



Saco-S-rådet vid Linköpings universitet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2024

1. Styrelsen och dess arbetsfördelning

Rådets styrelse har under verksamhetsåret bestått av 10 ledamöter samt 3 suppleanter utsedda vid Saco-S-rådets styrelsemöte 2023-12-04. Därutöver utsåg årsmötet en valberedning.

Till ordförande valdes: Krzysztof Marciniak, ITN, SULF (omval)

Till 1:e vice ordförande valdes: Janerik Lundquist, IEI, Sveriges Ingenjörer (omval)

Till 2:e vice ordförande valdes: Eva-Lisa Holm Granath, UB, DIK (omval)

Till ledamöter valdes:

Kjell Karlsson, ITN, Sveriges ingenjörer (omval)

Maria Ewerlöf, HVM, Sveriges ingenjörer (omval)

Torbjörn Larsson, MAI, SULF/Sveriges ingenjörer (omval)

David Rule, MAI, SULF (omval)

Åsa Rybo Landelius, IFM, Naturvetarna/SULF (omval)

Peter Hult, IMT, Sveriges ingenjörer (omval)

Carina Wennerholm, HVM, SULF (omval, tidigare suppleant)

Till suppleanter valdes:

Maria Hedtjärn, UF, Akavia (omval)

Therese Winder, UF, DIK (nyval)

Tove Mattsson, IBL, SULF (omval)

Suppleanterna kallas till alla styrelsemöten, men träder vid röstning in i den ordning de står ovan.

Val av valberedning:

Till ledamöter i valberedningen valdes: Kristian Sandahl, Sveriges ingenjörer (omval), Wolfgang Schmidt, SULF (omval), Annelie Lindström, SULF (omval) och Ida Ekström, Akademikerförbundet SRR (nyval).

Wolfgang Schmidt utsågs till sammankallande

Styrelsesammanträden: Styrelsen har under verksamhetsåret 2024 sammanträtt (i hybridform) 11 gånger. Mötesprotokoll kan läsas [här](#).

Arbetsutskottet: Styrelsens arbetsutskott (AU) bestående av ordförande och de båda vice ordföranden har sammanträtt regelbundet, bland annat i samband med styrelsemöten.

Våra representanter i olika organ under verksamhetsåret – se [här](#).

2. Behandling av motioner från årsmötet 2023-12-04

Inga motioner har inkommit från medlemmarna.

3. Verksamhetsplan 2024

Styrelsen har beslutat att fr.o.m. verksamhetsår 2020 ha en årligen reviderad verksamhetsplan som kan guida Saco-S vid LiU i dess dagliga arbete. Styrelsen har under 2024 arbetat enligt verksamhetsplan för 2024 (se [länk](#)).

4. Arbetsgrupper 2024

En betydande del av vår verksamhet utförs idag i ett antal arbetsgrupper (se [här](#)) som revideras kontinuerligt både när det gäller bemanning och arbetsinriktning. Grupperna har oftast hög aktivitetsgrad och bereder frågor inför ev. beslut i rådets styrelse men har även som uppgift att bevaka fackliga frågor (exempelvis doktorandfrågor), organisera medlemsmöten, kommunicera med medlemmar, kommunicera med arbetsgivaren ang. lönesättande samtal, bevaka arbetstidsavtal mm.

Av särskild vikt för vår verksamhet är *personalärendegruppen* (PÄG) som under året har hanterat en stor mängd personalärenden, ofta i form av förhandlingar eller samtal med arbetsgivaren. Vi upplever att PÄG arbetar effektivt och är en viktig tillgång för våra medlemmar som befinner sig i olika problematiska situationer eller i tvist med arbetsgivaren.

Lönerevisionsgruppen är också av central vikt för vår verksamhet. Denna arbetsgrupp har de senaste åren genomfört, i samarbete med arbetsgivaren, en stor omställning av lönerevisionsprocessen från traditionsenlig facklig förhandling till lönesättande samtalsmodellen.

5. Fortsatt arbete kring revision av samverkansavtalet

Sedan 2009 har Saco-S, OFR/ST och Seko ett lokalt avtal om samverkan med LiU, som delvis ersätter MBL-förhandlingar. Samverkan sker både i den Centrala Samverkansgruppen (CSG) och i Lokala Samverkansgrupper (LSG) på institutions- och motsvarande nivå. Den nu gällande versionen av avtalet är undertecknat 27 mars 2017.

Även om både arbetsgivaren och de fackliga organisationerna upplever behov av att revidera samverkansavtalet har inga processer alls ägt rum kring denna fråga under 2024, med undantag för diskussioner kring tidsersättning för LSG-ombud. Denna ersättning förväntas regleras i ett kommande avtal om nedsättning av arbetstid för fackliga förtroendemän.

6. Fortsatt arbete kring det lokala arbetstidsavtalet för lärare

Det nuvarande arbetstidsavtalet för lärare började gälla den 1 januari 2018 (för detaljer kring detta avtal, se verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2017, som kan läsas [här](#)).

