Saco-rådsrepresentanter/

 Saco-medlemmar

# KALLELSE TILL SACO-RÅDETS ÅRSMÖTE

Tid *Tisdag 2018-03-27**kl. 17.00*

Plats Saco-rådets lokaler, Renmarkstorget 8, 3tr

Program Årsmöte.

Anmälan Senast 2018-03-20 till Lena Svedjehed, lena.svedjehed@umea.se

Saco-rådets uppgifter är bl.a. att handlägga de frågor som enskilt förbund delegerar och att vara förbundens kontaktorgan i frågor som är av gemensamt och övergripande intresse. Rådet utser även representanter i partssammansatta och andra organ och hanterar även tvärfackliga och allmänna kontakter med arbetsgivaren. Dessutom arbetar Saco-rådet för att stärka samhörigheten mellan förbunden lokalt och för att utgöra ett forum för diskussion av gemensamma frågor. Saco-rådet ska enligt stadgarna sammanträda till ordinarie årsmöte i mars månad. I anslutning till rådets årsmöte ska allmänt medlemsmöte hållas.

Vid årsmötet kommer följande ärenden att behandlas:

1. Årsmötets öppnande
2. Mötets behöriga utlysande
3. Val av ordförande, sekreterare och justeringsmän för mötet
4. Godkännande av dagordning
5. Genomgång av rådets verksamhetsberättelse
6. Genomgång av rådets revisionsberättelse/ansvarsfrihet
7. Val av ordförande samt övriga styrelsemedlemmar

- Val av ledamöter

- Information om ledamöter med 1 år kvar

- Val av ersättare

- Val av ordförande, vice ordförande, sekreterare och kassör

- Val av kontaktperson/sammankallande för AkademikerAlliansen

1. Val av revisor
2. Firmatecknare
3. Val av valberedning
4. Fastställande av röstetal
5. Val av rådets representanter
6. Val av representanter till samverkansgrupper enligt nytt förslag

- CSG

- VSG

- OSG

- LSG

1. Eventuella stadgefrågor
2. Verksamhetsplan 2018/2019
3. Övriga frågor
4. Mötets avslutande

OBS! Varje förbundsföreträdare (ordinarie kontaktman) förutsätts kalla sina egna medlemmar till mötet samt att kontrollera att medlemsantal och andra uppgifter i bilagor som ska ligga till grund för beslut är korrekta. Eventuella justeringar meddelas sekreterare i god tid före årsmötet.

Välkomna!

P-O Backlund Lena Svedjehed

Ordförande Sekreterare

Saco-rådet Saco-rådet

BILAGOR

Bilaga 1 Verksamhetsberättelse för 2017/2018

Bilaga 2 Fördelning av facklig tid 2017/2018

Bilaga 3 Revisionsberättelse 1 januari – 31 december 2017

Bilaga 4 Medlemsantal i Saco-förbund ingående i Saco-rådet (underlag för beräkning av bl a röstetal)

Bilaga 5 Förslag till representanter i samverkansgrupper

Bilaga 6 Stadgar för Saco-rådet vid Umeå kommuns förvaltningsorganisation.

Bilaga 7 Förslag till verksamhetsplan 2018/2019

Bilaga 1

# VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR 2017/2018

Saco-rådets uppgifter

Rådets uppgifter inom sitt verksamhetsområde är

att handlägga de frågor som enskilt förbund delegerar,

att vara förbundens kontaktorgan i frågor av för dessa gemensamt och övergripande in­tresse,

att bevaka arbetsgivarens tillämpning av arbetsrättslig lagstiftning och tillämpliga fackliga överenskommelser,

att etablera erforderliga kontakter med eventuella andra samarbetsorgan inom kommunen,

att utse representanter i partssammansatta och andra organ i de fall detta inte ankommer på annat samverkansorgan inom kommunen,

att hantera tvärfackliga kontakter och allmänna kontakter med arbetsgivaren,

att vara kontaktyta för arbetsgivare, företrädare för andra fackliga organisationer, massme­dia samt medlemssökande som söker kontakt med förbund lokalt eller med representan­ter för SACO lokalt,

att verka för medlemsrekrytering till förbunden,

att stärks samhörigheten mellan förbunden lokalt och utgöra forum för diskussion av gemen­samma frågor.

Rådet består av en ledamot samt eventuell ersättare utsedd av varje förbund inom rådets verksamhetsområde. Efter överenskommelse i rådet kan ytterligare ledamöter utses av de lokala förbundsorganisationerna att ingå i rådet. Rösterna i rådet fördelas mellan förbunden i förhållande till förbundens medlemsantal inom rådets verksamhetsområde. Varje för­bund erhåller en röst för varje påbörjat 50-tal med­lemmar. Förbundens röstetal fastställs vid rådets årsmöte.

I dagsläget har 9 av 14 förbund namngivna representanter i rådet.

## Saco-rådets styrelse

Saco-rådet utsåg vid årsmötet 2017-03-22 följande styrelse:

***Val av ledamöter* till mars 2018 resp mars 2019**

Birgitta Larsson LR omval 2 år

Per-Olov Backlund Akademikerförbundet SSR omval 2 år

Karin Carlsson DIK omval 2 år

Mats Boman Sveriges skolledarförbund omval 2 år

Carina L Heimersson Jusek nyval 2 år

Johan Marklund Sv arkitekter nyval 1 år

Lena Svedjehed Psykologförbundet nyval 1 år

Tichaona Dumba Maphosa Sv ingenjörer nyval 1 år

***Ledamöter med 1 år kvar***

Eva Hietala Naturvetarna

Annika Winning har under året varit adjungerad webbredaktör.

