



Verksamhetsplan 2024-2025

Syftet med verksamhetsplanen är att strukturera styrelsens arbete för att skapa goda villkor för våra medlemmar samt flytta fram förbundets positioner. Under året vill vi:

- *Verka för att få tillgång till mer information samt öka vår närvaro i organ där beslut gällande våra medlemmar fattas.*
- *Fortsätta arbeta för att GU:s process kring och hantering av anmälan om kränkande särbehandling förbättras.*
- *Arbeta vidare mot att omvandla vårt lokala RALS-avtal till ett tillsvidareavtal med årliga revisioner av protokoll och bilagor.*
- *Vidareutveckla arbetet med den årliga enkäten om lönesättande samtal.*
- *Fördjupa arbetet med lönebildningspolitiken tillsammans med arbetsgivaren. För innevarande period inriktas arbetet framför allt på att göra processerna kring lönejusteringar utanför revisionsperioden transparent och likvärdiga samt att ta strid för ett mer relevant lönekartläggningsarbete.*
- *Utveckla arbetet med lokala omställningsmedel i samarbete med arbetsgivaren och övriga personalorganisationer samt arbeta för en ordentlig revision av avtalet.*
- *Fortsätta arbeta för att få en tydligare och bättre process vid hantering av omplaceringar i samband med verksamhetsförändringar.*
- *Fortsätta samverkansarbetet med de lokala arbetsmiljöombuden.*
- *Fortsätta arbetet med att ta fram en Saco-S vision.*
- *Fortsätta att arbeta aktivt med att göra Saco-S synligt för våra medlemmar genom att anordna medlemsmöten på institutioner/avdelningar och genom att anordna medlemsaktivitet i samarbete med vårt kontaktförbund SULF.*