

## Nyhetsbrev från Akademikerföreningen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: [asi.se@siemens-energy.com](mailto:asi.se@siemens-energy.com) Redaktörer: SvE, CH, JB

Nr: 01/25  
2025-01-31

### Nytt år, nya möjligheter

Styrelsen har för 2025 tagit fram en verksamhetsplan med fem fokusområden: lön, pension, renoveringar, synlighet och medlemsvård. Dessa kommer vi att ge lite extra glöd och fokus i år! Håll ögonen öppna för kommande event och händelser. Vad vill du att facket gör för dig? Och vad vill du göra med facket? [Hör gärna av dig med idéer, tankar och önskemål till asi.se@siemens-energy.com](mailto:asi.se@siemens-energy.com)

### Möt ASI-styrelsen över en kopp kaffe!

Vill du prata med en styrelserepresentant om det fackliga arbetet, bli medlem eller rentav engagerad? Kom förbi på en kopp kaffe! Under hela vecka 9, mån-fre kl.07-08, så kommer representanter från Akademikerföreningen Sveriges Ingenjörers styrelse stå i De Geers respektive Dalens reception och dela ut kaffe till alla förbipasserande. Kom förbi för att växla ett par ord med oss!



### Vad skulle få dig att vilja vara mer på kontoret?

Diskussionen om distansarbete är intensiv. För- och nackdelar kan debatteras, men i grunden handlar det om vad arbetsgivaren vill uppnå med sin arbetskraft. Här blir det intressant: Vad blir konsekvensen av en policy med krav på minst tre dagars närvaro för samtliga medarbetare? Vad gör att så många uppskattar arbete från hemmet? Saknas något på våra kontor? Hur säkerställer vi att varje medarbetare har bra förutsättningar att prestera?

En aspekt är de aktivitetsbaserade kontoren. Många har klagat på dem, utan upplevelse av att få gehör. Om arbetsgivaren vill öka närvaron på kontoren, borde man då inte ta till sig av personalens önskemål och genomföra detta i så stor utsträckning som möjligt istället för att följa globala riktlinjer gällande utformning av arbetsplatsen? Det finns lagkrav på att arbetsförhållandena ska anpassas till våra olika förutsättningar. Om förhållandena på ett aktivitetsbaserat kontor inte passar alla, behöver man tänka om.

*Arbetsmiljölagen, 2 kap. Arbetsmiljöns beskaffenhet 1 §: Arbetsförhållandena ska anpassas till människors olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende.*

[I Ingenjören kan du läsa om en forskningsstudie som visar att strikta regler kan leda till att färre vill vara på kontoret.](#)

### ASI = Akademikerföreningen Sveriges Ingenjörer

Vi vill gärna förtydliga att ASI (Akademikerföreningen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB) är den lokala fackliga avdelningen för medlemmar i alla [21 SACO-förbund](#), dvs inte enbart Sveriges Ingenjörer. För att ASI ska kunna representera någon på arbetsplatsen behöver personen vara lokal medlem.

Så, har du någon kollega som är medlem i Sveriges Ingenjörer eller något annat akademikerförbund, men som inte får vårt Nyhetsbrev!? Be dem att ansöka om medlemskap i ASI via [ansökningsformuläret på vår hemsida](#).

Lokala medlemskapet kostar inget extra men skapar mervärde i form av bland annat stöd vid löneförhandlingar, gratis föreläsningar, medlemsevent och ger tillgång till lönestatistik. [På vår hemsida finner du också information om ASI-styrelsens sammansättning och arbetsfördelning.](#)

## Nyhetsbrev från Akademikerförningen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: [asi.se@siemens-energy.com](mailto:asi.se@siemens-energy.com) Redaktörer: SvE, CH, JB

Nr: 01/25  
2025-01-31

### A new year, new possibilities

For 2025, the board has set up a yearly plan with five focus areas: salary, pension, renovations, visibility, and member care. These are the areas we will give extra attention and focus to this year! Keep an eye out for upcoming events and activities. What can the union do for you? And what do you want to do together with the union? [Contact us with your ideas, thoughts, and wishes at asi.se@siemens-energy.com.](mailto:asi.se@siemens-energy.com)

### Meet the ASI board over a cup of coffee!

Do you want to talk to a board representative about the union work, become a member or even get involved? Come by for a cup of coffee! Throughout week 9, Mon-Fri 7am-8am, representatives from the board of the Academic Association will be at De Geer's and Dalen's receptions respectively and serve coffee to all passing by. Come by to exchange a few words with us!



### What would make you want to be more present at the office?

The discussion about remote work is intense. Pros and cons can be debated, but fundamentally, it's about what the employer wants to achieve with their workforce. Here it gets interesting: What are the consequences of a policy requiring a minimum of three days of attendance for all employees? What makes so many appreciate working from home? Is something missing in our offices? How do

we ensure that every employee has good conditions to perform?

One aspect is activity-based offices. Many have complained about them without feeling heard. If the employer wants to increase office attendance, shouldn't they consider the staff's wishes and implement them as much as possible instead of following global guidelines regarding workplace design? There are legal requirements that working conditions must be adapted to our different needs. If the conditions in an activity-based office do not suit everyone, a rethink is needed.

The Work Environment Act, Chapter 2, Section 1: Working conditions must be adapted to people's different physical and psychological needs.

[In Ingenjören, you can read about a research study showing that strict rules can lead to fewer people wanting to be at the office.](#)

### ASI = Akademikerförning Sveriges Ingenjörer

We would like to inform that ASI (Akademikerförningen Sveriges Ingenjörer at Siemens Energy AB) is the local union for members of all [21 SACO unions](#), i.e. not only the Swedish Association of Graduate Engineers.

For ASI to be able to represent someone in the workplace, the person needs to be a local member. So, do you have a colleague who is a member of the Swedish Association of Graduate Engineers or any other academic union, but who does not receive our Newsletter!? Ask them to apply for membership in ASI via [the application form on our website](#).

The local membership does not cost anything extra, but adds value in the form of, among other things, support in salary negotiations, free lectures, member events and salary statistics.

[On our website you will also find information about the composition and division of tasks of the ASI Board.](#)