

Skolledningsnytt nr 4/2024, Lokalförening Göteborg

## Ledare – semester, vad innebär det?

Kan det vara oklart om vad semester egentligen innebär? Knappast! Men om vi skall behöva stämma i bäcken en gång för alla så gör vi gärna det. "Semester är ledighet från arbetet." Det betyder naturligtvis att du kan lämna ditt ansvarsfulla och utmanande skolledarskap kvar på jobbet och ägna dina semesterdagar åt all sköns återhämtning. Eventuella mejl som kommer till dig dessa dagar tas om hand av den/de som under perioden är utsedda av din chef till tillförordnad för dig. Likaså gäller för attestering av fakturor och besvarande av telefonsamtal som inte låter sig vänta på att du är tillbaka i tjänst efter semesterperiodens slut.

Du bör se till så att rutinen som tillser att det här fungerar behandlas på en APT för dig som medarbetare tillika skolledare. Om den punkten på en arbetsplatsträff inte redan finns kan du idag mejla din chef och be hen lägga till den viktiga delen till er agenda.



Läs mer om West Pride-festivalen längre ner i Skolledningsnytt,

hälsar Susanne Allered och Anders Ehlén, ordföranden.

I det här numret av Skolledningsnytt finner du också texter om:

- Utbildningsstad Göteborg, episod 1 och 2
- West Pride, 10:e - 16:e Juni 2024
- Utlottning av Simon Elnäs bok *Effektfull*
- Tillsammans med Stockholm och Malmö
- Två nya ledamöter i vår styrelse
- Vad är Sacorådet?
- Biblioteksmingel 7:e maj
- Vad händer på CSG?

# Utbildningsstad Göteborg, episod 1

## Fantastisk möjlighet att sätta Utbildningsstaden Göteborg på kartan!

Nu är den här. Göteborgs Stads fantastiska möjlighet att sätta sig själv på kartan som Utbildningsstaden Göteborg! "Det finns mycket bra skrivet om handelsstaden Göteborg, om industristaden Göteborg och om arbetarstaden Göteborg. Uppenbarligen har många under generationer känt ett stort behov av att skriva av sig om sina tankar om stadens roll som befästning, hamn och sedermera industristad. Om kulturstaden Göteborg är det betydligt mer sparsmakat." Så skriver Björn Werner i [Göteborgs-Posten](#) 2024-04-06. Men hur väl är det dokumenterat om Utbildningsstaden Göteborg? De flesta har inte ens hört begreppet. Ännu!

Vad kan det bero på – att så få känner till Utbildningsstaden Göteborg? "Idéer om ledning, styrning och organisering kommer och går på ungefär samma sätt som modeflugor. Men vissa förändringsarbeten blir livskraftiga över tid." Det menar [Julia Carlsson](#) i sin avhandling från 2019, där hon framhåller att de tre faktorerna budbäraren, budskapet och berättelsen är avgörande för om en ny organisationsform ska bli lyckosam eller inte.

Just nu är det dags för politiken att bygga upp Utbildningsstaden Göteborg – berättelsen om en samlad utbildningsidé för medborgare 1-30 år. Den får ett lyckosamt utfall när stadens fullmäktige väljer att placera Center För Skolutveckling (CFS) direkt under den kommungemensamma ledningen (läs Stadskansliet). Splittra inte CFS som konsulterna rekommenderar, utan stärk den politiska möjligheten att forma Utbildningsstaden Göteborg. Vår åsikt är glasklar – Göteborg behöver bli en utbildningsstad!



# Utbildningsstad Göteborg, episod 2

## Ett tydligt kunskapsfokus genom Utbildningsstad Göteborg

”Vi ska vända den här trenden genom att ha ett tydligt kunskapsfokus” säger Viktoria Tryggvadottir Rolka (S), skolkommunalråd i Göteborg till [G-P 2024-04-18](#). I artikeln kan vi läsa att 30% av eleverna på var fjärde skola i Göteborg hade så låga resultat att de inte var behöriga till yrkesförberedande program på gymnasiet. ”Att elever inte går ut skolan med gymnasiebehörighet är det som håller mig vaken om nätterna. Det är vårt absolut viktigaste uppdrag som politiskt styre.” I artikeln säger skolkommunalrådet också ”att den vetenskapliga grunden ska kopplas in på ett tydligare sätt”.