Under 2024 har diskussioner förts mellan Saco-S och LiU om en mindre revidering av avtalet, i väntan på en större revidering längre fram. Denna mindre revidering förväntas även omfatta revidering av tolkning/alt. omskrivning av avtalet så att tentamensjour förhoppningsvis kommer i fortsättningen kvalificera för Ob-tillägget enligt § 8 av avtalet.

Den 21 oktober har partsgemensam enkät om lärarnas arbetstidsavtal gått ut, i syftet att förbereda inför kommande revidering av avtalet.

7. Fortsatt arbete kring de lokala arbetstidsavtalen för T/A-personal

Resultaten från den gemensamma fackliga medlemsenkäten 2023 har sammanställts och skickats ut till medlemmarna. Sammanställningen har även gått till LiU (HR-direktören och förhandlingschefen) med invit om fortsatt partsgemensamt arbete med översyn av avtalen. Under året har ingen översyn kommit igång.

8. Riktlinjer för distansarbete

Partsgemensam enkät om distansarbete, riktat mot all TA-personal, har gått ut 21 oktober. Målet är att se över/revidera nuvarande riktlinjer för distansarbete.

9. Revidering av AO, anställningsordning för lärare

Saco-S och OFR har samverkat med LiU under året kring en ny, reviderad version av anställningsordningen. Samverkan fortskrider. Den nya AO förväntas börja gälla kring juli 2025.

10. Samverkan kring framtagandet av olika riktlinjer med mera.

Saco-S har tillsammans med OFR/ST och Seko samverkat kring framtagandet av en rad dokument, bland annat:

- a) nya lönekriterier vid LiU
- b) nya riktlinjer för stipendier
- c) nya riktlinjer för Emeritusakademin

11. Samverkan i olika processer

Saco-S vid LiU tillsammans med OFR/ST samverkar/har samverkat kring följande processer:

- a) Campus Norrköping 2040 – projektet (projektledare Ullakarin Sundqvist Nilsson)
- b) rekrytering av universitetsdirektör
- b) rekrytering av kommunikationsdirektör
- c) rekrytering av internrevisionschef
- d) partsgemensam uppföljning av *Avtal om tidsbegränsad anställning som adjungerad lärare*
- e) möjlighet att avstå SÄVA
- f) ev. differentierat LKP-uttag beroende på ålder och avdelning i pensionsavtalet.

12. Arbetsbristärenden 2024

Under året fick Saco-S hantera ett antal arbetsbristärenden som orsakades av nedläggning av språk vid LiU. Utöver dessa ärenden har Saco-S även hanterat ett antal arbetsbristärenden antingen kopplade till brist på externa anslag för forskande lärare eller arbetsbrist orsakat av vikande studentunderlag. LiU har för första gången använt en ny möjlighet till att undanta nyckelpersoner från kretsindelningen, enligt (LAS, 22 §):

Innan turordningen fastställs får en arbetsgivare, oavsett antalet turordningskretsar, undanta högst tre arbetstagare som enligt arbetsgivarens bedömning är av särskild betydelse för den fortsatta verksamheten. Om ett sådant undantag har gjorts, får inga ytterligare undantag göras vid en uppsägning som sker inom tre månader efter att den första uppsägningen skett.

Vi underströk flertalet gånger till arbetsgivaren vikten av att LiU informerar alla lärare som rekryteras internationellt om betydelsen av begreppet ”tillsvidareanställning” i det svenska systemet, då det lätt kan missuppfattas som *tenure*, vilket det inte är.

13. Uppsägningar på grund av personliga skäl

Inga uppsägningar på grund av personliga skäl ägde rum under verksamhetsåret 2024.

14. Deltagande i Saco-S nätverksmöten 2024

Under året har flertalet av styrelsens ledamöter deltagit i månatliga Saco-S nätverksmöten som organiseras av kontaktförbundet. Träffarna är öppna för alla styrelseledamöter i Saco-S-föreningen och andra som har lokala förhandlingsuppdrag och utgör ett mycket bra forum för utbyte av fackliga erfarenheter mellan lärosätena.

15. Lönervisionsarbetet under 2024

Den nu pågående lönerrevisionen, som omfattar perioden 1 oktober 2023 till och med 30 september 2024, beräknas vara avslutad i början av december för alla våra medlemmar. Det innebär att alla i samband med decemberlöneutbetalningen får den nya lönen inklusive den retroaktiva löneökningen för oktober och november 2024. Våra doktorandmedlemmar fick sin nya lön reglerad i särskild ordning redan i samband med löneutbetalningen i oktober.

I lönervisionsarbetet under 2024 tillämpar vi fullt ut den nya förhandlingsordning som vi har undertecknade tillsammans med arbetsgivaren under 2021. Med denna förhandlingsordning regleras mycket av det som tidigare har varit oklart och som har försvårat lönervisionsarbetet från vår sida.

Numera ska samtliga Saco-S medlemmar erbjudas lönesättande samtal (LÖS). Detta gäller dock ej för doktorandmedlemmarna, som även i fortsättningen följer den s.k. doktorandlönestegen, men där beloppen i respektive steg justeras årligen i samband med den ordinarie lönerrevisionen.