###### **Val av ersättare:**

Rådet/styrelsen har hittills gjort bedömningen att styrelsens storlek borgat för att styrelsen även med viss frånvaro är beslutsmässiga. Långvarig frånvaro eller avhopp under verksamhetsåret kan dock skapa svårigheter. Årsmötet beslutade 1998 om att eventuella behov av ersättare under verksamhetsåret utses inom det förbund som har platsen. Årsmötet instämde i denna bedömning.

### **Ordförande under verksamhetsåret:**

Per- Olov Backlund SSR

### **Kassör under verksamhetsåret:**

Emma Lundström Jusek

Övriga styrelseposter utsågs inom styrelsen.

Tid för internt fackligt arbete

Saco rådet har genom åren i överläggningar med arbetsgivaren sökt bevaka att vi får facklig tid för det interna fackliga arbetet. Det baseras på antalet medlemmar för respektive förbund så ju fler medlemmar desto mer facklig tid. Vi reviderade senaste den fackliga tiden 2015 till totalt 72 timmar per vecka.

Antalet timmar fördelas mellan tid för styrelsens arbetsinsatser och tid för respektive förbund. Den förhandlade tiden, fördelad till förbunden, omfattar samtliga Saco-förbund exkl. LR som har egen förhandlad tid. Fördelningen av facklig tid bygger dels på insatser i styrelsearbetet och dels resp. förbunds antal medlemmar. För verksamhetsåret 2017/2018 fördelades den fackliga tiden enligt bilaga 2.

Samverkansavtalet

Saco är representerad i olika sam­verkansgrupper på lokal nivå (LSG), på verksamhetsområdesnivå (VSG), områdesnivå (OSG) samt på central nivå (CSG). Saco:s representanter i CSG under verksamhetsåret 2017/2018 var ordinarie Per-Olov Backlund och Birgitta Larsson. Ersättare var Carina Lidgren Heimersson och Mats Boman. Det har varit lite av en utmaning att under verksamhetsåret 2017/2018 bemanna alla poster i de olika samverkansgrupperna. Det råder även en viss osäkerhet hos medlemmarna kring vem de representeras av samt vem en som förtroendevald representerar.

Saco-rådets ekonomi

Saco-rådets verksamhet finansieras genom föreningsbidrag som utgår från Akademikeralliansen samt SSR. Bidraget beräknas således på alla Saco-medlemmar exkl. medlemmar från LR, Fysioterapeuterna och Läkarförbundet. Bidraget för verksamhetsåret 2017/2018 uppgick till xxxxx?

Något arvode till styrelsen utgår inte. Ordförande och kassör har under verksamhetsåret 2017/2018, enligt årsmötets beslut (2017-03-22), haft rätt att var för sig disponera Saco-rådets konto.

Saco-lokal

Under verksamhetsåret 2017/2018 har Saco-rådet bytt lokaler från fackens hus på Vasagatan till Renmarkstorget 8. Flytten gjordes pga att lokalerna på Vasagatan behövde användas till skollokaler.

Medlemsinformation

Sedan verksamhetsåret 2016 har Saco-rådet en hemsida: saco.se/umea. Under verksamhetsåret 2017/2018 har ambitionen varit att efter samtliga rådsmöten sammanfatta de viktigaste punkterna och publicera informationen på hemsidan.

Styrelsens arbete under verksamhetsåret

Styrelsen har sammanträtt vid 10 tillfällen under verksamhetsåret 2017/2018. Förutom sedvanliga möten med information om pågående rekryteringar och annan löpande information har bl.a. följande aktiviteter/händelser noterats under verksamhetsåret:

**2017-03-31** Extra Saco-råd.Förhandlingschef Stefan Larsson informerade om uppdraget från PU (mars 2016) om förändringar ang. konvertering, företrädesrätt och återanställning. Ärendet ska dras i PU i maj 2017. Förhandling och arbetsrätt, Personalfunktionen, vill ha svar innan dess antingen gemensamt (från Saco) eller att varje förbund svarar var för sig.

*Styrelsen beslutade* att varje förbund diskuterar detta inbördes och att ärendet tas upp på nästa Sacoråd den 28 april 2017.

**2017-04-28** Konstituerande styrelsemöte.Styrelsen beslutade att utse Birgitta Larsson till vice ordförande samt Eva Hietala till sekreterare. Styrelsen beslutade även att utse ordförande P O Backlund SSR och vice ordförande Birgitta Larsson LR att representera Saco-rådet i CSG samt att utse Mats Boman Sv skolledarförbund och Carina Lidgren Heimersson Jusek som ersättare i CSG. Maria Cronqvist LR valdes som adjungerad till styrelsen.

**2017-05-19** Styrelsemöte samt sommaravslutning med gemensam middag.

**2017-11-27** Delar av styrelsen deltog vid en genomgång av den obligatoriska utbildning i lönebildning som getts till alla chefer.

**2017-12-19** Styrelsemöte med avslutande jullunch.

Rekryteringsarbete

Rådet har under verksamhetsåret medverkat i ett omfattande rekryteringsarbete vid tillsättning av nyckeltjänster, särskilt av rektorer på skolsidan, men även chefstjänster på olika nivåer. Saco:s representanter har vid dessa tillfällen utsetts utifrån den kunskap om verksamhetsområdet och erfarenhet som behövts vid varje tillfälle.

