

# Verksamhets-berättelse

*Activity report*

## 2023



Akademikerföreningen på Scania





*Med 3500 medlemmar har vi*  
**Inflytande att  
förbättra Scania**  
*– för dig som är akademiker –*

## **Innehåll**

Kort om AF	1
Förtroendevalda	2
Fokusområden	5
Forum och styrelser	11
Samverkan	12
Medlemsmöten	13
Förhandlingar	15
Individuellt stöd	15
Kommunikation	16
Interna aktiviteter	17
Centrala förbunden	17
Ekonomi	18

*With 3500 members, we have*

# **The influence to improve Scania**

*– for university graduates –*



## **Content**

AF in brief	19
Elected representatives	20
Focus areas	23
Forums and boards	29
Codetermination	30
Member meetings	31
Negotiations	33
Individual support	33
Communication	34
Internal activities	35
Central unions	35
Economy	36

# Kort om AF

AF företräder samtliga Saco-förbunds medlemmar på Scania och har idag över 3500 medlemmar. Vi når inflytande genom samverkan, aktiva medlemmar och en hög anslutningsgrad.

AF **samverkar** med företagets och koncernens representanter i beslutsforum, styrelser och möten. Genom tidig involvering kan vi förbättra utifrån medlemmars intressen. Sedan 2016 utgår vi ifrån följande principer för samverkan.

Facken ska involveras tidigt i beslutsprocessen, så att deras synpunkter kan integreras i processen.

- Samarbetet ska bygga på ömsesidigt förtroende och delat ansvar, vara pragmatiskt och fokusera på problemlösning.
- Att arbeta tillsammans är en framgångsfaktor för Scania. Utgångspunkten är att företagsledning och fack är jämbördiga parter med delat ansvar för gemensamt fattade beslut.
- Kommunikation kring beslut ska, där det är möjligt, ske gemensamt.

**Aktiva medlemmar** ger kunskap om hur förändringar i verksamheten påverkar eller tros kunna påverka akademiker på Scania. Genom god kunskap blir AF:s bidrag av stor betydelse för beslutsfattande inom företaget.

**Hög anslutningsgrad** ger legitimitet i dialog med företaget och ökade mandat för AF i olika beslutsforum.

AF bildades 1955 och är den naturliga intresseorganisationen för universitets- och högskoleutbildade. Utöver varje medlems avgift till sitt centrala förbund, tillkommer ingen extra avgift för att vara medlem i AF.

Sedan 2012 drivs Akademikerföreningen på Scania som en ideell förening med organisationsnummer 802465-3225.

# Förtroendevalda

## Styrelseledamöter

Lisa Lorentzon	ordförande
Christina Widén	vice ordförande
Rickard Ångman	ledamot
Emma Collin	ledamot
Lovisa Appelberg	ledamot
Magnus Ramstedt	ledamot
Jonas Hävner	ledamot
Hamed Yahyaei	ledamot
Thérèse Hellichius	ledamot
Sateesh Nataraj	ledamot



I Luleå finns en lokal styrelse som representerar AF:s medlemmar inom den delen av Scantias organisation.

Anders Eriksson	ordförande
Emma Landin	vice ordförande
Towe Nordin	ledamot
Mikael Juntti	ledamot
Fredrik Sundström	ledamot
Herman Klug	ledamot (tom. 2023-07-01)

## Kontaktpersoner

Under året har ca 40 kontaktpersoner arbetat för AF. De är fackligt förtroendevalda enligt förtroendemannalagen och representerar AF:s medlemmar vid lokala MBL-förhandlingar rörande organisationsförändringar, chefstillsättningar etc. De ingår även i arbetsgrupper.



## Valnämnd

Valnämnden utgjordes av Maria Leufven, Emma Leeb-Lundberg och Mikael Sundgren.

## Revisorer

Maria Lönnelid-Brauer och Anna Vallgren var revisorer.

## Referensgrupp

Inom R&D träffas en referensgrupp regelbundet. Den rådfrågas av AF:s representanter i VW-forum, exempelvis inför beslut



kopplade till synergiprojekt inom koncernen. Medlemmar som ingår i gruppen är förtroendevalda för AF.

## **Skyddsombud**

AF har under året haft sju tillsatta skyddsombud: Christina Widén, Frank Schlüter, Lars-Olov Westerberg, Richard Andersson, Stina Winegarner, Jonas Amren och Petra Areskoug. De har bl a deltagit vid arbetsmiljöronder och riskbedömningar för att säkra en både fysiskt samt organisatoriskt och socialt god arbetsmiljö.

Skyddsombudens uppgift är att företräda sina kollegor i arbetsmiljöfrågor och verka för att arbetsgivaren uppfyller sitt ansvar enligt arbetsmiljölagstiftningen.

## **Fackligt arbete på heltid**

Majoriteten av AF:s förtroendevalda utför sitt fackliga arbete som en deltidssyssla. Sex personer arbetar heltid för Akademikerföreningen. Organisatoriskt tillhör de People & Culture, HNUA.