Ta nu den politiska möjligheten att forma Utbildningsstaden Göteborg. Fullmäktige, placera Center För Skolutveckling (CFS) under den centrala stadsledningen på samma sätt som ni har placerat utveckling av IT-frågor där! Utbildningsverksamheterna i staden behöver ett samlat grepp.

Låt sedan CFS leda utbildningsförvaltningarnas arbete mot en samlad utbildningsidé för stadens barn, unga och vuxna. Ge CFS ett fördjupat uppdrag att styra arbetet mot ökad måluppfyllelse via ett tydligt kunskapsfokus.



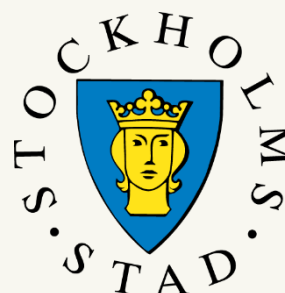
## Tillsammans med Stockholm och Malmö

Vi har en lång facklig arbetstradition av att göra jämförelser och utbyta erfarenheter med andra. Arbetsmetoden går tillbaka till de gamla förbunden Lärarförbundet Skolledare och Sveriges Skolledarförbund. Vi gör dagligen jämförelser mellan de fyra fackförvaltningarna inom Göteborgs Stad som ägnar sig åt utbildningsverksamhet och vi ser dess styrkor respektive förbättringsområden. Vi väljer också ofta att lyfta blicken och göra iakttagelser kring våra kranskommuner. Där begränsar vi oftast urvalet till Göteborgsregionen (GR) och våra 12 kranskommuner. Men för att skapa adekvata underlag för till exempel löneanalyser så arbetar vi regelbundet tillsammans med storstäderna Malmö och Stockholm. Vi uppfattar att vi har nytta av både regionala jämförelser men även nationella sådana och då just med fokus på storstäderna. Har du sett vår statistik för löneutveckling 2020–2023 när vi jämför rektorer och biträdande rektorer i Göteborgs Stad med motsvarande i Stockholms län och Malmö län?

Genom åren har det funnits dialog mellan storstäderna kring bland annat hur man arbetar med löneutveckling och organisering av olika skolformer, för att det fackliga perspektivet på organisationerna ska synliggöras. Nu senast skedde en spontan träff i samband med skolledarkongressen på Svenska Mässan, där jämförelse av löner i de olika städerna gjordes. Stockholm har absolut högsta skolledarlönerna vilket till stor del beror på att politikerna i Stockholm satsar på rekrytering och behållande av skolledare för att säkra långsiktig kvalitet på förskolor och skolor.

Både Stockholm och Malmö är intresserade av vad som händer i Göteborg. Biträdande rektorsorganisationen i grundskolan är något de har förstått är problematisk och som gjort att kompetenta chefer har sökt sig från Göteborg.

