

KALLELSE TILL SACORÅDETS ÅRSMÖTE 2024

Tid:	Onsdagen den 10 april kl. 17.30
Plats:	Fackligalokalen på Renmarkstorget 8, 3 tr
Program:	Årsmöte
Anmälan:	Senast 2024-04-05 till Eva Österlund, eva.osterlund@umea.se .

Sacorådets uppgifter är bland annat att handlägga de frågor som enskilt förbund delegerar och att vara förbundens kontaktorgan i frågor som är av gemensamt och övergripande intresse. Rådet utser även representanter i partssammansatta och andra organ och hanterar även tvärfackliga och allmänna kontakter med arbetsgivaren. Dessutom arbetar Sacorådet för att stärka samhörigheten mellan förbunden lokalt och för att utgöra ett forum för diskussion av gemensamma frågor.

Förslag till dagordning

1. Årsmötets öppnande
2. Godkännande av dagordning
3. Val av ordförande, sekreterare och justerare för mötet
4. Mötets behöriga utlysande
5. Fastställande av röstetal och kontaktpersoner för förbunden
6. Genomgång av rådets verksamhetsberättelse
7. Genomgång av rådets revisionsberättelse/ansvarsfrihet
8. Val av ordförande samt övriga styrelsemedlemmar
 - Val av ledamöter
 - Information om ledamöter med 1 år kvar
 - Val av ersättare
 - Val av ordförande, vice ordförande, sekreterare och kassör
 - Val av kontaktperson/sammankallande för AkademikerAlliansen
9. Val av revisor
10. Firmatecknare
11. Val av valberedning
12. Verksamhetsplan 2024/2025
13. Val av ordinarie ledamöter och ersättare till CSG
14. Övriga frågor
15. Mötets avslutande

Välkomna!


Eva Österlund, ordförande

MEDLEMSANTAL I SACO-FÖRBUND INGÅENDE I SACORÅDET FÖR UMEÅ KOMMUN

En (1) röst per påbörjat 50-tal medlemmar.

SACO-förbund		Antal medlemmar	Kontaktperson ordinarie	Kontaktperson ersättare
SV LARARE	Sveriges Lärare	2675	Birgitta Larsson Telefon 090-16 28 33 Mobil 070-388 97 96	
ASSR	Akademikerförbundet SSR	448	Jill Holm Nilsson Telefon 090-16 65 01	Eva Osterlund Telefon 090-16 18 06 Mobil 070-644 50 96
AKAVIA	Förbundet för jurister, civilekonomer, systemvetare, personalvetare och samhällsvetare	113	Carina L Heimersson Telefon 090-16 12 54 Mobil 070 — 586 12 54	Tomas Savilahti Telefon 090-16 16 43
SKOLLED	Sveriges skolledare	141	Oskar Fredriksson Telefon 090-16 52 94 Mobil 070-625 52 84	
DIK	Dokumentation, information, kultur	80	Annika Winning Telefon 090-16 33 25	
Sv INGENJÖRE R	Sveriges Ingenjörer	60	Katharina Radloff Telefon 090-16 14 26 Mobil 070-388 16 43	Marcus Forsvall Telefon 090-16 22 34 Mobil 070-622 34 03
SV ARBETSTERAPEUTER	Sveriges Arbetsterapeuter	65	Katarina Spetz Telefon 090-16 20 81 Mobil 070-394 41 51	
FYSIOTERAPEUTERNA	Fysioterapeuterna	27	Lokal representation saknas. Hänvisning till centralorganisation.	
SV PSYKOLOGFÖRBUND	Sveriges Psykologförbund	22	Maja Rydlöv Mobil 072- 235 56 06	
NATURVETARNA	Naturvetarna	41	Nina Stenbacka Telefon 090-16 66 77	Roger Westman Telefon 090-16 16 73
SV ARK	Sveriges Arkitekter	13	Linus Nordström Telefon 090-16 23 88	
SRAT	Fackförbundet för akademiker inom hälsa, kommunikation och förvaltning.	13	Lokal representation saknas. Hänvisning till centralorganisation.	
SULF	Sveriges Universitetslärare och forskare	3	Lokal representation saknas. Hänvisning till centralorganisation.	
	SUMMA SACO-MEDLEMMAR			

VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR 2023—2024

Styrelsen

Under verksamhetsåret har Sacorådets styrelse haft följande sammansättning:

Carina Lidgren Heimersson
Birgitta Larsson, vice ordförande
Oskar Fredriksson
Annika Wining
Eva Österlund, ordförande
Maja Rydlöv
Katharina Randloff
Katarina Spetz
Linus Nordström
Nina Stenbacka

Akavia
Sverigeslärare
Sveriges skolläda
DIK
Akademikerförbundet SSR
Sveriges Psykologförbund
Sveriges Ingenjörer
Sveriges Arbetsterapeuter
Sveriges Arkitekter
Naturvetarna

Glädjande nog har styrelsen under den senaste verksamhetsåret haft god representation från de olika förbunden. Lena Svedjehed (Sveriges Psykologförbund) avsade sig dock sitt fackliga uppdrag under året och ersattes med Maja Rydlöv.

