

Nyhetsbrev från Akademikerförbundet Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: SvE, CH

Nr: 04

2024-06-03

Sommarsemester

Enligt semesterlagen har du rätt till betald eller obetald semester i minst fem veckor (25 dagar) per år. Syftet med semesterlagen är att ge alla anställda rätt till betald vila. Ett anställningsavtal med sämre villkor är därför ogiltigt. Betald semester får du bara i förhållande till den tid du har arbetat hos din arbetsgivare.

Enligt lagen har du också som huvudregel rätt till fyra veckors sammanhängande semester under perioden juni-augusti. I övrigt bestämmer arbetsgivaren om semestern.

Senast två månader innan du ska påbörja din semester ska du ha fått besked från din arbetsgivare om semestern. Det gäller både huvudsemester och annan semester, som till exempel den femte semesterveckan eller enstaka semesterdagar. Bara om det finns särskilda skäl får arbetsgivaren ge besked senare än två månader före ledighetens början, dock om möjligt senast en månad före ledighetens början.

Du kan inte ensidigt avbryta eller ändra en redan godkänd semester, det ska alltid ske i dialog med din chef. Siemens Energy AB har dock som målsättning att tillgodose medarbetarnas önskningar i största möjliga mån.

”Beredskap” under semestern

Semesterlagen är en social skyddslagstiftning som tillkommit för att garantera arbetstagar tid för vila och återhämtning.

När du har semester, oavsett när på året den inträffar, har du rätt att vara helt ledig från ditt ordinarie arbete.

Du är inte skyldig att vara nåbar på din semester eller att finnas ”standby”. Det kan bedömas som någon form av beredskap och då kan du inte samtidigt ha semester. Se till att du inte går med på att ”halvjobba” på semestern – det ger ingen riktig avkoppling och är inte heller något som arbetsgivaren kan kräva.

Sjuk under semestern

Om du blir sjuk under din semester ska sjukdagarna inte räknas som semesterdagar, eftersom du inte har möjlighet att ägna semestern åt det du tänkt. Med sjuk menas att du inte skulle ha kunnat arbeta under hela den dagen eller de dagarna om du inte hade haft semester. Hör av dig till din arbetsgivare så snart du kan och meddela att du vill avbryta din semester pga. sjukdom. De semesterdagar du har kvar på grund av att du varit sjuk ska sedan läggas ut vid ett senare tillfälle. Tänk dock på att du inte kan kräva att få förlänga din semester med de dagarna i omedelbar anslutning till den tidigare semesterledigheten.

Motsvarande gäller om barnen blir sjuka under semestern. Då går det att byta semesterdagar mot tillfällig föräldrapenning. Du måste också då komma ihåg att kontakta din arbetsgivare omgående.

Avbryta/omplanera semestern

Om du på företagets begäran ombeds att avbryta eller omplanera din beviljade semester erhåller du en ersättning om 1750 SEK per dag samt att semesterdagen återförs.

ASI medlemmar går i graven

Styrelsen har tagit beslutet att pensionera mappen ASI medlemmar på EnergyFS\EMEA. Detta grundar sig i att behörigheterna var omständiga att administrera samt att vi vill tydligare samlar [information till er medlemmar på vår hemsida](#). Så titta in där framöver för att ta del av diverse matnyttig information!

Nyhetsbrev från Akademikerförbundet Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: SvE, CH

Nr: 04

2024-06-03

Summer vacation

It is time to put in the request for summer vacation and we therefore want to remind you of what applies.

According to the Leave Act, you are entitled to paid or unpaid vacation for at least five weeks (25 days) per year. The purpose of the Leave Act is to give all employees the right to paid rest and recovery. You only get paid vacation in relation to the time you have worked with your employer.

According to the law, as a general rule, you are also entitled to four weeks of continuous vacation during the period June-August. Otherwise, the employer decides about the leave.

At least two months before you start your vacation, you must have been notified from your employer about the vacation. This applies to both main vacation and other days of leave, such as the fifth vacation week or occasional days of leave. Only if there are special reasons the employer can give notice later than two months before the start of the leave, but if possible, no later than one month before the start.

You cannot unilaterally cancel or change an already approved paid leave, it should always be done in dialogue with your manager.

However, Siemens Energy AB aims to meet employees' wishes as much as possible.

"Stand-by" during your vacation

The Holiday Act is social protection legislation that was introduced to guarantee workers time for rest and recovery. When you have a holiday, no matter what time of year it occurs, you have the right to be completely free from your regular work. You are not obliged to be reachable on your holiday or to be on stand-by. It can be assessed as some form of preparedness and then you cannot have vacation at the same time. Make sure you don't agree to "half-work" on vacation - it doesn't

provide real relaxation and isn't something the employer can demand either.

Sick during your vacation

If you get sick during your vacation, the sick days should not be counted as vacation days, because you will not have the opportunity to spend the vacation on what you intended. Sick means that you would not have been able to work for the entire day or days if you had not had a holiday. Contact your employer as soon as you can and let them know that you want to cancel your holiday due to disease. The holiday days you have left because you were ill will then be posted later. Keep in mind, however, that you cannot demand to extend your holiday with the days immediately adjacent to the previous holiday leave.

The same applies if the children get sick during the holiday. It is then possible to exchange holiday days for temporary parental allowance. You must also then remember to contact your employer immediately.

Cancel/move vacation

If, at the company's request, you are asked to cancel or reschedule your granted vacation, you will receive a compensation of SEK 1600 per day and the vacation day will be returned to you.

ASI members are being phased out.

The board has decided to retire the ASI members folder on EnergyFS\EMEA. This is based on the fact that the permissions were cumbersome to administer and that we want to more clearly gather [information for you members on our website](#). So check it out in the future to access various useful information!