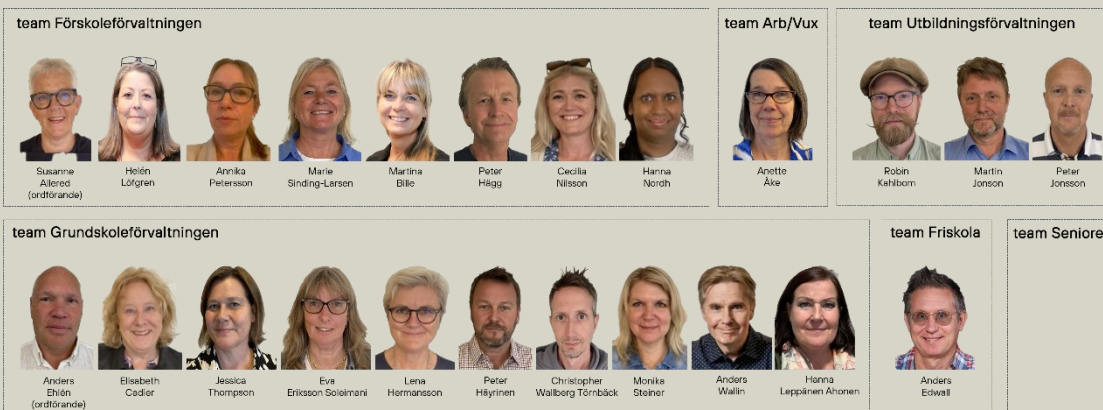
Framöver planeras mer samarbete och då främst genom möten digitalt. Vi har redan startat ett förarbete inför kongressen och lönesamarbete är också igång, men fler frågor ska tas för att vi ska få samsyn och dra mer nytta av varandra. Till hösten ska vi mötas igen för att stödja varandra kring skyddsombudens arbete, media/marknadsföring, hemsida, LinkedIn. Vi ska även lägga kraft på att utveckla styrelsearbete i storstäderna. Vi vill ju bli ännu bättre och effektivare!





# Två nya ledamöter i vår styrelse

Under årsmötet 2024 valde stämman in två nya ledamöter, som kompletterar befintliga förtroendevalda personer i styrelsen genom sin erfarenhet, skicklighet och tillhörighet.



Anette Åke



Planeringsledare inom Arb/Vux

Anette är en av förvaltningens mest erfarna planeringsledare. Hennes omfattande förståelse för det livslånga lärandet har Anette tillskansat sig genom förtjänstfullt arbete inom flera skolformer. I vårt styrelsearbete tillför hon en dimension och insikt som vi tidigare saknat, och vi kan nu med hjälp av Anette göra ett djupare och mer stödande arbete i den fjärde av stadens fyra utbildande förvaltningar – Arb/Vux. Vi kan också nämna att Anette är utbildad yogalärare sedan många år.

Anders Edwall



Rektor tillika Skolchef på Montessoriskolan Casa

Anders är en mycket erfaren skollidare med över tjugo år som rektor. Hans analytiska förmåga är av yppersta klass. Likaså är förmågan att förstå det statliga uppdraget och omsätta det i ambitiösa handlingar. Anders arbetar långsiktigt bland annat genom att utveckla, vårda och lyfta relationer till medarbetare, elever och uppdragsgivare. Hans språkliga begåvning tar honom fram i alla sammanhang – nämnas bör att det finns få rader av Bruce Springsteen han inte kan citera.

# WEST PRIDE

10:e – 16:e Juni 2024

West Pride är en ideell organisation som arbetar mot visionen om att skapa en jämlik värld fri från fördomar och diskriminering. Redan 2007 genomförde de sin första Pridefestival. Förra året deltog vår lokalförening under festivalen och det kommer vi att göra i år igen. Liksom tidigare så samarbetar vi med de andra Sacoförbunden, och som du vet så för oss skolledare tillika akademiker så **har frågor om allas lika värde mycket stor betydelse!**

En del av festivalen är **Pride Park** som fyller **Kungstorget** med god mat, aktiviteter för alla åldrar, spännande scenshower samt utställningsplatser där Saco har en av montrarna. **Vi söker nu fler skolledarmedlemmar som vill vara med** och representera Saco, Sveriges Skolledare och vår lokalförening. Det handlar om att vi bemannar ett tält under torsdagen i festivalveckan, och till tältet kommer festivaldeltagare och pratar, ställer frågor och får veta mer om arbetsrätt, demokrati på arbetsplatser, med mera. Dessa möten är så givande! Du som vill vara med – en halvtimme eller halva dagen – hör av dig till någon i [styrelsen](#) under maj månad. Sacos tält är igång torsdag – lördag, så kan du istället vara med fredag och/eller lördag så tar vi gärna emot ditt engagemang dessa dagar.



Bilden ovan visar lokalföreningens medlem Peter Jonsson i Saco-rådets tält under West Pride-festivalen juni 2023.