Styrelsen har under året haft protokollförda möten var fjärde vecka förutom över sommaren. Dessa har både genomförts på plats i vår fackliga lokal på Renmarkstorget.

Verksamhet

Grunden för Sacorådets arbete under året har varit den av föregående årsmöte antagna verksamhetsplan. Prioriterade frågor har därför varit:

- *Att särskilt bevaka frågor och vara aktiva i dialog med arbetsgivaren i frågor som kompetensförsörjning*
- *Att särskilt bevaka frågor som rör våra medlemmars arbetsmiljö, och specifikt kopplat till digitalisering, kontorslokaler och distansarbete*
- *Att aktivt arbeta för att bibehålla och utveckla god samverkan — både internt mellan fackförbunden samt gentemot arbetsgivaren*
- *Att erbjuda våra medlemmar föreläsningar, webinarier och/eller andra medlemsaktiviteter*
- *Att medverka i rekryteringsgrupper vid tillsättningar av chefs- och nyckeltjänster.*
- *Att verka för att uppmärksamma frågor som särskilt rör de profilmråden som rådet sedan tidigare antagit (se ovan).*

När vi gör bokslut kan vi i styrelsen konstatera att vi mer eller mindre lyckats arbeta med ovanstående punkter. Nedan följer en sammanfattad redogörelse för det arbete styrelsen utfört.

Kompetensförsörjning

Frågan har bevakats och dialog har förts med arbetsgivaren där tillfälle getts, tex i de olika samverkansformer .

Digitalisering, kontorslokaler och distansarbete

I början av verksamhetsåret konstaterade Saco-rådet att det såg olika ut för medlemsgrupper kring distansarbete. Många hade dock möjlighet till distansarbete, trots lättade restriktioner. Våra medlemmar har också efterfrågat denna möjlighet. Diskussioner fördes ute i verksamheter och en grund för att distansarbete skulle vara möjligt, var att chefer bedömde att det var möjligt att bedriva verksamhet trots att personal också arbetade hemifrån.

Under året har vi också efterfrågat någon form av statistik kring hur många distansarbetsavtal som skrivits. Saco har lyft frågan på CSG och i skrivande stund är det ute en enkät på alla förvaltningar för att få en bild av hur rutinen kring distansarbete efterlevs och hur det ser ut med distansarbetsavtal. Det är något för kommande styrelse att arbeta vidare med. Vi kan dock konstatera att arbetsgivaren initialt flaggade för att många avtal skulle skrivas, men att det sedan varit många som arbetat hemifrån ”sporadiskt” utan distansarbetsavtal på plats.

Samverkan med arbetsgivaren

Saco representerar sina medlemmar i olika samverkansgrupper på lokal nivå (LSG), på verksamhetsområdesnivå (VSG), Förvaltningsnivå (FSG) samt på central nivå (CSG). Samverkansgrupperna är tillika skyddskommittéer och har ett särskilt ansvar att bevaka arbetsmiljöfrågor inom respektive område.

Saco:s representanter i CSG under verksamhetsåret 2023-2024 var Eva Österlund och Nina Stenbacka. Ersättare var Carina Lidgren Heimersson och Maja Rydlöv.

I våra styrelsemöten under året har vi haft dialog om särskilt viktiga eller komplexa samverkansfrågor. Detta är särskilt viktigt då vi inom Saco är beroende av att representanter från de enskilda förbunden bevakar varandras frågor i samverkan.

Att rada upp alla de frågor som varit aktuella här är för många, men för den nyfikne medlemmen uppmanar vi till läsning av protokoll på Umeå kommuns intranät. Där syns tydligt att Saco är aktiva i dialog och samverkan med arbetsgivaren på alla förvaltningar.

Medlemsaktiviteter

Under verksamhetsåret var ett av målen att erbjuda medlemmarna föreläsningar, webinarier och/eller andra medlemsaktiviteter. Vi hade planerat för ett medlems evenemang, men var tvungna att flytta fram det så det kommer att bli av nu i maj.

