



Datum: 2024-08-16, 08-27, 09-20, 09-23, 10-08, 10-11, 10-24, 10-25,
10-3, 11-07, 11-14

Närvarande:

För arbetsgivaren: Jennie Knutsson, Personalenheten
Lena Csörgei, Personalenheten

För arbetstagarna: Maja Pelling, Saco-S
Ivar Armini, Saco-S
Linnéa Wallgren, Saco-S

Ärende

Förhandling om lokalt avtal mellan Göteborgs universitet och Saco-S om principer för lönerrevision för perioden 2024-10-01- - 2025-09-30

- §1 Det antecknades att avtalsförhandling har genomförts gällande lokalt avtal om principer för lönerrevision.
- §2 Saco-S får inför de lönesättande samtalen en sammanställning med medarbetare som är helt tjänstlediga från en anställning vid universitetet och enligt §3 i lokalt avtal inte omfattas av lönerrevisionen.
- §3 Målsättningen är att nya löner utbetalas senast i mars 2025. Parterna kan om förutsättningarna förändras under pågående lönerrevision enas om alternativ tidpunkt för avslut och utbetalning.
- §4 Så snart samtliga lönesättande samtal två vid en institution/motsvarande genomförts kan utbetalning av nya fastställda löner ske. Löneutbetalning sker den efterföljande månad då det är administrativt och tekniskt möjligt.
- §5 Parterna är överens om att lönesättande chef ska prioritera lönesättande samtal med sjuk- och föräldralediga för att minska risken för inkomstförlust på grund av Försäkringskassans regler om retroaktiv ändring av sjukpenningsgrundande inkomst (SGI).
- §6 Parterna är eniga om att Saco-S i samband med revisionen får en sammanställning över samtliga medlemmar med lön i 2024 års löneläge.
- §7 Saco-S får information om resultatet efter avslutad lönerrevision för medlemmar tillhörande chefskretsen.

- §8 Parterna är överens om att arbetet med att utveckla lönerevisionsprocessen syftar till att värna de delar i processen som karakteriserar tillsvidareavtalet för Saco-S och möjligheterna till en mer långsiktig gedigen partsgemensam analys.
- §9 Arbetsgivaren ska också initiera ett arbete och inventera befintliga lönekriterier. Ett partsgemensamt arbete genomförs för att så långt det är möjligt skapa samsyn om hur de gemensamma löneprinciperna ska tillämpas.
- §10 Parterna strävar efter att i god tid innan revisionsperioden nå samsyn om och på lämpligt sätt reglera förutsättningarna för genomförandet.
- §11 Utvecklingsaktiviteterna syftar till att ytterligare stärka och skapa legitimitet för modellen lönesättande samtal samt förutsättningar för ett lokalt tillsvidareaval.
- §12 Parterna är överens att förhandling om lokalt avtal om principer för lönerevision 2024 är avslutad 2024-11-14.

Lena Csörgei

Justeras:

För Göteborgs universitet

Saco- S

Jennie Knutsson

Maja Pelling

Datum:

Datum:

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Lena Csörgei
TITEL, ORGANISATION: Vid protokollet, Göteborgs universitet
TID: 2024-11-14 16:50:25 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Göteborgs universitet
IDENTIFIKATIONS-ID: _0600adc2-a264-4c9f-99fc-3f9fe386b91d



NAMN: Jennie Knutsson
TITEL, ORGANISATION: För Göteborgs universitet, Göteborgs universitet
TID: 2024-11-14 16:57:39 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Göteborgs universitet
IDENTIFIKATIONS-ID: _fec16272-268c-46c3-9df6-e7d87d06b7de



NAMN: Maja Pelling
TITEL, ORGANISATION: För Saco-S, Saco-S
TID: 2024-11-14 18:50:00 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Göteborgs universitet
IDENTIFIKATIONS-ID: _7f8e19bf-812f-4335-8b8c-0dd5e6e0e066



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2024-11-14 18:50:05 +01:00
Ref: 1826561
www.gu.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)