### ***Delaktighet och omvärldsbevakning***

Styrelsens medlemmar har deltagit på olika seminarier, arbetsgrupper i samverkan, budgetförberedelser och olika specialinformationer. Saco:s CSG-representanter har deltagit i olika referensgrupper och informationsaktiviteter kopplat till utbildningar i samverkansavtal och medarbetarskap.

### ***Saco-medlemmars arbetsmiljö***

Under året har Saco-rådet och dess olika medlemsförbund deltagit i olika typer av samverkansgrupper och aktivt verkat för en bättre arbetsmiljö. Det har pågått ett nära samarbete med några av huvudskyddsombuden under verksamhetsåret. Olika Saco-representanter har i kontakt med arbetsgivaren påtalat arbetsmiljöproblem på ett antal arbetsplatser och där åtgärder krävts.

### ***Lönefrågor***

Kommunens Sacorepresentanter har fortsatt att driva och bevaka frågan om kvaliteten på medarbetar- och lönesamtal samt lönekriterier. Vikten av utbildning till cheferna i lönebildningsfrågor har lyfts till arbetsgivaren, en sådan utbildning har genomförts under verksamhetsåret.

## Samverkan inom AkademikerAlliansen

AkademikerAlliansen är en organisation för förhandlingssamverkan på den kommunala/ landstingskommunala sektorn mellan 16 förbund anslutna till Saco. Av dessa förbund är tio representerade i Umeå kommun med ungefär 500 medlemmar där Jusek är det största förbundet med ca 125 medlemmar. Sammankallande i AkademikerAlliansen är Karin Carlsson, DIK.

*Förbund representerade i Umeå kommun:*

Civilekonomerna

DIK

Sveriges Arbetsterapeuter

Jusek

Naturvetarna

SRAT

Sveriges Arkitekter

Sveriges Ingenjörer

Sveriges Psykologförbund

Sveriges Skolledarförbund

Förbunden inom AkademikerAlliansen i Umeå kommun påbörjade under 2014 ett närmare samarbeta inför kommande löneöversyner med gemensamma överläggningar och avstämningar.

Slutord

Vi kan från Saco-rådets styrelse konstatera att verksamhetsåret 2017/2018 har varit ett utvecklande och intressant år. Våra medlemmar är aktiva och våra olika Saco-förbund är tillsammans med Saco-rådet fortsatt en viktig faktor i kommunens arbete för samverkan och delaktighet. Tillsammans med de aktiviteter som genomförts under året känner Saco-rådets styrelse att de mål som ställdes för verksamhetsåret delvis är uppfyllda. Under kommande verksamhetsår blir medlemsutbildningar och sammankomster av olika varianter något att jobba vidare med. Vi hoppas från Saco-rådets styrelse att det kommande verksamhetsåret ska bli lika givande.

Umeå den mars 2018

Styrelsen för Saco-rådet vid Umeå kommun:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Per-Olov BacklundOrdförandeSSR | Birgitta LarssonVice ordförandeLR | Eva HietalaSekreterareNaturvetarna |
| Karin CarlssonDIK  | Mats BomanSveriges Skolledarförbund | Carina Lidgren HeimerssonJusek |
| Johan MarklundSveriges arkitekter | Tichaona MaphosaSveriges ingenjörer | Lena Svedjehed Psykologförbundet |

Bilaga 2

FÖRTROENDEVALDA INOM SACO-RÅDET VID UMEÅ KOMMUN **2017/2018**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fack** | **Totalt antal****tim per vecka** | **För gemensamt styrelsearbete för hela Saco****Namn** | **Tim per vecka** | **För enskilt förbund alt AkademikerAlliansen****Namn** | **Tim per vecka** |
| **SSR** | 30 | P-O Backlund, ordförande | 4 | P-O BacklundAtt fördela intern SSR | 9 17 |
| **LR** | 7 | Birgitta Larsson, vice ordförande | 7 | LR har egen förhandlad tid | - |
| **Akademiker- Alliansen** | 2 |  |  | Karin Carlsson | 2 |
| *Jusek* | 8 | Carina Lidgren HeimerssonEmma Lundström, adjungerad kassör | 12 | Carina Lidgren HeimerssonThomas Savilahti  | 41 |
| *DIK* | 6 | Karin Carlsson | 1 | Monica Strandberg JohanssonAnnika Winning | 41 |
| *Sv Skolledarförbund* | 5 | Mats Boman | 1 | Mats BomanCharlotta Blomqvist | 22 |
| *Sv Ingenjörer* | 3 | Tichaona Maphosa | 1 | Tichaona Maphosa | 2 |
| *Naturvetarna* | 5 | Eva Hietala  | 3 | Sara Wård Edvall | 2 |
| *Sv arkitekter* | 2 | Johan Marklund | 1 | Johan Marklund | 1 |
| *Psykologförbundet* | 2 | Lena Svedjehed | 1 | Lena Svedjehed | 1 |
| *FSA* | 1 |  |  | Linda Noréus | 1 |
| Fysioterapeuterna | 1 |  |  | Annica Nylund ? | 1 |
| **Totalt** | **72** | **Styrelsen** | **22** | **Förbunden** | **50** |