Inför årets lönerrevision har Saco-S träffat samtliga prefekter (motsv.) för en diskussion kring lönestrukturen för våra medlemmar på institutionen (motsv.). Vi understryker också att det är viktigt att noga planera och förbereda de lönesättande samtalen, så att dessa ska kunna genomföras så som det är tänkt. Det ska även finnas tid för fyrpartssamtal, som våra medlemmar kan komma att begära. Antalet 4-partssamtal 2024 verkar motsvara antalet hösten 2023.

Ett återkommande problem även i år har varit att reda ut hanteringen av medlemmar dubbelanslutna till ett Saco-S-förbund och till Sveriges lärare. Eftersom Sveriges lärare valt att tillhöra OFR hör dessa medlemmar till två förhandlingsorganisationer. Dessa personer ska välja vilken organisation som de vill företrädas av.

16. Interna möten

a) Stormöte för LSG-ombud och styrelsen 22 april 2024

Mötet omfattade en blandning av information om aktuella frågor och tillfälle till diskussioner.

b) Styrelsens heldagsmöte 14 oktober 2024

Heldagsmötet ägde rum i Wadströmska villan i Norrköping. Förutom sedvanligt styrelsemöte så handlade dagen om lärares tjänstgöringsplaner. Kontaktombudsman Robert Andersson deltog. Ghassan Mourad, enhetschef på HMN, medverkade och berättade om hur man där använder Retendo för tjänstgöringsplanering.

c) Stormöte för LSG-ombud och styrelsen 24 oktober 2024

Mötet, som hölls helt digitalt, hade fokus på lärarnas tjänstgöringsplaner och hur de kan hanteras i LSG. Dessutom gavs information om aktuella frågor.

d) Fackliga utbildningar

Flera förtroendevalda har under året deltagit i kontaktförbundets grundutbildningar, avtalskonferenser och olika temakurser, t ex om arbetstidsavtal.

17. Medlemsmöten

a) Föredrag om doktoranders rättigheter 10 april.

I samband med SULF:s streamade föredrag för doktorander så hölls ett fysiskt event på Campus US som inte samlade så många, men engagerade, deltagare.

b) Lokala informations- och frågestunder efter de streamade lönewebbinarier som SULF höll 3 och 4 september.

Intresset från medlemmarna var svalt.

18. Nedsättning för fackligt arbete

Förtroendemannalagen FML (Lag 1974:358 om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen) och Förtroendemannaaavtalet ålägger arbetsgivaren att täcka kostnader för facklig verksamhet på arbetsplatsen. Den ersättning som vi får av arbetsgivaren beror huvudsakligen på antalet medlemmar och den regleras i form av nedsättning av årsarbetstid, fördelad på olika förtroendevalda utifrån deras arbetsuppgifter inom Saco-S. Det är värt att notera att det enbart är arbete för Saco-S som kan generera facklig nedsättning.

Det gångna årets nedsättning för centrala fackliga uppdrag redovisas i bilagan.

Systemet innebär alltså att institutionerna ersätts för den tid som läggs ner på centralt eller gemensamt fackligt arbete. Fackligt arbete inom en institution i till exempel LSG är däremot en lokal arbetsuppgift och skall således finansieras av institutionen inom befintliga institutionsgemensamma medel.

19. Budget för Saco-S vid LiU

Vi har en stående överenskommelse med HR-direktören om att 5% av den årliga fackliga nedsättningen kvittas mot 50 000 kr. Styrelsen har sedan tidigare beslutat att AU hanterar utläggerna och även ges ett handlingsutrymme för beslut kring smärre utgifter, med återrapporteringskyldighet till styrelsen. Större utgifter planeras i styrelsen.

Under 2024 har medel använts för heldagsmöte för styrelsen samt lunch vid stormöte för styrelse och LSG-ombud.

20. Saco-S/LiU hemsida

Saco-S vid LiU har en hemsida:

<http://www.saco.se/LiU/>

där mer information om oss och vår verksamhet kan hittas.

Bilaga 1 - Nedsättning av årsarbetstid för fackligt arbete 2024

Namn	Institution/motsv.	Nedsättning 2024 i % av årsarbetstid
Janerik Lundquist	IEI	80
Krzysztof Marciniak	ITN	75
Eva-Lisa Holm Granath	UB	45
Torbjörn Larsson	MAI	40
Peter Hult	IMT	30
Åsa Rybo Landelius	IFM	25
Maria Hedtjärn	UF	25
Kjell Karlsson	ITN	20
Tove Mattsson	IBL	20
Carine Signoret	IBL	20
David Rule	MAI	15
Anders Hallqvist	IBL	15
Carina Wennerholm	HMV	10
Maria Ewerlöf	HMV	10
Therese Winder	UF	10
Kristin Alfredsson Ågren	HMV	10
Mathias Henningsson	IEI	10
Wolfgang Schmidt	IKOS	5
Niki Matinrad	ITN	4