# Fokusområden

utifrån Färdriktningen 2023

Många medlemmar tog chansen att svara på enkätfrågor om vad de ville att AF skulle fokusera på under 2023.

Det resulterade i åtta fokusområden. Varje styrelseledamot ansvarade för att leda en arbetsgrupp med syfte att nå målsättningar inom respektive område.



## ARBETSMILJÖ

AF har fortsatt driva frågan om en god arbetsmiljö oavsett arbetsplats under året. I det ingår flera aspekter, så som att värna flexibilitet, ändamålsenliga arbetsplatser, och tryggt ledarskap i det hybrida landskapet. AF har fört en aktiv dialog med företaget under året kring dessa områden via olika forum så som MBL:er, R&D:s Arbetsmiljökommitté och Centrala Arbetsmiljökommittén.

Ett välbesökt medlemsmöte på temat Future of Work har arrangerats liksom ett referensgruppsmöte tillsammans med ledarskapsgruppen på temat "Flexibility regarding working from home vs office". Arbetet kommer att fortgå under nästa år.

Som en fortsättning på förra årets satsning Starkare tillsammans, där fokus låg på psykisk hälsa, lanserade AF i år STARKARE tillsammans. Ett initiativ för att motverka ökat stillasittande – en trend som vuxit sig starkare i och med ökad andel hemarbete. Ett samarbete inleddes med Scantias hälsoinspiratörer och ledde till ett inspirerande medlemsmöte, flera medlemsblad på temat och



en tävling där förslag på gruppaktiviteter för ökad fysisk aktivitet efterfrågades. De tre bästa förslagen belönades med fina påsar fyllda med träningsaker.



## FÖRMÅNER

Under året har gruppen påbörjat arbetet med att ta fram enbladare om olika förmåner på Scania. Det arbetet fortsätter under 2024. Underlag gällande möjligheten att växla semesterersättning till extra semester har samlats in och ett första förslag har börjats ta fram. För att erbjuda våra medlemmar extra kunskap inom områdena privatekonomi och pension har webinarium hållits under året på dessa teman. Utöver detta sker löpande bevakning av de förmåner som finns på Scania samt bevakning av både pensions- och försäkringsområdet.

## KLIMATPÅVERKAN

Gruppen har genomfört möten med företagets representanter och diskuterat frågeställningar som finns i Färdriktningen 2023. Vidare har vi haft möte med representant för resebyrå kring hur det ska bli enklare att välja rätt sätt att resa då våra medlemmar ska ut på tjänsteresa. Dessutom har vi haft samtal med Scantias miljökoordinator angående kontorens energianvändning och medarbetares möjlighet till återvinning, vilket är komplexa frågor men där Scania arbetar för bättre visualisering och rapportering av aktuell status

Under hösten har två medlemsmöten hållits. Det första gällande den svenska färdriktningen mot fossilfria transporter. Föreläsare Svante Axelsson var inbjuden och närmare 100 åhörare deltog.

Vid det andra mötet fick vi lära oss mer om Scantias väg mot att förse marknaden med hållbara transportlösningar av Erik Nellström.

## KOMPETENS

AF har under året arbetat för att öka medvetenheten om det egna ansvaret för sitt kontinuerliga lärande.

I början av året lanserade AF guiden ”Få grepp om din karriär” om kompetens och karriärutveckling. Foldern finns både i tryckt och digitalt format. Syftet är att ge inspiration, motivation och idéer att komma igång med sin kontinuerliga kompetensutveckling, samt att uppmuntra till att fundera på vilken typ av karriärutveckling man vill ha. I samband med guidens lansering hölls ett webinar ”Bäst före datum på kunskap och kompetens”.



Det har tagits fram en enbladare om Kompetensutveckling till AF:s förtroendevalda. Dokumentet beskriver varför kompetensutveckling är viktigt, hur man kommer igång, hur det funkar på Scania och vad AF erbjuder. Förhoppningen är att det ska hjälpa till att öka kunskapen och medvetenheten inom området, så att AF:s förtroendevalda kan svara på frågor och ha en bra dialog med medlemmar.

I ett medlemsblad efter huvudsemestern tipsade AF om att hålla sig uppdaterad om lediga tjänster, och att bl a områdena mjukvaruutveckling, autonoma system och big data har stort rekryteringsbehov framöver. Där fanns även information om intern intensivutbildning för att bli Data Engineer, startade januari 2024.

## LEDARSKAP

I år har vi skickat ny inbjudan till alla medlemmar inom AF som är chefer till AF:s referensgrupp, som därigenom har vuxit. Referensgruppen fungerar även som ett nätverk för de chefer som valt att gå med. Genom AF:s referensgrupp för chefer har vi fått in goda råd till vårt arbete, så att vi kan representera deras intressen på bästa sätt, samt relevanta ämnen att diskutera för våra träffar där den utmaningar i flexibla arbetsmiljön är något vi kommer jobba vidare med.

## LÖN

AF har under året fortsatt driva frågan om att Scania måste ha en lönestrategi.