Bilaga 3

|  |
| --- |
| Förening:**SACO-rådet för Umeå kommun** |

# REVISIONSBERÄTTELSE

# För tiden 1 januari – 31 december 2016

Umeå den 25 mars 2016

Revisor

Bilaga 4

# MEDLEMSANTAL I SACO-FÖRBUND INGÅENDE I SACO-RÅDET FÖR UMEÅ KOMMUNS FÖRVALTNINGSORGANISATION 2018/2019

1 röst per påbörjat 50-tal medlemmar

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SACO-förbund** | **Antal medlemmar** | **Kontaktman****ordinarie** | **Kontaktman****ersättare** |
| LR | Lärarnas riksförbund |  695 | Birgitta LarssonHagaskolanTelefon 16 28 33Mobil 070-388 97 96 |  |
| SSR | Akademikerförbundet SSR | 390 | P O BacklundSocialtjänstenTelefon 16 19 68Mobil 070-520 70 68 | Maj-Lis MarkströmElevhälsan |
| JUSEK | Förbundet för jurister, civilekonomer, systemvetare, personalvetare och samhällsvetare | 125 | Carina L HeimerssonKommunledn stabTfn: 16 12 54Mobil: 070 – 586 12 54 | Tomas Savilahti |
| SKOLLED | Sveriges skolledarförbund | 95 | Mats BromanMariebergs skolaTelefon 16 10 30Mobil 070-586 46 06 |  |
| DIK | Dokumentation, informa­tion, kultur | 85 | Karin CarlssonTfn 16 33 15Mobil 070 – 655 37 97 | Monika LinellTfn 16 45 78 |
| SV ARBETSTERAPEUTER | Sveriges arbets­terapeuter | 48 | Linda NoréusTelefon 16 20 72Mobil  |  |
| SV INGENJÖRER | Sveriges ingenjörer | 52 | Tichaona MaphosaBygglovTelefon 16 14 80Mobil  |  |
|  | Sveriges Psykologförbund | 16 | Lena SvedjehedElevhälsanTelefon 16 51 24Mobil 070 – 271 79 69 |  |
| Fysioterapeuterna | Fysioterapeuterna | 22 | Vakant  | Monica ÖstenssonEnheten för preventionTelefon 16 43 18Mobil 070-615 81 62 |
| NATUR-VETARNA | Naturvetarna | 41 | Telefon Mobil  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SACO-förbund** | **Antal medlemmar** | **Kontaktman****ordinarie** | **Kontaktman****ersättare** |
| SV ARK | Sveriges Arkitekter | 15 | Johan MarklundDetaljplanTelefon 16 13 57Mobil |   |
| LÄK FÖRB | Sveriges läkarförbund | 4 | Hänvisning till Läkarförbundet centralt |  |
| Civilekonomerna | Civilekonomerna | 10 | Hänvisning till civilekonomerna centralt. |  |
| SRAT | Fackförbundet för akademiker inom hälsa, kommunikation och förvaltning. | 5 | Hänvisning till SRAT centralt |  |
| **SUMMA SACO-MEDLEMMAR** | Ca 695 (LR)+22 (Fysioterapeuterna)+4 (Läk förb)+880 (övriga) = ca 1 600 |  |  |

 Bilaga 4

## Förslag till representanter i samverkansgrupper 2018/2019

## Förslag att styrelsen ges i uppdrag att revidera listan om den inte är komplett.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Verksamhetsområde | nivå | Ordinarie | Ersättare |
| **Umeå kommun** | **CSG** | **Johan Marklund (Sv arkitekter)****Birgitta Larsson (LR)** | **Väljs av styrelsen på konstituerande mötet** |
| **Samhällsbyggnad/Tillväxt** | OSG | **Tichaona Maphosa (Sv ingenjörer)** | **Johan Marklund (Sv arkitekter)****Linda Noreus (FSA)** |
| Fritid | VSG  | Thomas Savilahti (Jusek) |  |
| Kultur | VSG  | Monica Linell (DIK) |  |
| Miljö och hälsoskydd | VSG  | Roger Westman (Naturvetarna)Elisabeth Kristoffersson (Jusek) |  |
| Fastighet | VSG  | Mikael Nyman (Sv ingenjörer) |  |
| Bygglov, DetaljplanBostads-anpassningLantmäteri | VSG  | Johan Marklund (Sv arkitekter)Tichaona Maphosa (Sv ingenjörer) |  |
| Måltidsservice | VSG |  |  |
| Viva | VSG | Catherine Alavarado (?)? (LR) | Linda Noreus (FSA) |
| Gator och parker | VSG  | Tichaona Dumba Maphosa (Sv ingenjörer) |  |
| Mark och exploateringPlaneringNäringsliv | VSG  | Johan Marklund (Sv arkitekter) |  |
| **Stöd och omsorg** | OSG | **Per-Olof Backlund (SSR)****Linda Noreus (FSA)** | **Joakim Åsberg (SSR)** **Katarina Spets (FSA)** |
| Funktionshinderomsorg | VSG | Elisabet Nilsson (Sv arb terap)P-O Backlund (SSR) | Linda Noreus (Sv arb terap)Joakim Åsberg (SSR) |
| Individ- och familjeomsorg | VSG | Anneli Hedlund (SSR)Jan Sundström (SSR) | Johanna Lejon (SSR)P O Backlund(SSR)Eva Österlund (SSR) |
| **Utbildning** | OSG | **Birgitta Larsson (LR)** **Mats Boman (Skolledarna)** | **Dan Åberg (LR)****Ellinor Häreskog (Skolledarna)**  |
| För- och grundskola | VSG | Dan Åberg (LR)Mats Boman (Skolledarförb) | Birgitta Larsson (LR)Martin Svedberg (Skolledarförb) |
| Gymnasieskola | VSG | Maria Cronqvist (LR)Mats Boman (Skolledarförb) | Jonas Fahlberg (LR)Åsa Linghult (Skolledarförb) |
| **Stödfunktioner** | OSG | **Carina Lidgren Heimersson (Jusek)** **Andreas Moberg (Jusek)** | **Mikael Boman (Jusek)** **Margaretha J Åström (Jusek)** |
| **Äldreomsorg** | OSG | **Christoffer Segerstedt Stenlund (Sv Fysioterapeuter)****Pia Khelifi (FA)** | **Gun-Marie Johansson (Sv Arbetsterapeuter)****Linnea Hägglund (** |
| Vård- ochomsorgsboende och HSIH | VSG | Annica Magnusson (Sv arbterap)Annica Nylund(Sv arbterap) | Angelica Larsson (Sv arbterap) |
| Din kommunala hemtjänst och myndighet | VSG | Linnea Hägglund (SSR) |  |

