

Skolledningsnytt nr 8/2024, Lokalförening Göteborg

Ledare: arbetsgivarens ansvar för arbetsmiljön bör förbli hos arbetsgivaren!

Vi i Sveriges Skolledare Lokalförening Göteborg vill hälsa dig och alla skolledarkollegor varmt välkomna tillbaka till jobbet! Vi hoppas att Ni haft härliga dagar med sol, salta bad och kanske skaldjur.

Våra medlemmar är ju som bekant verksamma i Sveriges västliga provins, och några av Er har kanske sett både Smögen och Hållö fyr som en ljuspunkt under sommarvistelsen. Vackra klippor, badande i ljusa kvällar med ett stilla och lugnt hav som omsluper vikar och grynnor. Kanske noterade Ni även fyren som i ensamt majestät kastade vägledande ljus till trygghet, ro och säker hamn.

Nu tillbaka till kommunen Göteborgs Stad och vardagen där vi alla skolledare står inför en facklig höst med många viktiga ställningstaganden. Och visst får vi som företrädare till oss situationer där skolledares händer blivit hårt fjättrade av resurser eller andra pålagor. Som facklig utpost kommer vi aktivt bevaka och guida Dig som medlem förbi blindskären. Och förhoppningsvis även kunna vara med och märka ut blindskären med lämpliga markeringar!

Evert Taube har förutom lovsånger kring Rönnerdals leverne i Stockholmsmiljö, även skaldat om livets realiteter här på Västkusten. Visst kan ni se textraderna framför er i balladen om Briggen Blue Bird av Hull: "Surra svensken till rors, han kan dreja en spak! – ropa skeppar'n – Ahlright boys, lös av!"

Med denna strof ringande i huvudet står verkligheten för de till skolledaren delegerade arbetsuppgifterna kring arbetsmiljön i krass realitet likt Karl Strannes son, att bli surrad till rors för något som inte kan förutses hända – men likväl avkrävas ansvar.

(Ledaren fortsätter på nästa sida)

I höst kommer rättegång i det tragiska olyckstillbudet vid en grundskola häromåret, där Arbetsmiljöverkets åklagare valt att pröva om brott mot arbetsmiljöansvar förevarit. Vi Sveriges Skolledare Göteborg har svårt att se hur en delegerad arbetsuppgift kring arbetsmiljö kan omfatta en icke förutsägbar händelse! Vår inställning är att arbetsgivaren har arbetsmiljöansvaret. En arbetsuppgift i arbetsmiljöarbetet som delegeras till en skolledare är inte det samma som att skolledaren har ett arbetsmiljöansvar. När arbetsgivarens arbetsmiljöansvar faller på flera nämnder har Kommunfullmäktige ansvaret.

Vi berörs djupt av att skolledare dagligen ställs inför situationer som skall hanteras vilka inte har kunnat identifieras. Likaså är dessa sammanhang allt som oftast undermåligt dokumenterade och trots tidigare inspektioner så saknas en systematisk hanteringsrutin för kartläggning, analys och åtgärd!

Låt oss nu hoppas att det fartyg som var dömt att bli vrak, ändå kan få bli den semafor som bättre tydliggör arbetsgivarens skyldighet att informera, utbilda och analysera kring rådande risker med verksamheten - innan delegation av arbetsuppgifter sker. Och låt oss även få en dom där arbetsgivarens ansvar ligger kvar hos arbetsgivaren - en dom som därmed tydliggör en gång för alla att ansvaret inte kan delegeras bort till en enskild medarbetare och dess arbetsuppgifter.



Anders Ehlén, en av två ordföranden i Lokalförening Göteborg

Återhämtning;

Friskvårdsbidrag – du använder väl det!?

Under sommaren fick anställda i Göteborgs Stads förvaltningar det glädjande beskedet att friskvårdsbidraget höjs från 1500 kr till 2500 kr. Det innebär att höjningen läggs på det befintliga friskvårdssaldot oavsett om du har nyttjat hela, delar eller inget av ditt bidrag hittills under 2024, skriver kommunen på sitt intranät Digitala Navet den 1:e juli. Mer och detaljerad information finns att läsa på intranätet.

Hur är det för dig som är skolledare i fristående verksamhet – har ditt friskvårdsbidrag också höjts i år eller kanske redan tidigare? Eller ligger det kvar oförändrat sedan en tid tillbaka?

Oavsett vilken huvudman du har så resonerar vi i styrelsen för Sveriges Skolledare om vi uppfattar att våra medlemmar använder sitt friskvårdsbidrag eller inte. För betydelsen av bidraget för dig och ditt välbefinnande bedömer vi att vi nog inte behöver belysa igen. Att du nyttjar det till fullo tänker vi skall vara en självklarhet numera. Men hur är det egentligen – tar du tid för dina friskvårdande aktiviteter?

Enkät om flextidsavtal

Drygt 160 av er medlemmar svarade på vår enkät om flextidsavtalet. Vi är tacksamma för det underlaget. Vi kommer i slutet på månaden att samtala med förvaltningarnas HR-avdelningar om innehållet och de mönster som framträder under analysarbetet av era svar. Vi vet att dialogen med HR kommer vara givande – vi rapporterar vidare i nästa nummer som kommer i slutet av september.

Skolledarnas dag 2024

Vi vill fira Skolledarnas dag tillsammans med dig! Sätt gärna ett streck i kalendern redan nu.