Den förhandlade marknadslönesatsningen, för att förbättra lönestrukturen och stärka medlemmars marknadslöneläge, genomfördes i början av året. Satsningen resulterade i en höjning av AF:s totala lönemassa med 0,7%.

Ett tvåårigt centralt kollektivavtal med värdet 7,4 % blev klart i april efter förhandlingar där AF deltog. Därefter tog löneförhandlingarna på Scania vid. Efter en konstruktiv dialog enades AF och företaget om en höjning med 4,9% (i snitt för gruppen) vilket är 1% utöver nivån i det centrala avtalet och en rekordökning.

En lönekartläggning, för år 2022 har genomförts tillsammans med företaget.

För att hålla medlemmarna informerade om AF:s lönearbete har åtta medlemsblad samt två lönestatistikrapporter skickats ut.



## MÅNGFALD, RÄTTVISA och INKLUDERING

Huvudfokus låg på att samla in medlemmarnas synpunkter på funktionsvariationer på Scania. En sammanfattning av svaren delades i ett nyhetsbrev till medlemmarna och en detaljerad sammanfattning delades till företaget. Regelbunden uppföljning planeras med kontakt från företagets sida, som har beslutat att bilda en styrgrupp för att förbättra Scania ytterligare i detta avseende. Detaljerad rapport kommer att skickas ut i Q2,2024.

AF ingick i en arbetsgrupp som har uppdaterat dokument som rör åtgärder mot diskriminering och trakasserier. En rapport om andelen deltidsarbetande AF-medlemmar gjordes inspirerad av en liknande rapport från Sveriges Ingenjörer. Nyhetsbrev med resultat kommer att skickas ut i början av Q1, 2024.

AF var engagerade i planeringen inför och under Scanias medverkan i Stockholm Pride Parade. Ett bra tillfälle att visa på vikten av civilkurage.



## FÖRETAGSKULTUR

För många medlemmar har arbetet gradvis ändrats till att fokusera mer på hela TRATON gruppen. Parallellt ställer många om till ett lean-agilt arbetssätt. För att förstå hur medarbetare påverkas av förändringarna och hur AF bäst ger stöd, skickades en enkät ut under Q2. Svaren sammanställdes till en rapport som delades med medlemmar och företagsledningen. Flera av frågeställningarna arbetades vidare med i AF:s arbetsgrupp.

University graduates at Scania  
Working in  
the Solution Development  
Transformation



I samarbete med Commercial Operations arrangerade AF ett möte med en av Scanias kunder. Målsättning var att ge medlemmar ökad insyn i kundens situation och upplevelse av våra produkter och tjänster.

För att öka gemenskapen bland medarbetare på Scania har vi fortsatt med initiativet AF Networking. Medarbetare har genom olika teamsgrupper kunnat ta initiativ till och delta i olika aktiviteter, såsom bokklubbsträffar, After Work, språkcaféer, svamplockning, stickning och brädspelskvällar.



# Forum och styrelser

AF representerar dig som medlem i följande sammanslutningar:

## **Centrala arbetsmiljökommittén**

Företaget och arbetstagarrepresentanter arbetar inom arbetsmiljöområdet för att skapa en gemensam grund och arbeta mot samma mål. (Christina Widén)

## **PTK-S**

Samarbetsorgan för Scantias tjänstemannafack i Sverige. (Lisa Lorentzon, Christina Widén, Emma Collin, Anders Eriksson)

## **Cooperation meeting**

Scaniakoncernens övergripande informationsforum i Sverige. (Emma Collin, Anders Eriksson)

## **Scania European Committee**

Råd för Scantias europeiska arbetstagarrepresentanter (Lisa Lorentzon, Lovisa Appelberg)

AF:s förtroendevalda har i följande forum representerat PTK-S:

## **Learning & Development Board**

Tvärfunktionellt forum med fokus på lärande och utveckling inom Scania. (Christina Widén)

## **TRATON SE Works Council**

TRATON:s europaråd för arbetstagarrepresentanter (Lisa Lorentzon)

## **VW World Group Works Council**

Volkswagens världsråd för arbetstagarrepresentanter (Lisa Lorentzon)

På lokal nivå samarbetar AF med övriga fackliga klubbar på Scania i frågor där vi har gemensamma mål. I vissa frågor förhandlar vi separat då strategier och mål divergerar.

## STYRELSEPLATSER

AF har genom PTK-L utsett arbetstagarrepresentanter till följande styrelseplatser, ordinarie (*o*) och suppleant (*s*):

TRATON SE (*o*)

Scania CV AB (*o*)

Scanias Resultatbonusstiftelse (*o*)

Scanias Resultatbonusstiftelse (*s*)

Mälardalens Tekniska Gymnasium (*o*)

Scanias Pensionsstiftelse (*o*)

Scanias Pensionsstiftelse (*s*)

Scanias Personalstiftelse (*o*)

Lisa Lorentzon

Lisa Lorentzon

Christina Widén

Rickard Ångman

Christina Widén

Emma Collin

Christina Widén

Jonas Hävner

Ledamöter i Traton:s styrelse är berättigade arvoden för sina uppdrag. AF:s ordförande och övriga tre ledamöter som företräder Scanias medarbetare i styrelsen, har valt att avstå sina arvoden till förmån för anställda på Scania. Motsvarande belopp, €507.000 (2023) betalades ut till Scanias personalstiftelse, som under året delade ut 2.000.000 sek i stipendier till medarbetare.