Bilaga 5

# STADGAR FÖR SACO-RÅDET VID UMEÅ KOMMUNS FÖRVALT­NINGSORGANISATION\*

## Syfte

## § 1

Saco-rådet är ett frivilligt lokalt samarbetsorgan för förbund anslutna till SACO.

## Organisation

## § 2

Saco-rådet utövar sin verksamhet genom rådet och om rådet så beslutar, genom rådets sty­relse/arbetsutskott.

## Ledamöter

## § 3

Rådet består av en ledamot samt eventuell ersättare utsedd av varje förbund inom rådets verk­samhetsområde. Efter överenskommelse i rådet kan ytterligare ledamöter utses av de lokala förbundsorganisationerna att ingå i rådet.

Rösterna i rådet fördelas mellan förbunden i förhållande till förbundens medlemsantal inom rådets verksamhetsområde. Härvid erhåller varje förbund en röst för varje påbörjas 50-tal med­lemmar. Förbundens röstetal fastställs vid rådets årsmöte.

## Verksamhetsområde

## § 4

Rådets verksamhetsområde är Umeå kommuns förvaltningsorganisation.

## Uppgifter

## § 5

Rådets uppgifter inom sitt verksamhetsområde är

att handlägga de frågor som enskilt förbund delegerar,

att vara förbundens kontaktorgan i frågor av för dessa gemensamt och övergripande intresse,

att bevaka arbetsgivarens tillämpning av arbetsrättslig lagstiftning och tillämpliga fackliga överenskommelser,

att etablera erforderliga kontakter med eventuella andra samarbetsorgan inom kommunen,

att utse representanter i partssammansatta och andra organ i de fall detta inte ankommer på annat samverkansorgan inom kommunen,

**\***Fastställt vid årsmöte 1992-03-26, reviderat vid årsmöte 1995-05-23, 1996-03-20, 2000-03-27, *2001-03-27 och 2007-03-27*

att hantera tvärfackliga kontakter och allmänna kontakter med arbetsgivaren,

att vara kontaktyta för arbetsgivare, företrädare för andra fackliga organisationer, massmedia samt medlemssökande som söker kontakt med förbund lokalt eller med representanter för SACO lokalt,

att verka för medlemsrekrytering till förbunden,

att stärks samhörigheten mellan förbunden lokalt och utgöra forum för diskussion av gemen­samma frågor.

## Styrelse/arbetsutskott

## § 6

Om behov föreligger kan rådet vid årsmötet inom sig utse styrelse eller arbetsutskott. Styrel­sen/arbetsutskottets storlek och arbetsuppgifter fastställs av rådet.

## Årsmöte och verksamhetsperiod

## § 7

Rådet sammanträder till ordinarie årsmöte i mars månad. Rådets sammansättning och verksam­hetsperiod fastställs av de i rådet representerade förbunden.

I anslutning till rådets årsmöte ska allmänt medlemsmöte hållas. Rådet kan även efter beslut i rådet inkalla extra årsmöte.

Vid årsmötet skall följande ärenden behandlas:

- mötets behöriga utlysande

- val av ordförande, sekreterare och justeringsmän för mötet

- rådets verksamhetsberättelse

- val av ordförande, vice ordförande, sekreterare *och kassör* för rådet

- val av revisor

- firmatecknare för Saco-rådet

- val av valberedning

- fastställande av röstetal

- val av eventuell styrelse/arbetsutskott

- val av rådets representanter

- eventuella stadgefrågor

- övriga frågor

Härutöver sammanträder rådet då styrelsen/arbetsutskottet finner det lämpligt eller då förbund tillsammans representerande minst 40% av de i rådet ingående rösterna så påfordrar i skriftlig framställning till ordföranden. Kallelse till årsmöte och rådsmöte, med angivande av de ärenden som skall behandlas, skall tillställas förbundens representanter senast 14 dagar före mötet.

## Stadgar

## § 8

Beslut om ändring av dessa stadgar samt upplösning av rådet skall beslutas av rådet vid ordina­rie eller extra årsmöte. Sådant beslut skall biträdas av fler än 2/3 av vid mötet närvarande ledamö­ters röster i rådet.

Bilaga 6

# FÖRSLAG TILL VERKSAMHETSPLAN FÖR 2018/2019

## Saco-rådet - allmänt

Antalet Saco-medlemmar inom Umeå kommuns förvaltningsorganisation är **c:a 1 600 st** fördelat på 14 Saco-förbund. Medlemsutvecklingen de senaste åren har varit mycket god.