## Vad är Sacorådet?

Sacorådet i Göteborgs Stad är ett samarbetsorgan för 13 Sacoförbund som organiserar medlemmar anställda i Göteborgs Stad, och vi Sveriges Skolledare är ett av dessa förbund. Rådets huvudsakliga uppgift är att driva medlemsförbundens intressefrågor, inom områden som arbetsmiljö, organisation och personalpolitik, d v s de områden som i medbestämmandehänseende (MBL) hanteras i enlighet med avtalet Samverkan Göteborg. Andra för medlemmarna viktiga frågor, såsom löner och de enskilda anställningsavtalen, hanteras av respektive förbund.

Sacorådets förbund har ledamöter i styrelsen. Därutöver består Sacorådets styrelse av ordförande, 1:e vice ordförande, 2:e vice ordförande, kassör, samt sekreterare. Sacorådets styrelse sammanträder vanligen en gång per månad, och behandlar gemensamma frågor som väckts av styrelseledamöter eller som föranleds av initiativ från arbetsgivarens sida. Viktiga frågor som ska behandlas i de centrala samverkansgrupperna bereds i styrelsen. Sveriges Skolledare representeras av våra lokalföreningsordföranden Anders Ehlén (vald till 1:e vice ordförande), Susanne Allered (vald till styrelseledamot) och Marie Sinding-Larsen (vald till ersättare).

Sacorådets arbete bedrivs till viss del av ett kansli, bestående av tre kommunombud, med anställning i kommunen och som är tjänstlediga för fackligt uppdrag enligt Lagen om facklig förtroendeman, två på heltid och en på deltid. Sacorådet och kansliet är, utöver det fackliga arbetet på kommuncentral nivå, till stor del inriktade på att stödja det lokala fackliga arbetet ute på förvaltningarna. Det sker genom fackliga utbildningar, fortlöpande information och rådgivning vid behov. Visst stöd ges också genom ekonomiskt bidrag.

Sacorådets samverkande förbund har sammanlagt ca 3000 medlemmar vid 23 förvaltningar i Göteborgs Stad. Sacorådet samordnar och utser representanter till samverkansgrupper inom våra fyra utbildande förvaltningar. Det är därför av stor betydelse att vi pratar ihop oss, och där det är möjligt framför en gemensam ståndpunkt. Kom ihåg att det alltid är möjligt att inadjungera fler sakkunniga representanter till en samverkansgrupp för ett visst ärende (5c§ [Samverkan Göteborg](#)).



**Sacoråd  
Göteborgs Stad**

## Utlottning av en ny bok

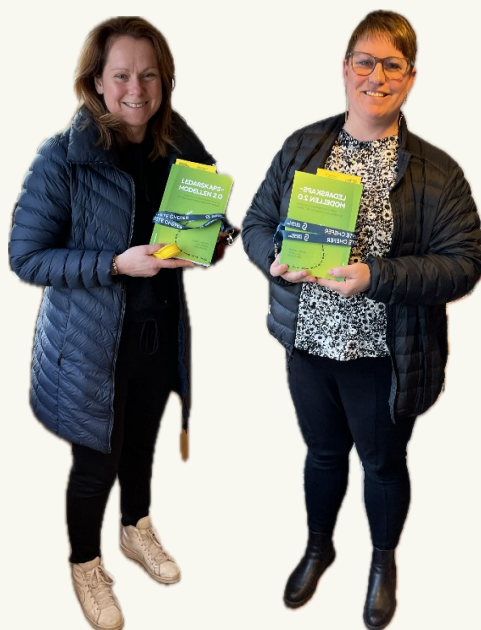
Simon Elvnäs har i en världsunik forskningsstudie filmat hundratals ledare och kartlagt deras beteenden. Boken presenterar en ny modell för ett effektivt ledarskap baserad på verksamhetens, medarbetarnas och ledarens faktiska behov. Ett medvetet ledarskap där ledaren i stället för att göra mer av allt, **gör mindre men rätt**.