# Samverkan

För att den fackliga samverkan och dess positiva effekter ska öka på Scania, har fack och företagsledning satt samman ett workshop material. Utrullningsplanen presenterades på Scanias Top Management Meeting (TMM) i juni.



# Medlemsmöten

Under 2023 arrangerade AF 14 medlemsmöten. Utöver dessa så har de centrala förbunden erbjudit ett flertal seminarier.

## **Inclusive Workplace – how it's done at Chassis assembly (eng)**

31 januari deltog Kasper Niklasson och Sandra Illmrud från MS, på ett medlemsmöte om hur Chassi har jobbat med att få en mer inkluderande arbetsplats.

## **Meet one of our Scania customers (eng)**

3 februari var Rogier Verkley från Wezenberg Group i Nederländerna inbjuden för att dela med sig av sina erfarenheter som Scaniakund.



## **Årsmöte med gästtalare Jeanna Tällberg (eng)**

8 mars arrangerade AF årsmöte i restaurang Granpark, med möjlighet att ansluta digitalt. Gästtalare på mötet var Jeanna Tällberg, Scanias Head of People & Culture.

## **Keeping Swedish industry competitive (eng)**

21 mars arrangerade AF ett möte med Peter Wallenberg JR, i hörsalen by260 med möjlighet att ansluta digitalt. Peter pratade bland annat om sitt engagemang inom svensk industri och kopplingen till Scania.





## **Starkare tillsammans (sve)**

24 mars pratade Felix Ulfenstedt, utredare från Akavia, om en rapport från Akavia som visar att hemarbetet har gjort oss mer stillasittande och Bahman Richardsson Shafighiyan, hälsoinspiratör på Scania, hur vi behöver fysisk aktivitet för att främja ett hållbart arbetsliv.

## **Tackling trucking's charging puzzle (eng)**

17 maj pratade Roel Vissers, Cheif Growth Officer från Milence om de utmaningar som finns inom området.

## **Curious about an assignment abroad? (eng)**

2 juni pratade Jane Rhodes Head of Global Mobility and Cross Board Compliance, om hur det kan vara att arbeta för Scania utomlands och vilket stöd man kan vänta sig som expatriat.

## **Pension - allt du behöver veta (sve/eng)**

8 juni gav Stefan Holmberg, pensionsexpert från Sveriges Ingenjörer en helhetsbild om pension på både svenska och engelska.

## **Entering China – opportunities and risks (eng)**


14 juni pratade Anders Williamsson, Michael Thel, Helena Delteus och Lisa Osbäck om Scanias strategi gällande Kina och hur man arbetar gällande informationssäkerhet och mänskliga rättigheter i förhållande till det.

## **Future of work at Scania (eng)**

19 oktober berättade Johan Gembäck, Åsa Göhtlin och Mikael Billström om Scanias planer och idéer gällande hybridarbete och kontorsmiljöer.

## **Avoid pitfalls in your private economy (eng)**

10 november var Jennie Sandén, privatekonom på Danske Bank,



inbjuden för att tala om hur den svenska ekonomin ser ut just nu och hur du själv kan påverka din privatekonomiska situation.

## **The Swedish roadmap for fossil free transports (eng)**

21 november var Svante Axelsson, nationell samordnare för fossilfritt Sverige inbjuden att prata om ambitionen att göra Sverige klimat neutralt till 2045.

## **Decarbonisation of Scania (eng)**

21 november pratade Erik Nellström om hur Scania arbetar för att leda skiftet mot ett hållbart transportsystem.

# Förhandlingar

MBL (*Lag om medbestämmande i arbetslivet*) reglerar bland annat rätten till inflytande och medbestämmande på arbetsplatsen. AF:s förtroendevalda har representerat medlemmarna vid **mer än 400 MBL-förhandlingar** under året.

# Individuellt stöd

Representanter från AF:s styrelse har under 2023 företrätt medlemmar som behövt individuellt stöd. Rådgivning har skett i enskilda samtal, eller stöd i dialog med HR och/eller chef.

Cirka 300 medlemmar har efterfrågat och fått personlig lönestatistik. Ungefär 65 medlemmar har under året fått individuellt stöd i ärenden inom områden som rehabilitering, konflikt, kränkningar och diskriminering. Därutöver har medlemmar kontaktat AF och fått svar på flertalet frågor kopplade till exempelvis

pension, kompetensutveckling, arbetsrätt och arbetsmiljö.

Genom samverkan nås oftast positiva resultat och bra lösningar för både medlemmar och företaget.

