

Nyhetsbrev från Akademikerförbundet Sveriges Ingenjörer vid

Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: JB, LK, SvE, CH

Nr: 02/25

2025-03-18

Enkät - Flexibelt arbetssätt

Förra året skickade vi ut en enkät om flexibla arbetssätt för att fånga upp era intressen och önskemål. Er feedback är mycket viktig för vårt arbete och används i vår kommunikation med arbetsgivaren. Här kommer en sammanfattning av era fritextsvar från enkäten.

Många av er uppskattar möjligheten att arbeta hemifrån, vilket bidrar till minskad stress och bättre fokus. Samtidigt finns det en oro för att hemarbete kan påverka effektiviteten och teamkänslan negativt, samt att det kan vara svårt att balansera arbete och fritid.

Flera av er ser värdet i fysiska möten för att stärka samarbetet och lösa problem effektivt. Det har dock framkommit klagomål på bullriga kontorslandskap och bristande ergonomi, samt en önskan om bättre IT-lösningar.

Flexibla arbetsrutiner uppskattas, men det finns kritik mot otydliga policys och dubbla budskap från ledningen angående närvaro på kontoret. Många av er efterfrågar tydligare riktlinjer och bättre kommunikation.

För att förbättra arbetsmiljön önskar ni fler parkeringsmöjligheter, bättre kontorsutrustning för hemarbete och ökad social interaktion genom gemensamma aktiviteter.

Tack för era värdefulla synpunkter! Vi tar med oss detta i vidare diskussioner med företaget.

Lön vid byte av tjänst

Om du byter tjänst internt och omförhandlar din lön, är det av yttersta vikt att du klargör med din nya chef i vilket års lönenivå man avser att lönen gäller. I år är det kanske extra viktigt då vi ännu inte har ett gällande centralt kollektivavtal efter 2025-04-01. Om chefen avser att du inte ska ingå i årets lönerevision så behöver du väga in detta när du bedömer löneförslaget i din nya befattning.

[Hör av dig till oss om du har funderingar kring detta.](#)

Möt en styrelseledamot



Jag heter Lekamere (Leka) Kiwara, och jag har stolt tjänstgjort som styrelseledamot i ASI sedan 2023.

Inom ASI representerar jag styrelsen i MBL-förhandlingar, en erfarenhet som har fördjupat min förståelse för vad MBL egentligen handlar om – något jag inte kände till tidigare.

Jag började min yrkesbana hos Siemens Energy (tidigare Siemens) 2008. Under årens lopp har jag samlat en stor erfarenhet från olika avdelningar och är nu delvis involverad både i front end engineering och projektledningsavdelningen. Denna breda bakgrund har inte bara format min tekniska kompetens, utan också slipat mina ledarskaps- och problemlösningsförmågor. Utanför arbetet har jag ett brett utbud av intressen och hobbies som håller mig aktiv och socialt engagerad. Jag tycker om att spela golf, tennis och squash, även om löpning inte riktigt är min grej. På soliga dagar tar en grupp vänner och jag ofta våra motorcyklar ut, njuter av den varma vinden, stannar för en kopp kaffe och engagerar oss i livliga diskussioner om allt mellan himmel och jord.

Jag är dessutom engagerad i att ge tillbaka till samhället. Jag arbetar ideellt i en organisation i Stockholm som heter Afrikagrupperna, där jag stödjer initiativ som hjälper kvinnor i olika länder att starta små företag. Detta arbete är otroligt givande och stämmer överens med min passion för egenmakt och samhällsutveckling.

Jag bor för närvarande i Finspång, en charmig småstad som jag är stolt över att kalla mitt hem. Mitt liv här är en vacker blandning av yrkesmässiga utmaningar, personliga passioner och ett starkt engagemang för samhällstjänst.

Nyhetsbrev från Akademikerförbundet Sveriges Ingenjörer vid

Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: JB, LK, SvE, CH

Nr: 02/25

2025-03-18

Survey - Flexible office

Last year, we sent out a survey regarding flexible office to gather your interests and wishes. Your feedback is very important to our work and is used in our communication with the employer. Here is a summary of your free text responses from the survey.

Many of you appreciate the opportunity to work from home, which contributes to reduced stress and better focus. At the same time, there are concerns that remote work may negatively impact efficiency and team spirit, as well as difficulties in balancing work and leisure.

Several of you see the value in face-to-face meetings to strengthen collaboration and solve problems effectively. However, there have been complaints about noisy office environments and inadequate ergonomics, along with a desire for better IT solutions.

Flexible work routines are appreciated, but there is criticism regarding unclear policies and mixed messages from management about office attendance. Many of you are requesting clearer guidelines and improved communication.

To enhance the work environment, you wish for more parking options, better office equipment for remote work, and increased social interaction through joint activities.

Thank you for your valuable feedback! We look forward to working together to create a better work environment for everyone.

Salary at changed position

If you change positions internally and renegotiate your salary, it is of the utmost importance that you clarify with your new manager if you are meant to take part of this year's revision or not. This year it is perhaps extra important as we do not yet have a valid central collective agreement after 2025-04-01. If the manager intends that you should not be included in this year's salary revision, you need to consider this when you assess the salary proposal in your new position. [Get in touch with us if you have any questions about this.](#)

Meet a board member



My name is Lekamere (Leka) Kiwara, and I have proudly served as a board member of ASI since 2023. Within ASI, I represent the board in MBL negotiations, an experience that has enriched my understanding of what MBL is really about something I didn't know before.

I began my professional journey at Siemens Energy (formerly Siemens) in 2008. Over the years, I have accumulated extensive experience across various departments and am now partly involved with both front-end engineering and Project Management. This broad background has not only shaped my technical expertise but also honed my leadership and problem-solving abilities.

Outside of work, I have a wide array of interests and hobbies that keep me active and socially engaged. I enjoy playing golf, tennis, and squash, although running is not really my thing. On sunny days, a group of friends and I often set out on our motorcycles, enjoying the warm breeze, stopping for a cup of coffee, and engaging in lively discussions about everything under the sun.

Additionally, I am committed to giving back to the community. I volunteer with an organization in Stockholm called Afrikagrupperna, where I support initiatives that help women in various countries start small businesses. This work is incredibly rewarding and aligns with my passion for empowerment and community development. I currently live in Finspång, a charming small town that I am proud to call home. My life here is a beautiful blend of professional challenges, personal passions, and a strong commitment to community service.