

(Information in English below)

Hej!

Året närmar sig sitt slut och förhoppningsvis har du en juledighet att se fram emot. Innan dess ska den årliga processen med lönerevision (RALS) som många av oss är mitt inne i hinna avslutas.

Enligt det avtal som Saco-S har med Göteborgs universitet ska du nu haft ett första lönesättande samtal med din chef. Det ska följaktligen inte dröja länge innan du ska få inbjudan till det andra samtalet där din chef motiverar sitt förslag till ny lön. Om ni inte kommer överens om din nya lön, meddelar du din chef att du är oenig. Då hålls ett förstärkt samtal där vi som personalorganisation sitter med som stöd för dig.

En ändring för i år är att vid eventuell oenighet vid det förstärkta samtalet så går processen inte vidare till en central förhandling. Detta är något som behöver utvärderas efter 2024 års RALS är avslutad.

Alla överenskomna löner ska betalas ut i samband med att samtliga lönesättande samtal moment två vid en institution/motsvarande genomförts.

Saco-S erbjuder regelbundet flera seminarier och aktiviteter i samarbete med SULF. Här nedan följer information om tre spännande aktiviteter som äger rum redan nästa vecka!

#### Måndag 2 december:

LÄSECIRKEL med fokus på Lokalt arbetstidsavtal för lärare vid Göteborgs universitet ([GU152-1212610650-88720](https://www.gu.se/om-gu/forhållanden/arbetsvillkor/lokala-arbetstidsavtal))

TID: 16.00-17.00

PLATS: [Cirkeln äger rum via Zoom](#)

Mötes-ID: 624 3430 3406

Lösenkod: 297735

#### Tisdag 3 december:

SEM(WEB)INARIUM: Vad händer om du riskerar att bli övertalig på grund av arbetsbrist?

TID: 11.30-13.00

PLATS: Sal K2320 C Kylberg, Sahlgrenska, Medicinargatan 7B och ZOOM.

Vill du mötas på plats, ställa frågor eller ta upp annat som du vill diskutera med representanter från Saco-S och SULF ges det möjlighet att se webinariet tillsammans med på plats tillsammans med våra representanter i sal K2320.

**Anmälan till Zoom:** [Anmäl dig här](#). Du får en länk till webinariet via epost.

**OBS: Webinariet är på engelska och är öppet för alla, inte bara medlemmar, sprid gärna informationen.**

Torsdag 5 december:

FÖREDRAG: Vi gästas av Sanna Wolk, förbundsordförande i SULF som föreläser över ämnet *AI och framtidens akademi*

TID: 14.00-15.15

PLATS: Utbildningsvetenskapliga fakulteten, sal B2 216

Om föreläsningen: AI:n gör snabbt inbrott i vår undervisning och forskning. Men hur ser vi på AI:s roll i undervisning och forskning? Vilka risk- och konsekvensanalyser har gjorts av lärosätet inför införandet av AI-system? Hur hanterar lärosätet frågor om integritet och dataanvändning kopplat till AI? Hur ska vi tänka kring fackligt inflytande och arbetsmiljö? Ska vi ha lokala kollektivavtal kring AI?

Om föredragshållaren: Sanna Wolk är professor i juridik, specialiserad på immaterialrätt.

Vi planerar flera seminarier och andra aktiviteter för 2025. Vi vill redan nu informera om de som redan är fastställda:

- 23 januari: *Verksamhetsförändring och arbetsbrist*, på svenska, 13.00 - 14.30
- 6 mars: *Doctoral candidates' rights and obligations*, in English. 12.00 - 13.00

**Läs om hur du anmäler dig och får mer info om kommande föreläsningar i vårt kalendarium som uppdateras kontinuerligt.**

Hör gärna av dig om du vill tipsa om andra relevanta aktiviteter som övriga lokala Saco-förbund arrangerar.

Tveka inte att höra av dig till oss på Saco-S rådet ([saco@gu.se](mailto:saco@gu.se)) eller direkt till någon av [Saco-S lokala företrädare](#) om du har synpunkter eller frågor.

Med vänlig hälsning,

Maja Pelling  
Ordförande  
Saco-S rådet vid Göteborgs universitet



To members of trade unions affiliated to the Saco-S Council at the University of Gothenburg

Dear all,

The end of the year 2024 is soon here and hopefully you are looking forward to a seasonal holiday. Before that, we are at the moment in the middle of this year's salary setting talks.

In accordance with the agreement that Saco-S has with the University of Gothenburg you have had or will shortly have a salary talk with your manager. Consequently, it should not be too long before you receive an invitation to the second salary talk where your manager motivates their proposal for your new salary. If you and your manager do not agree on the new salary, you inform your manager that you disagree. Then, a reinforced salary talk will be held where we as a staff organisation are there to support you.

A change for this year is that in case of disagreement during the reinforced conversation, the process will not proceed to a central negotiation. This is something that needs to be evaluated after this year's salary revision is completed.

All agreed salaries shall be paid at the time of completion of all second pay review talks in a department/equivalent.

Below you can find some information about upcoming webinars in English, that Saco-S offers together with SULF.

A reading circle in English regarding the work time agreement for teachers, is planned for spring 2025. More information to come later this fall.

Please feel free to get in touch to share invitations to other relevant events, eg. events that other Saco unions arrange.

Please read about how to sign up and more about the webinars in our [calendar](#), which will be updated regularly.

**What happens if you are at risk of redundancy due to lack of work?**

**OBS: The Webinar is in English and on zoom.** If you want, you can join us and watch the seminar together. After the webinar you can discuss it and ask questions together with representatives from the local boards of SULF and SACO-S.  
**sal K2320 C Kylberg, Sahlgrenska, Medicinaregatan 7B.**

Webinar in a classroom at Sahlgrenska Academy for those who want to meet on site, ask questions or bring up other things that you want to discuss with representatives from Saco-S local representatives.

This webinar presents and explains what laws and rules apply if you are at risk of losing your job due to lack of work, as well as what support is available if you are made redundant.

Robert Andersson, SULF's Chief Negotiator, and Cecilia Westerlund, a National Officer at SULF, will give a simplified overview of the regulations that apply in the event of redundancy due to lack of work. They will focus on the support you can receive from the Job Security Foundation, (Trygghetsstiftelsen, if you are employed in the state sector), or from equivalent organisations in other sectors through our transition agreements. They will also present the SULF income insurance and discuss in which situations it is of most value.

**Date:** 3 December

**Time:** 11.30-13.00

**Local:** K2320 C Kylberg, Sahlgrenska, Medicinaregatan 7B, [karta VERSION 3.0.pdf](#)

**Registration Zoom:** [Sign up for the webinar here.](#) You will receive a link to join the webinar after you have registered.

We look forward to seeing you.

### **Upcoming events IRL 2025 (so far)**

- 23 januari Verksamhetsförändring och arbetsbrist på svenska, 13.00 - 14.30
- 6 mars Doctoral candidates rights and obligations, 12.00 - 13.00

Do not hesitate to contact us at the Saco-S Council ([saco@gu.se](mailto:saco@gu.se)) or contact one of the [Saco-S local representatives](#) directly if you have any comments or questions.

Greetings,

Maja Pelling

President, Saco-S council at the University of Gothenburg



---

Saco-S-rådet vid Göteborgs universitet  
Karl Gustavsgatan 12B, vån 4  
411 25 Göteborg