# Kommunikation

Under året skickades 31 medlemsblad till samtliga medlemmar, på svenska och engelska. Informationens tyngdpunkt var inom lön, kompetensutveckling, transformation, arbetsmiljö och pension.

Samtliga förtroendevalda får varje vecka AF Weekly Update med en sammanställning från AF:s styrelse om vad som hänt under veckan samt vad som planeras för nästkommande vecka.

På AF:s hemsida ([www.saco.se/scania](http://www.saco.se/scania)) kommuniceras bl.a. vilka som jobbar för AF och vad vi gör.

På LinkedIn och Instagram lägger AF upp information om kommande och genomförda aktiviteter, för att nå befintliga och potentiella medlemmar samt andra målgrupper.



AF har under året uttalat sig i media, såsom reportage i Sveriges radio och artiklar i de centrala förbundens medlemstidningar. Ut-talanden har huvudsakligen varit kopplade till lönefrågor.

# Interna aktiviteter

AF har haft veckovisa styrelsemöten och kontaktpersonmöten samt ett stort antal arbetsgruppsmöten under året.

Den 23 augusti hölls en fokusdag för alla förtroendevalda där fokus bland annat låg på att presentera vad vi arbetar med inom AF samt presentera Scantias Labour Relations Improvement program.

Den 7 december hölls en fokusdag för alla förtroendevalda där vi arbetade med Färdriktningen för 2024 samt diskuterade Sacos kärnvärden.

# Centrala förbunden

AF:s styrelseledamöter Bettina Kylefors och Emma Collin är även ledamöter i de centrala förbundens styrelser, Sveriges Ingenjörers förbundsstyrelse resp. Akavias privata sektionsstyrelse.

AF deltog med fem mandat i Ingenjörfullmäktige, Sveriges Ingenjörers högsta beslutande organ. Under årets möte deltog Christian Levin i en inledande debatt om svensk industri.



Varannan onsdag under året har AF:s kansli haft avstämningar med ansvariga ombudsmän från Sveriges Ingenjörer och Akavia för att diskutera aktuella frågor så som bland annat lön, arbetstid, övertid, bakgrundskontroller samt tolkning och tillämpning av kollektivavtal.

# Ekonomi

AF bedriver sin verksamhet inom ramen för eget kostnadsställe. Lönekostnader för förtroendevalda samt kostnader kopplade till lokaler och utrustning betalas av Scania.

AF har dessutom en egen kassa till vilken bidrag söks från Sveriges Ingenjörer. Kassan används bl.a. till trycksaker och medlemsmöten. Det ger styrelsen en handlingsfrihet och integritet i de fall företaget inte accepterar kostnaden för en aktivitet. Redovisning av kassan görs till AF:s revisorer.

Föreningen tar inte ut några lokala medlemsavgifter och ingen styrelsemedlem uppbär något arvode.

Till sist vill styrelsen här framföra sin uppskattning och sitt varma **tack till alla medlemmar.**

*Södertälje januari 2024*  
Akademikerföreningens styrelse

Till denna berättelse bifogas revisorernas berättelse för verksamhetsåret 2023.



# AF in brief

AF represents all academics at Scania that are members of a Saco-union in Sweden, today we are 3500 members. We make an impact through cooperation, active members and a large number of members.

AF collaborates with company representatives in decision-making forums, boards and meetings. Through early involvement we can make an impact based on members' interests. Since 2016 we work according to the following principles for collaboration.

- The unions must be involved early in the decision-making process, so that their views can be integrated into the process.
- The collaboration is based on mutual trust and shared responsibility, is pragmatic and focus on problem solving.
- Working together is a success factor for Scania. The starting point is that company management and unions are equal parties with shared responsibility for joint decisions.
- Communication about decisions should, where possible, be made jointly.

**Active members** provide knowledge of how changes in business affect, or are believed to affect, academics at Scania. Through good knowledge, AF's contribution is of great importance for decision-making within the company.

**A large number of members** provides legitimacy in dialogue with the company.

AF was founded in 1955 and is the natural interest organization for university graduates. Beside each member's fee to its central union, there is no additional fee to be a member of AF.

Since 2012 Akademikerföreningen at Scania is run as a non-profit association with organisation number 802465-3225.

# Elected representatives

## Members of the board

Lisa Lorentzon	chairperson
Christina Widén	vice chairperson
Rickard Ångman	commissioner
Emma Collin	commissioner
Lovisa Appelberg	commissioner
Magnus Ramstedt	commissioner
Jonas Hävner	commissioner
Hamed Yahyaei	commissioner
Thérèse Hellichius	commissioner
Sateesh Nataraj	commissioner



In Luleå there is a local board representing AF's members in that part of the organisation:

Anders Eriksson	chairperson
Emma Landin	vice chairperson
Towe Nordin	commissioner
Mikael Juntti	commissioner
Fredrik Sundström	commissioner
Herman Klug	commissioner (until 2023-07-01)

## Trustees

During the year, about 40 trustees worked for AF. They are elected representatives according to Representatives Act and represent AF's members in local MBL negotiations, organizational changes, senior positions, etc. They are also included in project and working groups.