Rådets uppgifter inom sitt verksamhetsområde är:

att handlägga de frågor som enskilt förbund delegerar,

att vara förbundens kontaktorgan i frågor av för dessa gemensamt och övergripande in­tresse,

att bevaka arbetsgivarens tillämpning av arbetsrättslig lagstiftning och tillämpliga fackliga överenskommelser såsom exempelvis samverkansavtalet,

att etablera erforderliga kontakter med eventuella andra samarbetsorgan inom kommunen,

att utse representanter i partssammansatta och andra organ i de fall detta inte ankommer på annat samverkansorgan inom kommunen,

att hantera tvärfackliga kontakter och allmänna kontakter med arbetsgivaren,

att vara kontaktyta för arbetsgivare, företrädare för andra fackliga organisationer, massme­dia samt medlemssökande som söker kontakt med förbund lokalt eller med representan­ter för SACO lokalt,

att verka för medlemsrekrytering till förbunden,

att stärka samhörigheten mellan förbunden lokalt och utgöra forum för diskussion av ge­men­samma frågor.

## Så här arbetar Saco -rådet i Umeå kommun

Rådet består av en ledamot (samt eventuell ersättare) utsedd av varje förbund inom rådets verk­samhetsområde. Styrelsen består av 9 ledamöter med möjligheter att vid behov adjungera representanter för förbund som inte ingår i styrelsen. Styrelsen väljs på ett **varvat 2-års mandat**. Målsättningen är att alla Saco -förbund ska ges möjlighet att delta i styrelsens arbete under minst en tvåårsperiod, oavsett man är ett litet eller stort förbund.

Saco -rådets styrelse har sett det som en av sina främsta uppgifter **att stärka och förbättra samverkan** dels mellan de olika Saco -förbunden och dels i samarbetet med arbets­givaren. Rådet styrelse har ca 10 sammanträden per år förutom ett årsmöte. Målsättningen är också att mer etablerade förbund/förbundsföreträdare ska **stötta** företrädare med mindre erfarenheter.

För att även förbund, som för tillfället inte finns med i Saco -rådets styrelse, ska få tillgång till samma **information** som sty­relsen, har styrelsen beslutat att delge kontaktpersonerna via mail protokollen från styrelsemötena. Detta görs av sekreteraren. Övrig information läggs ut under **Saco-rådets egen sharepointplats**. Ambitionen inom Saco -rådets styrelse har varit att ge dels **alla** Saco -medlemmar lättillgänglig facklig information och dels förbund/ medlemmar som inte ingår i styrel­sen möjlighet att ge signaler tillbaka till styrelsen. Arbete pågår för att få eget utrymme på kommunens hemsida.

Styrelsen inbjuder enskilda (nya) Saco-medlemmar som har intressanta arbetsuppgifter eller liknande, till styrelsemötena, allt för att öka samverkan och **delaktighet** bland Saco-förbundens medlemmar.

Rådet medverkar i olika **rekryteringsgrupper** vid tillsättningar av nyckeltjänster. Saco:s representant har vid dessa tillfällen utsetts utifrån den kunskap och erfarenhet som behövs vid varje tillfälle. Även i övriga frågor har rådets inriktning varit att utse den Saco-representant som har den bästa kunskapen och insikten i de ärenden som varit aktuella.

## Saco-förbunden i den årliga löneöversynen

I samband med det **årliga löneöversynsarbetet** kallar arbetsgivaren representanter inom *AkademikerAlliansen och Akademikerförbundet SSR, Fysioterapeuterna/sjukgymnasterna* respektive *LR* till möte med politiker och förhandlingsansvariga. Detta har resulterat i att Saco-förbunden numera för en mer strukturerad diskussion med arbetsgivaren och att mindre förbund/nya representanter får ett stöd av större förbund och mer erfarna representanter.

## Saco-rådets profilområden

Saco -rådet ser **sex viktiga profilområden** att arbeta med under verksamhetsåret 2017/2018. Dessa områden är:

1. att verka för omvärldsbevakning inom det kommunala området och för Saco-medlemmarnas **delaktighet** i den kommunala verksamheten,
2. att stärka och förbättra **samverkan** mellan de olika Saco -förbunden och i samarbetet med arbets­givare genom att ge bra service, anordna utbildningar och bygga nätverk,
3. att bevaka **löne- och pensionsfrågor** såsom lönekartläggning, lönekriterier, arbetsvärdering, lönesamtal och avtalsfrågor.
4. att verka för Saco-medlemmarnas möjlighet till **kompetens- och karriärutveckling**, samt att nyutexaminerade akademiker kommer in på kommunens arbetsmarknad **(rekryteringsfrågor**), samt
5. att verka för att Saco-medlemmars **arbetsmiljö och rehabiliteringsmöjligheter** uppmärksammas och förbättras.
6. att bevaka SACO-medlemmarnas möjligheter till att **planera sin arbetstid** genom bl a annat flextidsavtal, kontorsöverenskommelse och timme till friskvård.

## Delaktighet och omvärldsbevakning

###### Mål och visioner

Saco-rådets ambitioner är att arbeta fackligt för att **kunskaper om kommunens verksamheter** samt **omvärldsbevakning** ska ges en hög prioritet och för att både arbetsgivare och fack ska arbeta mer i **nätverk**. Stora insatser ska läggas på att hålla Saco-rådet och enskilda medlemmar informerade om vad som påverkar/kan påverka medlemmarnas framtida arbetssituation.

*Aktivitetsplan för verksamhetsåret* 2018/2019

Saco-rådets styrelse vill under verksamhetsåret aktivt bidra till en **aktivare omvärldsbevakning** och arbetar därför för en gemensam utbildningsdag tillsammans där ett antal ombudsmän från olika förbund inbjuds till Umeå. Vidare vill Saco-rådets styrelse arbeta för kompetensutveckling för sina medlemmar.

