



saco-S AKADEMIKER I STATEN

Ordförandebrev juni 2024

Hej!

Som ordförande för Saco-S vid GU vill jag börja med att tacka alla er som hört av sig med inspel och synpunkter under året. För att kunna driva frågor ordentligt är det viktigt för oss som företrädar Saco-S att veta vad du tycker fungerar bra och mindre bra med verksamheten.

I det här ordförandebrevet vill jag informera om frågor vi arbetat med den senaste tiden, och om vad som är på gång framåt.

Vi har precis avslutat löneenkäten och återkommer med en analys av den till hösten.

Tyvärr är inte de sista oenigheterna med arbetsgivaren lösta, och löneförhandlingarna är fortfarande på gång. Det är beklagligt. Dock är de allra flesta nya lönerna som bekant klara sedan länge.

Vi har försökt skapa en dialog med arbetsgivaren för ett arbetstidsavtal för forskarna. De har i dagsläget ett arbetstidsavtal, som dåligt speglar forskares speciella och skiftande förutsättningar. Forskare har till exempel, liksom teknisk och administrativ personal, rätt till ersättning för övertid och ob-tillägg men denna rätt används sällan.

Läsåret är snart slut. Sommaren och semestern närmar sig med stormsteg, och det är dags för vila och återhämtning. Inför din semester vill vi skicka med några saker som kan vara bra att känna till.

Semester är en lagstiftad rätt till ledighet under ett visst antal dagar under året. Din rätt till semester regleras i semesterlagen, men även i kollektivavtal och i ditt anställningsavtal.

Det är tyvärr vanligt att du som medarbetare inte är ledig på semestern, men det är viktigt att du utnyttjar din rätt till semester.

Det är också värt att tänka på att de försäkringar som omfattar dig på arbetsplatsen och under resan till och från arbetsplatsen kanske inte gäller om du befinner dig på arbetsplatsen under din semester och en olycka skulle inträffa. Det är därför viktigt att i förväg informera arbetsgivaren om att **du behöver** besöka arbetsplatsen under **din semester** för att ta hand om vissa arbetsuppgifter och att **denne** då kommer att intyga att **du** var i arbete om något skulle hända.

Tillgänglighet under semestern

Du har rätt att vara helt ledig och inte tillgänglig för din arbetsgivare under semestern. Tanken med den är vila och du kan inte byta semester mot pengar. Läs mer nedan i bilaga 1 *"Tillgänglighet under semestern"*.

Att avbryta eller ändra semestern

Du kan inte ensidigt avbryta eller ändra din semester, men diskutera med din chef. Om din arbetsgivare beordrar dig att avbryta semester kan du inte neka. Läs mer nedan i bilaga 2 *"Att avbryta eller ändra semestern"*.

Om du blir sjuk på semestern

Om du blir sjuk inför eller under din semester, har du enligt semesterlagen rätt att avbryta din semester. Meddela arbetsgivaren så snart som möjligt. Läs mer nedan i bilaga 3 *"Sjukdom i samband med semester"*.

[Här kan du läsa mer om semester på GU:s hemsida](#)

Vi i Saco-S styrelse vid Göteborgs universitet önskar alla våra medlemmar en välförtjänt sommarledighet!

Med vänlig hälsning,
Maja Pelling

Ordförande
Saco-S-rådet vid Göteborgs universitet

Maja.pelling@gu.se



Tillgänglighet under semestern

Du har rätt att vara helt ledig och inte tillgänglig för din arbetsgivare under semestern. Tanken med den är vila och du kan inte byta semester mot pengar.

Du ska kunna vara helt ledig från arbetet under semestern

Syftet med semester är du ska vara ledig för att kunna vila och återhämta dig. Din arbetsgivare är skyldig att se till att du är helt ledig från arbetet under din semester. Arbetsgivaren ska organisera arbetet så, att du har minst fyra veckors sammanhängande semesterledighet under sommarmånaderna, om ni inte kommer överens om annat (undantag kan också finnas i kollektivavtal).