## Election committee

Elections committee members were Maria Leufven, Emma Leeb-Lundberg and Mikael Sundgren.

## Auditors

Maria Lönnelid-Brauer and Anna Vallgren were auditors.

## Reference group

Within R&D, a reference group meets regularly. They are consulted by AF's representatives in the VW forums, for example before





decisions that are linked to synergy projects. Members who are part of the group are elected representatives of AF.

## **Safety officers**

During the year, AF had seven appointed safety officers: Christina Widén, Frank Schlüter, Lars-Olov Westerberg, Richard Andersson, Stina Winegarner, Jonas Amren and Petra Areskoug. They have, among other things, participated in work environment reviews and in risk assessments to ensure a physically as well as organizationally and socially good working environment.

The safety officer's task is to represent their colleagues in work environment matters and work to ensure that the employer fulfills its responsibilities according to the Work Environment Act.

## **Union work on full time**

The majority of AF's elected representatives perform their union work as part-time work. Six people work full time for AF. Organizationally, they belong to People & Culture, HNUA.

# Focus areas

*based on the Roadmap 2023*

Many members took the opportunity to answer questionnaires about what they wanted AF to focus on in 2023.

This resulted in eight focus areas. Each member of the Board was responsible for leading a working group with the aim of achieving objectives in each area.



## WORK ENVIRONMENT

AF continued to pursue the issue of a good work environment, regardless of workplace, during the year. This includes several aspects, such as safeguarding flexibility, appropriate workplaces, and confident leadership in the hybrid landscape. AF has conducted an active dialogue with the company during the year on these areas via various forums such as MBLs, R&D's Work Environment Committee and the Central Work Environment Committee.

A well-attended member meeting on the theme Future of Work has been arranged as well as a reference group meeting together with the leadership group on the theme "Flexibility regarding working from home vs office". The work will continue next year.

As a continuation of last year's Stronger together initiative, which focused on mental health, AF launched STRONGER together this year. An initiative to counteract increased sedentary behaviour – a trend that has grown stronger with the increased proportion of working from home. A collaboration was initiated with Scania's health inspirers and led to an inspiring member meeting, several

member newsletters on the theme and a competition where suggestions for group activities for increased physical activity were requested. The three best proposals were rewarded with nice bags filled with training stuff.



## **BENEFITS**

During the year, the group began work on developing one-page reports on various benefits at Scania. This work will continue in 2024. Documentation regarding the possibility of exchanging holiday pay for extra holiday has been collected and a first proposal has begun to be developed. To offer our members extra knowledge in the areas of personal finance and pensions, webinars have been held during the year on these themes. In addition to this, there is ongoing monitoring of the benefits available at Scania as well as monitoring of both the pension and insurance areas.

## **CLIMATE IMPACT**

The group has held meetings with the company's representatives and discussed issues that are in the Roadmap 2023. Furthermore, we have had a meeting with a representative of the travel agency about how it will be easier to choose the right way to travel when our members are going on a business trip. In addition, we have had discussions with Scania's environmental coordinator regarding the offices' energy use and employees' ability to recycle, which are complex issues but where Scania is working for better visualization and reporting of current status.

During the autumn, two member meetings were held. The first is regarding the Swedish direction of travel towards fossil-free

transport. Lecturer Svante Axelsson was invited and nearly 100 people attended.

At the second meeting, we learned more about Scania's path towards providing the market with sustainable transport solutions from Erik Nellström.

## COMPETENCE

During the year, AF has worked to increase awareness of its own responsibility for its continuous learning.

At the beginning of the year, AF launched the guide "Get a grip of your career" on competence and career development. The folder is available in both printed and digital format. The purpose is to provide inspiration, motivation and ideas to get started with your continuous competence development, as well as to encourage you to think about what kind of career development you want. In connection with the guide's launch, a webinar, "Best before date on knowledge and competence", was held.



A one-page report on competence development has been produced for AF's elected representatives. The document describes why competence development is important, how to get started, how it works at Scania and what AF offers. The hope is that it will help to increase knowledge and awareness in the area.

In a member newsletter after the main vacation, AF advised members to review the vacancies, as the areas of software development, autonomous systems and big data, among others, have a great need for recruitment in the future. AF also informed about an internal intensive training to become a Data Engineer, start in January 2024.

## LEADERSHIP

This year, we have sent a new invitation to all members of AF who are managers of AF's reference group, which has grown as a result. The reference group also serves as a network for the managers who have chosen to join. Through AF's reference group for managers, we have received good advice for our work, so that we can represent their interests in the best possible way, as well as relevant topics to discuss for our meetings where the challenges of the flexible work environment are something we will continue to work on.

## SALARY

During the year, AF continued to push for Scania's need to have a salary strategy.

The negotiated market wage initiative, to improve the salary structure and strengthen members' market wage levels, was implemented at the beginning of the year. The investment resulted in an increase in AF's total salary mass by 0.7%.