## Stärka och förbättra samverkan

Förbunden inom AkademikerAlliansen i Umeå kommun har under 2014 påbörjat ett närmare samarbeta inför kommande löneöversyner med gemensamma överläggningar och avstämningar, vilket förbunden i AkademikerAlliansen upplevt som mycket positivt. Avsikten är att fortsätta detta arbete.

Saco-rådets styrelse har med viss regelbundenhet arbetat med att stärka sammanhållning och deltagande i det gemensamma Saco-arbetet bl a genom att anordna fackliga ”**grundkurser**” för Saco-representanter i kommunens olika samverkansgrupper, framförallt med betoning på det lokala samverkansavtalet. Saco-rådet, gärna i samverkan med enskilda Saco-förbund, vill också öka kunskaperna hos lokalombud, samverkansrepresentanter och medlemmar genom att ordna **seminarier** på olika teman och genom att sprida facklig information.

###### Mål och visioner

Det ska vara givande, lärorikt och uppskattat att vara delaktig i Saco-rådets arbete, både personligt och för den grupp som var och en företräder.

###### Aktivitetsplan för verksamhetsåret 2017/2018

Följa AkademikerAlliansens arbete att utöka samarbetet inom AkademikerAlliansen att även omfatta andra frågor än lönesamverkan. Förbättra arbetet med egen hemsida på intranätet samt f**örbättra informationen** på kommunens intranät om vilka lokalombud och vilka Saco-förbund som finns i Umeå kommun och i Saco-rådet. Bevaka avtal 2017 samt AB.

Under 2018/2019 planeras en utbildningsdag för alla Saco-representanter i kommunens olika samverkansgrupper.

## Löne- och pensionsfrågor samt omställningsavtal

*Mål och visioner*

Saco-rådet vill arbeta för att hitta former som stödjer ett aktivt arbete med de **lönepolitiska**

**frågorna**. Vi vill samarbeta genom hela löneprocessen som ett arbetssätt att påverka lönebildningen i positiv riktning för våra medlemmar och ta ansvar för verksamheten. Saco-rådets ambitioner är att verka för en rättvis, relevant och konkurrenskraftig lönebildning samt att arbetstagaren ska förstå varför man har fått den lön man har. Detta kan ske genom att konstruktiva samtal förs utifrån lönekartläggning, lönekriterier, prestation och förbättringsområden.

*Aktivitetsplan för verksamhetsåret* 2018/2019

Arbetet med **utveckling och kvalitetssäkring av löneprocessen** ska fortsätta och vidareutvecklas inom i första hand AkademikerAlliansen med gemensamt löneavtal.

Saco-rådets styrelse kommer att fortsätta bevaka att **medarbetar- och lönesamtal** äger rum, att lönekriterierna fortsätter att utvecklas och fortsätta bevaka och påverka lönebildningen.

Saco-rådet vill även verka för att ge information om det **omställningsavtal** som blivit klart och som ger anställda en trygghet och möjlighet till stöd vid risk för uppsägning på grund av arbetsbrist.

Genomföra utbildning/information för Sacorådets representanter i samverkansgrupperna under 2018/2019.

Verka för att genomföra en medlemsaktivitet under 2018/2019.

## Kompetens- och karriärutveckling samt rekrytering

###### Mål och visioner

# Saco-rådet vill verka för att Umeå kommun blir en arbetsgivare som förmår att rekrytera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare. Vi ser positivt på intern rörlighet och vill göra det möjligt för medarbetare att byta arbete under sin anställning. En ökad personalrörlighet ökar medarbetares motivation och kompetens och bidrar till att minska sjukfrånvaro och personalomsättning. Vi tror att intern rörlighet bidrar till en värdefull utveckling i så väl medarbetarens yrkesroll som för verksamheten.

Den interna rörligheten ska baseras på den enskildes lust att utvecklas/breddas och arbetsplatsens behov av internrekrytering. Vi vill se medarbetare/kompetens som en gemensam resurs för kommunen/organisationen som ska tas tillvara där den mest behövs. För den enskilde medarbetaren kan byte av tjänst/arbetsplats betyda bl a breddning av kompetens, karriärutveckling, nytändning samt ett arbete som bättre passar den enskildes kompetens och intressen.

*Aktivitetsplan för verksamhetsåret* 2018/2019

# Saco-rådet deltar fortsatt som part i dialog med arbetsgivaren kring att säkra att kommunen kan rekrytera och behålla nödvändig kompetens.

# Saco-rådet ska aktivt tillsammans med arbetsgivaren bidra till att medarbetare inom Umeå kommun som söker och erbjuds annat arbete inom kommunen erhåller ny tillsvidareplacering eller visstidsplacering beroende på personalbehovet.

Styrelsen vill dessutom verka för att det skapas **traineeutbildning** för både nyutexaminerade och redan anställda.

Saco-rådet förordar i första hand extern rekrytering när tjänster blir lediga, men kan i vissa fall tänka sig intern rekrytering som en personalplaneringsåtgärd eller där kompetens redan finns internt. När intern rekrytering tillämpas ska detta ske genom intresseanmälan och intervjuer enligt normal rekryteringspraxis, i yttersta undantagsfall genom direktinplacering på ledig tjänst. Under verksamhetsåret kommerstyrelsen fortsätta följa upp att de **rekryteringsrutiner** som finns i samverkansavtalet följs samt bevaka att arbetsgivaren implementerar det nya samverkansavtalet genom att utbilda chefer och medarbetare i de olika samverkansgrupperna.

Saco-rådets styrelse har också initierat rutiner för rapporter av **visstidsanställningar enlig § 28 LAS** och ska fortsätta att bevaka de anställningsavtal som arbetsgivaren träffar med anställda längre än 28 dagar.