Flera av de enskilda Saco-förbunden har också varit aktiva från centralt håll i att anordna föreläsningar och webinarier. På det sättet har medlemmarna också erbjudits aktivitet i någon form.

Rekryteringar

Vi har under verksamhetsåret medverkat i flertalet rekryteringar inom olika förvaltningar, både vad gäller chefsposter och specialistfunktioner. Vår roll i rekryteringar är att säkerställa att rekryteringsprocessen är juste och går rätt till. Saco:s representanter i rekryteringar har utsetts utifrån den kunskap om verksamhetsområdet och erfarenhet som behövts vid varje tillfälle.

Särskilda frågor under året

Sacorådets styrelse har under verksamhetsåret behandlat flertalet viktiga frågor för våra medlemmar. Det är en omöjlighet att här redogöra för alla spörsmål som diskuterats, men nedan följer en redogörelse för några särskilda frågor som behandlats.

Nya förbund för lärare och skolledare

I början av 2023 bildade tidigare Lärarnas Rikslörbund och Lärarförbundet ett nytt förbund som heter "Sveriges Lärare". Sveriges skolledarförbund och Lärarförbundets ledare har också slagits ihop till "Sveriges skolledare, och de beslutade fortsätta ingå i Saco-samarbetet, och då också företräda Saco i samverkan med arbetsgivaren. Sveriges lärare valde att gå på egna mandat i samverkan och därmed skrevs samverkansavtalet om. Sveriges lärare har under året fortsatt delta i Saco rådet.

Kompetensförsörjningskrisen

Tidigare år har vi haft mycket dialog med arbetsgivaren, och även intemt, om den annalkande kompetensförsörjningsutmaningen. Det vi har kunnat konstatera under året är att det inom flera områden börjar bli svårt att hitta den kompetens som efterfrågas. Det har i grunden med demografi att göra, då den arbetsföra delen av befolkningen blir allt färre i relation till det antal människor som behöver välfärdstjänster. Flera andra saker påverkar också, till exempel att det är rekordlåg nivå kring arbetslöshet i Umeåregionen och en stor konkurrens från andra branscher. Inom Saco är vi bekymrade över utvecklingen.

Vi har under året framfört att arbetsgivaren behöver arbeta med flera saker för att lyckas behålla och attrahera personal som finns i vårt geografiska område. En del för att uppnå detta är att arbeta mer aktivt för att förbättra löner och arbetsvillkor. Utöver det så behöver Umeå kommun också, vilket vi är överens om med arbetsgivaren, se till att utöka möjligheterna att kunna utvecklas inom organisationen Umeå kommun — dvs. uppmuntran intern rörlighet och karriärutveckling. Vi tror också att man inom vissa fält kommer behöva rekrytera arbetskraft som i högre utsträckning kommer direkt från utbildning, vilket också innebär att arbetsgivaren kan behöva ta ett ännu större ansvar för att rusta arbetstagare i verksamheterna.

Vi uppmanar också till dialog med medarbetare på APT för att fånga upp vad de själva behöver för att vilja stanna kvar som arbetstagare i Umeå kommun.

Slutord

Året har präglats av det "nya normala". Arbetstagare arbetar både på distans och på plats. Det varierar hur det ser ut beroende på vilka verksamheter som avses. Det vi kan konstatera är att det kommer att bli alltmer viktigt för arbetsgivaren att tillmötesgå arbetstagarnas önskemål, då konkurrensen om arbetskraften hårdnar.

Saco-rådets styrelse har varit och kommer att vara aktiva i dessa så viktiga frågor för våra medlemmar. Vi kan också se att det arbete vi utför gett resultat. Det är inte alltid vi når ända fram, men vi måste komma ihåg att vi hela tiden tar oss en bit på vägen.

Nya utmaningar väntar kommande verksamhetsår. Kompetensförsörjning, nya regler i kollektivavtal kring dygnsvila, arbetsvärdering utifrån diskrimineringslagen och fortsatt distansarbete för att nämna några frågor. Det blir den nya styrelsen som får ta sig an dessa utmaningar.

Det fackliga arbetet kräver tålamod, engagemang och ihärdighet. Och det är tillsammans som vi gör det arbetet. Efter mitt första år som ordförande kan jag konstaterar att alla i styrelsen bidragit i årets arbete på ett föredömligt sätt. Saco-rådets styrelse är väldigt kompetent och att ha fått leda det arbetet i ett år har varit otroligt utvecklande och för mig personligen en stor ära. En stor eloge och ett stort tack till ledamöterna, och alla Saco-medlemmar, för detta!