A two-year central collective agreement with a value of 7.4% was finalised in April following negotiations in which AF participated. After that, the salary negotiations at Scania began. After a constructive dialogue, AF and the company agreed on an increase of 4.9% (on average for the group), which is 1% above the level in the central agreement and a record increase.

A salary survey for the year 2022 has been carried out together with the company.

In order to keep members informed about AF's salary work, eight member newsletters and two salary statistics reports have been sent out.



## DIVERSITY, EQUITY and INCLUSION

The main focus was on collecting members' views on function variations at Scania. A summary of the responses was shared in a newsletter to the members and a detailed summary was shared with the company. Regular follow-up is planned with a representative from the company, who has decided to form a steering group to further improve Scania in this regard. A detailed report will be sent out in the beginning of Q2, 2024.

AF was part of a working group that has updated documents relating to measures against discrimination and harassment.

A report on the proportion of part-time AF members was made inspired by a similar report from Engineers of Sweden . Newsletters with results will be sent out in the beginning of Q2, 2024.

AF was involved in the planning for and during Scania's participation in the Stockholm Pride Parade. A good opportunity to show the importance of civil courage.



## CORPORATE CULTURE

For many members, the work has gradually shifted to focus more on the entire TRATON group. At the same time, many are switching to a lean-agile way of working. To understand how employees are affected by the changes and how AF best provides support, a survey was sent out during Q2. The responses were compiled into a report that was shared with members and management. Several of the



issues were further worked on in AF's working group.

In collaboration with Commercial Operations, AF arranged a meeting with one of Scania's customers. The goal was to give members increased insight into the customer's situation and experience of our products and services.

To increase the sense of community among employees at Scania, we have continued with the AF Networking initiative. Through various team groups, employees have been able to initiate and participate in various activities, such as book club meetings, After Work, language cafés, mushroom picking, knitting and board game evenings.





# Forums and boards

AF represents you, as a member, in the following associations:

## **Central Work Environment Committee**

The company and employee representatives work in the environment in order to create common ground and work towards the same goal. (Christina Widén)

## **PTK-S**

Joint Committee for Scania's white-collar unions in Sweden. (Lisa Lorentzon, Christina Widén, Emma Collin, Anders Eriksson)

## **Cooperation meeting**

The Scania Group's overall information forum in Sweden. (Emma Collin, Anders Eriksson)

## **Scania European Committee**

Committee for Scania's European Employee Representatives. (Lisa Lorentzon, Lovisa Appelberg)

AF's elected representatives have represented PTK-S in the following forums:

## **Learning & Development Board**

Cross-functional forum with a focus on learning and development within Scania. (Christina Widén)

## **TRATON SE Works Council**

TRATON European Council of Workers' Representatives. (Lisa Lorentzon)

## **VW World Group Works Council**

Volkswagen World Council of Workers' Representatives. (Lisa Lorentzon)



At the local level, AF cooperates with other trade unions at Scania on issues where we have common goals. On some issues, we negotiate separately as strategies and goals diverge.

## BOARD SEATS

AF has, through PTK-L, appointed employee representatives to the following board seats, ordinary (o) and deputy (d):

TRATON SE (o)	Lisa Lorentzon
Scania CV AB (o)	Lisa Lorentzon
Scanias Resultatbonusstiftelse (o)	Christina Widén
Scanias Resultatbonusstiftelse (d)	Rickard Ångman
Mälardalens Tekniska Gymnasium (o)	Christina Widén
Scanias Pensionsstiftelse (o)	Emma Collin
Scanias Pensionsstiftelse (d)	Christina Widén
Scanias Personalstiftelse (o)	Jonas Hävner

Members of Traton's Supervisory Board are entitled to remuneration for their assignments. AF's chairperson and the other three members representing Scania's employees on the Board have chosen to waive their fees in favour of Scania employees. The corresponding amount, €507,000 (2023), was paid to Scania's personnel foundation, which during the year awarded SEK 2,000,000 in scholarships to employees.

# Codetermination

In order to increase codetermination and its positive effects at Scania, unions and management have put together a workshop material. The roll-out plan was presented at Scania's Top Management Meeting (TMM) in June.



# Member meetings

In 2023, AF arranged 14 member meetings. In addition to these, the central unions have offered a number of seminars.

## **Inclusive Workplace – how it’s done at Chassis assembly (Eng)**

On January 31, Kasper Niklasson and Sandra Illmrud from MS participated in a member meeting about how Chassi has worked to get a more inclusive workplace.

## **Meet one of our Scania customers (Eng)**

On February 3, Rogier Verkley from Wezenberg Group in the Netherlands was invited to share his experiences as a Scania customer.



## **Annual meeting with guest speaker Jeanna Tällberg (Eng)**

On March 8, AF arranged its annual meeting in the restaurant Granpark, with the opportunity to connect digitally. The guest speaker at the meeting was Jeanna Tällberg, Scania’s Head of People & Culture.

## **Keeping Swedish industry competitive (Eng)**

On March 21, AF arranged a meeting with Peter Wallenberg JR, in b260 with the possibility of connecting digitally. Among other things, Peter talked about his involvement in Swedish industry and the connection to Scania.