Du behöver inte vara tillgänglig för arbetsgivaren utan har rätt att vara ledig under semestern. Semesterlagens syfte, med rätt till vila och återhämtning, innebär att du inte har någon skyldighet att vara anträffbar på mobil eller mejl under semestern. Du kan heller inte gå beredskap under semestern.

Semester ska alltid läggas ut som ledighet. För att värna om din rätt till vila har du inte rätt att byta semester mot pengar. Du kan inte välja eller kräva att få ut dina semesterdagar i pengar. Det är bara när du slutar din anställning och har outtagna semesterdagar, eller när du har sparade semesterdagar som faller ut på grund av att de inte får sparas längre, som dessa kan betalas ut i form av semesterersättning.



Att avbryta eller ändra semestern

Du kan inte ensidigt avbryta eller ändra din semester, men diskutera med din chef. Om din arbetsgivare beordrar dig att avbryta semester kan du inte neka.

Om du själv vill ändra eller avbryta din semester

När din semester är beviljad, det vill säga att det är beslutat när du ska ha din semester, så är det detta som gäller. Men du kan alltid ta en diskussion med din chef, om det inträffat något som gör att du skulle behöva flytta din semester. Om ni kommer överens, så kan en redan beviljad semester flyttas.

Om din arbetsgivare vill avbryta din semester

Du kan inte neka om din arbetsgivare beordrar dig att avbryta din semester för att komma in och arbeta. Om det skulle uppstå en sådan situation bör du ta kontakt med Saco-S på lärosätet för att få hjälp med att utreda om din arbetsgivare har tillräckligt tungt vägande skäl för att återkalla din semester. Exempel på tungt vägande skäl är om det skulle inträffa något oförutsett som hela verksamheten står och faller med. Om du tvingas avbryta din semester och återgår till arbetet gäller ordinarie lön och ersättningar samt att du får tillbaka de semesterdagar som du skulle ha tagit ut. Du ska också ersättas för den ekonomiska skada som uppstår, som till exempel kostnader för att boka om eller avboka en redan betald resa.

Det står inget i lag eller avtal om att du har rätt till kompensation, till exempel för olägenheten av att du måste avbryta din semester. Men det finns inget som hindrar att du och din arbetsgivare kommer överens om en sådan kompensation och det är viktigt att ni kommer överens om när de inställda semesterdagarna ska tas ut istället. Däremot kan arbetsgivaren bli skyldig att betala ut ytterligare ersättning (skadestånd) om denne återkallar en semester utan att ha tungt vägande skäl till detta.



Sjukdom i samband med semester

Om du blir sjuk inför eller under din semester, har du enligt semesterlagen rätt att avbryta din semester. Meddela arbetsgivaren så snart som möjligt.

Du får avbryta semestern vid sjukdom

Semesterns huvudsakliga syfte är att du ska kunna få en längre period av sammanhängande ledighet, koppla av från arbete och ägna dig åt annat.

Om du själv blir sjuk, så kan du inte ägna semestern åt det du tänkt. Därför har du rätt att avbryta semestern, för att vid ett senare tillfälle ta ut de semesterdagar som du varit sjuk.

Motsvarande gäller om barnen blir sjuka under semestern. Då går det att byta semesterdagar mot tillfällig föräldrapenning.

Tänk på att meddela din arbetsgivare

Anmäl till din arbetsgivare så snart du kan att du är sjuk och att du vill avbryta din semester. Stäm gärna av med arbetsgivaren om vilka rutiner som gäller på arbetsplatsen. Kom även ihåg att kontakta din arbetsgivare om du avbryter semestern för att barn blir sjuka.

Du har rätt att avbryta din semester, när du är helt sjukskriven. Du har också rätt till det, om du skulle bli helt frånvarande på grund av arbetsskada eller annan semesterlönegrundande frånvaro. Om arbetsgivaren begär det, måste du kunna styrka de skäl du anger för att avbryta semestern. Enligt praxis krävs dock att skälen uppfyller villkoren för rätt till sjukpenning.