Flera av våra medlemmar håller Elvnäs bok *Effektfull* som bland det bästa de läst! Författaren skriver "Som ledare styr du över vad som händer under 35 procent av din arbetstid. 65 procent av tiden är det händelserna som styr dig. Vi har räknat. På engelska finns begreppen effective och efficient. I Sverige använder vi bara ordet effektiv. I den här boken introducerar jag begreppet effektfull. Effektiv handlar om att få saker gjorda. Effektfull handlar om att göra saker på rätt sätt. När effektivitet dominerar över effektfullhet blir det många snabba möten och ledaren dränks av följdfrågor och missförstånd. Målet med den här boken är att bryta ned och illustrera vad som gör en ledare effektfull. Ledarskap är påverkan, men långt ifrån alla ledare påverkar som de önskar eller borde."



Vill du förkovra dig - vi lottar ut två exemplar bland våra medlemmar i Sveriges Skolledare Göteborg. Du som vill delta i utlottningen följer länken [här](#) senast 12:e maj. De två vinnarna presenteras i nästa nummer av Skolledningsnytt.

I förra numret lottade vi ut boken *Ledarskapsmodellen 2.0*. Vinnare blev Emma Petersson (till vänster nedan) och Madelene Skändlagård (till höger nedan).





# SKOLBIBLIOTEKSMINGEL

7:e maj kl. 15:00–17:00 på Sannaskolan

Fackföreningarna DIK och Sveriges skolläda-re bjuder in till en eftermiddag för att prata om skolbibliotek. Varför är det en bra idé för skolorna att satsa på bemannade skolbibliotek? Hur gör man? Hur ser det ut i staden?'



Jonna Bruce och Linnéa Lindqvist presenterar sin bok *Skolbibliotek nu!* och Grundskoleförvaltningen berättar om sitt arbete för att stödja och utveckla skolbiblioteken .

En eftermiddag med goda exempel, möjlighet till frågor och diskussioner, fika och mycket inspiration utlovas!

Anmäl dig via e-post till [dik.goteborg@gmail.com](mailto:dik.goteborg@gmail.com)

Vi ses på Sannaskolans bibliotek ingång B.

Välkomna!

## Vad händer på CSG?

CSG betyder Central Samverkans Grupp där övergripande samverkansfrågor rörande Göteborgs Stads medarbetare behandlas. Vid CSG-mötet i april 2024 följdes det bland annat upp två mål från Kommunfullmäktige 2023;

### Arbetsmiljön och arbetsvillkoren för Göteborg Stads anställda ska förbättras

Kommunstyrelsen är huvudansvarig nämnd. De har tagit sig an målet genom att bland annat driva arbetet inom programmet för attraktiv arbetsgivare. Många aktiviteter och mål har utvecklats positivt därinom.

Hållbart medarbetarengagemang har förbättrats både vad gäller chefer och medarbetare. Sjukfrånvaron sjunker, frisknärvaron ökar men resultaten för de som upplever kränkningar på olika sätt ligger stilla.

#### Stadsledningskontorets bedömning

Målet bedöms **möjligt** att nå.

#### Huvudansvarig nämnd

» Kommunstyrelsen

#### Ansvariga nämnder och styrelser

Alla nämnder och styrelser.

### Sjukskrivningarna till följd av arbetsrelaterad ohälsa ska minska

Kommunstyrelsen är huvudansvarig nämnd. De har tagit sig an målet genom att bland annat se över rehabiliteringsprocessen och förtydliga den i syfte att förbättra och utveckla kunskaperna inom arbetslivsinriktad rehabilitering. Under året har också arbete bedrivits i fem förvaltningar för att identifiera och agera på tidiga signaler på ohälsa. Det pågår även arbete för att se över chefers organisatoriska förutsättningar.

#### Stadsledningskontorets bedömning

Målet bedöms **sannolikt** att nå.

#### Huvudansvarig nämnd

» Kommunstyrelsen

#### Ansvariga nämnder och styrelser

Alla nämnder och styrelser.



1 290 följare · 500+ kontakter