## **Stronger together (Swe)**

On March 24, Felix Ulfenstedt, investigator from Akavia, talked about a report from Akavia showing that working from home has made us more sedentary. Bahman Richardsson Shafighiyan, health inspirer at Scania, talked about the importance of physical activity to promote a sustainable working life.

## **Tackling trucking's charging puzzle (Eng)**

On May 17, Roel Vissers, Chief Growth Officer from Milence, spoke about the challenges that exist in the field.

## **Curious about an assignment abroad? (Eng)**

On June 2, Jane Rhodes, Head of Global Mobility and Cross Board Compliance, talked about what it can be like to work for Scania abroad and what support you can expect as an expatriate.

## **Pension - all you need to know (Swe/Eng)**

On June 8, Stefan Holmberg, pension expert from Engineers of Sweden, gave an overall picture of pensions in both Swedish and English.

## **Entering China – opportunities and risks (Eng)**

On June 14, Anders Williamsson, Michael Thel, Helena Delteus and Lisa Osbäck talked about Scania's strategy regarding China and how they work with information security and human rights in relation to it.

## **Future of work at Scania (Eng)**

On October 19, Johan Gembäck, Åsa Göhtlin and Mikael Billström talked about Scania's plans and ideas regarding hybrid work and office environments.



## **Avoid pitfalls in your private economy (Eng)**

On November 10, Jennie Sandén, Private Economist at Danske Bank, was invited to talk about what the Swedish economy looks like right now and how you can influence your personal financial situation.

## **The Swedish roadmap for fossil free transports (Eng)**

On November 21, Svante Axelsson, national coordinator for Fossil Free Sweden, was invited to talk about the ambition to make Sweden climate neutral by 2045.

## **Decarbonisation of Scania (Eng)**

On November 21, Erik Nellström talked about how Scania is working to lead the shift towards a sustainable transport system.

# **Negotiations**

MBL (*the law on co-determination in working life*) governs the right to influence and co-determination at the workplace. AF's elected representatives have represented the members in **more than 400 MBL negotiations** during the year.

# **Individual support**

Representatives from the AF Board have, during 2023, represented members who needed individual support. Counseling has been done in individual conversations, or support in dialogue with HR and/or manager.

Approx. 300 members have requested and received personal

salary statistics. During the year, approximately 65 members received individual support in areas such as rehabilitation, conflict, violations and discrimination. In addition, members have contacted AF with questions linked to, for example, pensions, competence development, labor law and the work environment.

Through collaboration, positive results and good solutions for both members and the company are often achieved.

# Communication

During the year, 31 member newsletters were sent to all members, in Swedish and English. The focus of the information was on salary, competence development, transformation, work environment and pension.

All trustees receive the AF Weekly Update every week with a summary from AF's board of what happened during the week and what is planned for the following week.

On AF's website ([www.saco.se/scania](http://www.saco.se/scania)), it says who works for AF, what we do, etc.

On LinkedIn and Instagram, AF posts information about upcoming and completed activities, in order to reach existing and potential members as well as other target groups.



During the year, AF has spoken in the media, such as Swedish radio and articles in the central associations' member newspapers. Statements have mainly been linked to salary issues.

# Internal activities

AF has had weekly meetings with the board and trustees, as well as a large number of working group meetings during the year.

On August 23, a focus day was held for all trustees where the focus was, among other things, on presenting what we are working with within AF and presenting Scania's Labor Relations Improvement program.

On Dec 7, a focus day was held for all trustees where we worked with the Roadmap for 2024 and discussed Saco's core values.

# Central unions

AF's board members Bettina Kylefors and Emma Collin are also members of the boards of the central associations, the Board of Engineers of Sweden resp. the Board for Akavia's private section.

AF participated with five mandates in Ingenjörersfullmäktige, the highest decision-making body of Engineers of Sweden. During this year's meeting, Christian Levin participated in an introductory debate on Swedish industry.



Every second week during the year, the AF's office has met with responsible ombudsmen from Engineers of Sweden and Akavia to discuss current issues such as salary, working hours, overtime, background checks as well as interpretation and application of collective agreements.



# Economy

AF operates within its own cost center. Salary costs for elected representatives and costs related to premises and equipment are paid by Scania.

AF also has its own cash box to which contributions are sought from Sveriges Ingenjörer. It is used for speakers and printed material. It gives the board freedom to act and integrity for those cases where the company does not accept the cost of an activity. The accounting of the cash register is made to AF's auditors.

AF does not charge any local membership fees and no member of the board receives any fees.

Finally, the Board wishes to express its appreciation and warm **thanks to all members.**

*Södertälje January 2024*  
Akademikerföreningens styrelse

To this report the audit report for 2023 is added.



[www.saco.se/scania](http://www.saco.se/scania)  
[af@scania.com](mailto:af@scania.com)  
08-553 826 15



**Akademikerföreningen på Scania**  
*sedan 1956*