För det första vill vi bjuda dig och dina lokala kollegor på **skolledarfrukost**. Det kommer att ske på tisdag morgon den 3:e september. Du föreslår en plats – vi ordnar och kommer ut till er! Vi fördelar oss till stadens alla hörn och åker ut till så många platser som möjligt. Om vädret medger så är vi utomhus och gärna på en skolgård där vi kan träffas utan att det påverkar skolvardagen. Klicka snarast möjligt på länken [här](#) för att bjuda in oss! Vi återkopplar till utvalda skolor/arbetsplatser måndag 26:e augusti för fortsatt planering.

För det andra så ser vi gärna att du planerar för att kunna lämna arbetet lite tidigare i slutet på veckan. Vi avrundar firandet med en **skolledar-afterwork** på fredagen 6/9 kl. 14:00-16:00 på restaurang Delissimo på GamlestadsTorg 5. Vi hoppas mycket på stort deltagande av skolledare med olika roller och uppdrag, från alla våra olika verksamheter i fristående och kommunal regi. För att kunna planera vidare behöver vi besked från dig – klicka [här](#) för att meddela oss att du kommer på AW:n

Att välkomna den som utmanar

"Psykologisk trygghet : att välkomna den som utmanar" heter Louise Bringselius bok från slutet av förra året. Hon är docent och många känner till Bringselius från sitt tidigare uppdrag som forskningsledare i Tillitsdelegationen. I ett kortare [Youtube-klipp](#) om ledning och styrning baserad på tillit uttrycker hon följande:

"Vi behöver öka lyhördheten för dom som jobbar i kärnuppdraget i vår offentliga verksamhet. Och för dom medborgare och företag som vi finns till för. Därför talar vi idag om tillitsbaserad styrning och ledning. Vikten av tillit, till dom som verkar i kärnuppdraget och dom vi är till för, är viktigt säger vi forskare, i fält efter fält. Och tillitsbaserad styrning och ledning innebär inte att vi skall sluta styra eller kontrollera verksamheter, men vi skall bli lite klokare i sättet vi gör det. Vi ska stämma av med dom som är ute i kärnverksamheten, om dom tycker vi styr på ett rimligt sätt. Om dom mål och indikatorer som vi använder verkligen leder till goda resultat. Vi ska fråga dom och kvalitetssäkra styrningen. På samma sätt med uppföljningen så skall vi vara försiktiga så att vi inte mäter och följer upp allt för mycket, i detalj. Och vi ska vara noga med att vi mäter med att vi mäter på effekter, på dom stora resultaten av våra insatser. Det som verkligen är viktigt. Vi ska också vara noga med att vi tar vara på den information som samlas in och att den leder till verkliga förbättringar. Därför går tillit och kontroll till exempel i form av tillsyn hand i hand. Men vi kan göra mer av den här kontrollen i form av stöd och möjliggörande inom kollegiala former där kollegor hjälper varandra att utveckla verksamheten. Det här är en av många aspekter vi behöver tänka på när vi öka lyhördheten för dom som möts i kärnuppdraget."

Vi lottar ut två exemplar av Louise Bringselius bok bland våra medlemmar i Sveriges Skolledare Göteborg. Du som vill delta i utlottningen följer länken [här](#) senast 30:e augusti. De två vinnarna presenteras i nästa nummer av Skolledningsnytt.

Vinnare av boken "Trust Matters" blev Anna Hjortsberg (tv) och Marika Andersson (th).



I utlottningen av boken "Att skapa effektiva team" av Susan Wheelan så vann Mia Jigliden och Katrin Busck, och vinnarna presenteras i nästa nummer.

Panelsamtal kring tillitsbaserad styrning

Vi Sveriges Skolledare och Akademikerförbundet SSR bjuder in våra medlemmar till ett panelsamtal med politiker och direktörer kring Tillitsbaserad styrning. Det här är en påminnelse – i skrivande stund har 48 medlemmar anmält sig till de maximalt 70 platserna som finns.

I Göteborgs stads budget för 2024 står: "Styrningen ska vara tillitsbaserad i större utsträckning än idag. Den tillitsbaserade styrningen ska fokusera på delegering, brukarfokus, öppenhet, stöd och samverkan. Styrning och systematiskt kvalitetsarbete som bara utgår ifrån mätbara data riskerar att leda till en ineffektiv organisation med omotiverat stor administration."

Samtidigt kan vi som fackliga företrädare se hur tilliten i staden många gånger brister och att den mätbara administrationen växer. Hur kan vi rensa i mål och styrning för att bättre ta tillvara medarbetarnas kompetens, motivation och drivkrafter? Kan en annan styrning och ledning ge minst lika goda resultat? Hur skulle en dialog om verksamhetens resultat kunna se ut? Vi, Sveriges Skolledare och Akademikerförbundet SSR, tror att en mer tillitsbaserad styrning och ledning är nödvändig i allt mera komplexa välfärdsverksamheter. Det är ett långsiktigt arbete och behöver involvera alla medarbetare.

Evenemanget inleds med en inspirationsföreläsning kring **tillitsbaserad ledning** av Laura Hartman, som under åren 2016 till 2019 var ordförande för Tillitsdelegationen. Därefter har vi panelsamtal med ordförande i stadens personalutskott Marie Brynolfsson (V) och kommunalrådet Axel Josefsson (M) samt direktörerna för Camilla Blomqvist (Förvaltningen för Funktionsstöd) och Johan Olofsson (Förskoleförvaltningen).

Datum: torsdagen 26 september 2024

Tid: kl 14:00 – 17:00 inklusive mingel med lättare förtäring

Plats: United Spaces, Östra Hamngatan 16

Anmälan: Klicka [här](#) och anmäl dig senast 19/8. Först till kvarn gäller!

Varmt välkomna!