För styrelsen,

Eva Österlund

Umeå den 21 mars 2024

Eva Österlund ordförande för Sacorådet i Umeå kommun

FÖRSLAG TILL VERKSAMHETSPLAN FÖR 2024/2025

Det är troligt att en stor del av kommande år kommer präglas av utmaningar med kompetensförsörjning och fortsatta diskussioner med arbetsgivaren om hur det problemet ska tacklas. Det finns fortfarande saker kvar att utvärdera utifrån hur det också blivit med "det nya normala", t ex utvärdera distansarbetsavtal och följa hur arbetsmiljön påverkats både på kontor men också hemma vid till följd av detta.

Sacorådet behöver ha ett aktivt förhållningssätt i frågorna och fortsättningsvis påtala för arbetsgivaren att mer behöver göras för att akademiker ska vilja vara kvar i kommunen, men också attraheras av kommunen. Digitalisering kan underlätta i viss mån för våra medlemmar om det görs på rätt sätt, men kan aldrig ersätta den kompetens som fleråriga utbildningar har gett.

Nästkommande år kommer det interna Saco-samarbetet behöva utvecklas ytterligare. Det finns goda förutsättningar för ett aktivt Saco-råd, eftersom flera förbund har lokal representation. Det som fortsatt behöver sättas i fokus är att våra samverkansrepresentanter ska känna att de är en del av ett större sammanhang. På det sättet skapar vi också ringar på vattnet i form av ökat intresse för de fackliga uppdragen ute på arbetsplatserna, vilket i sin tur leder till att antalet medlemmar i Saco förbunden ökar.

Utöver det ovan nämnda bedömer jag att vi under kommande år fortsatt ska verka inom de profilområden som rådet sedan tidigare lyft fram som viktiga. Det innebär att rådet också ska verka för våra medlemmars delaktighet i verksamheten, att bevaka löne- och pensionsfrågor, att verka för utökade möjligheter till kompetens- och karriärutveckling samt att våra medlemmars arbetsmiljö uppmärksammas och förbättras.

Utifrån ovanstående vill vi prioritera följande i styrelsearbetet kommande verksamhetsår:

- *Att särskilt bevaka frågor och vara aktiva i dialog med arbetsgivaren i frågor som kompetensförsörjning*
- *Att särskilt bevaka frågor som rör våra medlemmars arbetsmiljö, och specifikt kopplat till digitalisering, kontorslokaler och distansarbete*
- *Att aktivt arbeta för att bibehålla och utveckla god samverkan — både mellan fackförbunden samt gentemot arbetsgivaren*
- *Att erbjuda våra medlemmar föreläsningar, webinarier och/eller andra medlemsaktiviteter*
- *Att medverka i rekryteringsgrupper vid tillsättning av chefs- och nyckeltjänster.*
- *Att verka för att uppmärksamma frågor som särskilt rör de profilområden som rådet sedan tidigare antagit (Se ovan)*

För Sacorådet i Umeå kommun,



Eva Österlund, ordförande

REVISIONSBERÄTTELSE
För tiden 1 januari- 31 januari
2023

Ekonomisk ställning den 1 januari 2023					
TILLGÅNGAR	kronor	öre	SKULDER	kronor	öre
Innestående på bank	12549	87		-	
Utestående fordringar	-			-	
Summa kronor	12549	87	Summa kronor		

Inkomster och utgifter under år 2023					
INKOMSTER	kronor	öre	UTGIFTER	kronor	öre
Föreningsbidrag Ak alliansen	20 000	00	Styrelsemöten/-aktiviteter	5337	40
			Årsmöte/föreningar	4945	00
			Bankavgifter	1190	00
			Övriga utgifter	900	
Summa kronor			Summa kronor	12 372	40

Ekonomisk ställning den 31 december 2023					
TILLGÅNGAR	kronor	öre	SKULDER	kronor	öre
Innestående på bank	20 177	47		-	
Utestående fordringar				-	
Summa kronor	20 177	47	Summa kronor	-	

Revisorns utlåtande:

Undertecknad har granskat SACO-rådets vid Umeå kommuns förvaltningar räkenskaper för året 2023-01-01 t.o.m. 2023-12-31

Inkomster och utgifter är styrkta. Kontoutdrag har granskats och överensstämmer med bokförda belopp.

Med hänvisning till ovan genomförda granskning föreslår jag årsmötet att besluta att styrelsen ges ansvarsfrihet för den tid revisionen omfattar.

Umeå 18/3-2024



Karin Carlsson
Revisor