet den 7:e mars. Vi fattade bland annat beslut om ny verksamhetsplan och budget samt valde ny styrelse – en stor grupp på 23 stycken förtroendevalda med bakgrund i alla fyra kommunala utbildningsförvaltningarna samt från fristående verksamhet! En närmare presentation av de nya styrelseledamöterna kommer i nästa nummer av Skolledningsnytt.

Vi fick även lyssna till en mycket intressant och väl genomförd föreläsning kring etisk stress. Johannes Nordholm (bilden t h) satte under sitt framförande fingret på det som för ofta gör ont i skolledaren – när hen vet vad hen ska göra för att göra rätt, men att hen inte kan eller får göra det på grund av organisatoriska brister eller att det inte finns tillgängliga resurser.



## Forskning om skolledares autonomi och handlingsutrymme



**Det här är en inbjudan till dig som är medlem i Sveriges Skolledare att bidra till forskning om skolledares autonomi och handlingsutrymme.**

Här kommer en länk till en enkät som går till skolledare i Norge, Sverige och Tyskland. Genom svaren hoppas forskarna kunna se vilken autonomi skolledare faktiskt har och om den skiljer sig mellan olika länder.

Sveriges Skolledares förbundsstyrelse har uppfattningen att frågan om rektors autonomi och handlingsutrymme är mycket central för medlemmarnas möjligheter att kunna leva upp till kraven i styrdokumentet. Förbundsstyrelsen ser därför att forskningen är relevant och angelägen och har gått med på att distribuera enkäten.

När du klickar på länken kommer du först till en kortare informationstext om projektet och enkäten. Det går också att klicka sig vidare till mer utförlig information. Det kommer även att finnas med kontaktuppgifter till de forskare som står bakom enkäten.

Enkäten kommer att vara öppen i fyra veckor, men svara gärna så fort som möjligt. Sveriges Skolledare kommer att återkomma med några påminnelser innan enkäten stängs.

Resultatet från forskningen kommer vi att dela med er på olika sätt. Sveriges Skolledare ser att det behövs en starkare kunskapsbas kring skolledaryrket generellt, och hoppas därför att många av er kan ta er tid att svara på frågorna för att på så sätt bidra till att kunskapen ökar.

Med vänlig hälsning

**Ann-Charlotte Gavelin Rydman**

**Matz Nilsson**

Förbundsordförande

**LÄNK TILL ENKÄTEN**

## Vad händer på CSG?

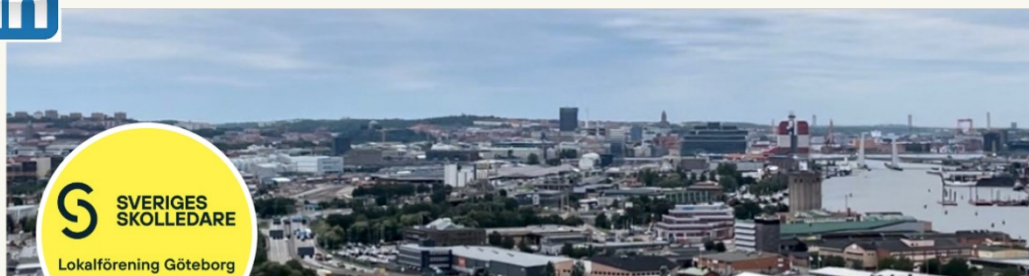
CSG betyder Central Samverkans Grupp där övergripande samverkansfrågor rörande Göteborgs Stads medarbetare behandlas.

Vid CSG-mötet i februari informerades bland annat om personalförmåner, riktvärde antal medarbetare per chef samt uppföljning händelser i arbetsmiljö IA. Sacorådet lyfte också in en fråga om ett starkare skydd för offentliganställda. Vid [Kommunstyrelsens möte 2024-03-20](#) bordlades tyvärr ärende SLK-2021-01137 som handlar om uppdraget "att ta fram en plan för att uppnå ett max antal medarbetare för stadens chefer". Vi kan också konstatera att KS tyvärr även bordlade ärende SLK-2022-00277 som berör uppdraget "att utreda vilka personalförmåner som ska ingå i det förvaltningsgemensamma utbudet samt revidering av Göteborgs Stads riktlinje för personalförmåner". Vi fortsätter bevaka utvecklingen på dessa områden!

Vid CSG-mötet i mars tillsattes en facklig referensgrupp, som bevakar vissa fackliga frågeställningar. Ett av de områden som referensgruppen skall behandla vidare handlar om att arbetsgivaren, genom att tillhandahålla oss fackliga förtroendepersoner digitala arbetsverktyg, kan komma åt fackföreningens känsliga material. Fackets verksamhet lyder inte under offentlighetsprincipen och skyddas av stark sekretess! Om arbetsgivaren inte ordnar en för oss nöjsam lösning nödgas vi att ordna egen, skyddad digital miljö för att säkerställa att våra känsliga uppgifter inte kan röjas samt att vårt viktiga arbete kan fortlöpa opåverkat.

Då CSG mötte Personalutskottet vid mötet i mars, framförde [Sacorådet](#) till arbetsgivaren Göteborgs Stad att akademiker inte finns med i politikernas olika lönesatsningar. Sacorådet belyste också att vissa akademikergrupper, bland annat medlemmar i Sveriges Skolledare tappar i löneutveckling i jämförelse med storstadsregionerna Malmö och Stockholm.

LinkedIn är världens största yrkesnätverk på Internet. Vår lokalförening publicerar här information varje vecka under hela arbetsåret. Tipsa gärna din kollega om att följa oss!



952 följare · 500+ kontakter