Eftersom kommuner och landsting kommer att behöva rekrytera ett stort antal nya medarbetare under de kommande tio åren vill Saco-rådet verka för att genom **Studentmedarbetaravtalet** öka studenters möjligheter att, redan under studierna, kunna göra arbetsuppgifter som ligger nära innehållet i studierna och som därmed underlättar tillgodogörandet av studierna.

Saco-rådet deltar som part i dialog med arbetsgivaren utifrån ett inriktningsmål om att alla tjänster ska vara heltider från om med 2021.

## SACO-medlemmars arbetsmiljö och rehabmöjligheter

###### Mål och visioner

Saco-rådet ser vissa farhågor där kommunens ekonomi leder till omfördelning av arbetsuppgifter och att tjänster ej återbesätts. Saco-rådet vill verka för att kommunens arbetsmiljö uppmärksammas och förbättras så att ohälsotal m.m. förbättras bl.a. genom att aktivt arbeta i de arbetsgrupper kommunen har för dessa frågor.

*Aktivitetsplan för verksamhetsåret* 2018/2019

Saco-rådet fortsätter att bevaka resultatet av **medarbetarenkäten** och föra en dialog med arbetsgivaren. Saco ska också bevaka den nya lagen om **allmän sjukförsäkring** och vilken effekt det har för långtidssjukskrivna samt bevaka vilka konsekvenser den **ekonomiska krisen** har för eventuella neddragningar och i förlängningen en försämrad arbetsmiljö. Saco-rådet vill också **uppmuntra användandet av chefsstöd,** nyutexaminerade akademiker som anställs som administrativt stöd till chefer**.** Det ger en bättre arbetsmiljö för chefer och en möjlighet till ingångsjobb för nyutexaminerade akademiker.

Sveriges kommuner och landsting och de fackliga organisationerna i samverkan har i uppdrag att skapa förutsättningar för hållbara arbetsvillkor och god hälsa i arbetslivet, så att alla arbetsplatser inom kommun- och landstingssektorn blir attraktivare och effektivare. Saco-rådet kommer att nära följa arbetet och även anordna en träff med Saco:s fackliga representanter och representanter för organisationen **Sunt liv**.

Sacorådet deltar i Arbetsmiljöverkets Region Nord´s regionala samråd, vilket innebär två årliga halvdagarsträffar med arbetsmarknadens parter för erfarenhetsutbyte inom främst arbetsmiljöfrågor.

## Saco-medlemmars möjlighet att planera sin arbetstid

*Mål och visioner*

Umeå kommun står inför omfattande pensionsavgångar de kommande åren. Redan i dag finns det brist på tjänstemän inom vissa yrken och det är ibland svårt att rekrytera personal med rätt kompetens. För att råda bot på detta måste kommunen bli en **attraktivare arbetsgivare** för såväl etablerade personer på arbetsmarknaden som nyutexaminerade studenter.

Det Umeå kommun kan och måste bli bättre på i den starka konkurrens som råder på arbetsmarknaden, inte minst i förhållande till privat sektor, är att bättre lyfta fram och marknadsföra de **anställningsförmåner** som finns för kommunens tjänstemän/Anställda.

*Aktiviteter för verksamhetsåret 2018/2019*

Saco-rådet kommer att granska de olika avtalens tillämpningar för att underlätta rekrytering av ny personal samt att redan anställd personal upplever Umeå kommun som en attraktiv arbetsgivare med bra anställningsförmåner.

Saco-rådet ska aktivt jobba för att möjligheterna att disponera timme till friskvård återkommer.

Saco rådet ska följa upp arbetet kring det flexregelverk vi fick 2016 där man kan välja 4 olika alternativ och bevaka medlemsgrupper som inte ännu är en del av detta regelverk.

För Saco-rådet

P-O Backlund

Ordförande

 Bilaga 7

**UNGEFÄRLIG KOSTNAD PER AKTIVITET 2018/2019**

**Aktivitet 1 Årsmöte 2 500 kr**

Årsmöte med soppmiddag och inbjuden gäst.

**Aktivitet 2 Styrelsemöten 3 000 kr**

10 styrelsemöten med fika. En jullunch med styrelsen. Uppvaktningar till förtroendevalda som fyller jämt samt avtackning av avgående förtroendevalda m m.

**Aktivitet 2 Medlemsaktiviteter 8 000 kr**

En sommarsamling med mat för ny styrelse, avgående styrelsemedlemmar samt andra förtroendevalda i samverkansgrupper, valberedning och revisorer.

**Aktivitet 3 Utbildningsinsatser/informationsträffar m m 5 000 kr**

Seminarier och kortare fackliga utbildningar på hemmaplan. Erfarenhetsutbyten med andra Saco-föreningar. Utveckling av Saco-rådets egen hemsida.

**Övrigt Administrativa avgifter 1 000 kr**

Bankavgifter, medlemsavgifter m m.

**Summa 19 500 kr**

## Medel för genomförande av verksamhetsplan 2018/2019

För att finansiera Saco-rådets planerade verksamhet kommer Saco-rådet att söka ett administrativt bidrag från Saco-förbunden/AkademikerAlliansen. Detta bidrag uppgår i dagsläget till maximalt 20 kr per medlem och år (exkl. LR, Fysioterapeuterna och Läkarförbundet) i kommuner och landsting utanför Stockholm, Malmö och Göteborg. Saco-rådet har för avsikt att vid behov även söka ett symboliskt bidrag från LR och Skolledarna.