

Martin Eneling, UF
Jens Eriksson, IFM
Maria Ewerlöf, IMT
Mathias Henningsson, IEI
Peter Hult, IMT (anslöt senare)
Kjell Karlsson, ITN
Torbjörn Larsson, MAI (anslöt senare)
Janerik Lundquist, IEI, ordf
Per Sandström, IFM
Simon Schütte, IEI

1. Sammanträdets öppnande

Janerik öppnade sammanträdet.

2. Val av sekreterare

Simon valdes till sekreterare för dagens sammanträde

3. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkändes

4. Föregående mötesprotokoll

Föregående protokollet godkändes och lades till handlingarna

5. Meddelanden

- En ny Universitetsdirektör har utsetts (Anna Thörn). En ny Kommunikationsdirektör och en ny Internrevisionschef kommer att tillsättas.
- V 23 2025 kommer universitetet fira 50 år. Det kommer att finnas en del festligheter där bl. a. ett kungabesök ingår den 30 maj.
- Utredning för reduktion av overheadkostnader pågår. En forskargrupp kommer att följda detta arbete. En del punkter som inte realiserades efter den senaste utredningen kommer man att titta på igen
- HusEtt har under ett antal år disponerats av pensionerade professorer. Detta kommer att upphöra och studentkåren övertar HusEtt. Pensionerade professorer, som vill vara kvar i verksamheten, ska nu beredas plats på sin förutvarande institution.

6. Fackliga frågor på institutionsnivå

- IEI: Ekonomin har vänt efter en tid, av sämre ekonomi. Det är vissa avdelningar, som låg illa till, som nu har fått en bättre ekonomi.
- IFM: Ny prefekt och verksamhetschef. Det verkar bli bra. Ett delvis nytt LSG har tillsatts.
- ITN: Ekonomin är dåligt. De flesta avdelningar påverkas. Orsaken är vikande studentantal. Det finns risk för arbetsbrist och övertalighet.
- MAI: God ekonomi. Ovanligt många nya rekryteringar det senaste året.
- IMT: Går väldigt bra. Det bättre än på länge. Attityden har ändrats. Det är mindre av kontrollerande och mera av kollegial stämning. Det finns dock risker med en så liten institution.
- HU: Lire25 upptar en del tid. Det diskuteras en del fördelningsfrågor. Det råder befordringstopp i väntan på nya regler.
- Förvaltningen: OH-besparingarna påverkar förvaltningen extra mycket. Många nödvändiga satsningar kommer inte att kunna genomföras.

7. Rapport från Högskolerådet

Kjell och Simon rapporterade om:

- **Politik och påverkan:** Kansliet informerar om avdelningens arbete med budget och Regeringens satsning på högskolesektorn, samt en motion från Teknologrådet om AI i samband med examination.
- **Förhandlingar:** Kansliet rapporterar om rekrytering av ny chef för offentlig sektor och diskussioner kring arbetstidsförändringar i senaste avtalet.
- **Ny minister:** Ordföranden nämner att högskolesektorn fått en ny minister, Mats Persson, som är populär inom tekniska fakulteter men kritiserad inom HUM-SAM.
- **Lokalkostnader och projekt:** Diskussioner om aktivitetsbaserade kontor och lokalkostnader på olika lärosäten, med fokus på hur dessa påverkar verksamheten.
- **Doktorandresurser:** Chalmers representant informerar om ökande fall av indragna resurser för doktorander på Chalmers, vilket skapar rättssäkerhetsfrågor och konflikter mellan handledare och doktorander.

8. Rapport från Sveriges Ingenjörer Distrikt Östergötland

Simon lämnade en muntlig rapport.

9. Doktorandlöner 2024

- Facket yrkade på en ytterligare ökning av minimilönen med 100 kr/mån i det första steget i lönetrappan, men det avslogs av arbetsgivaren.
- Facket ville höja lönerna generellt för doktoranderna på HU.
- Ansvar för doktorandens uppflyttning i lönetrappan har förtydligats.
- En partsgemensam omvärldsanalys av doktorandlönerna i Sverige ska genomföras innan nästa lönerevision.

10. Riktlinjer för lönebildning

Dokumentet om lönebildning är bifogat i kallelsen

- Janerik framhäver §2.1 som rör grunderna i lönebildningen. Alla medarbetare ska uppvisa trovärdighet, tillit, respekt och transparens.
- §2.2.6. reglerar lönebildning vid meritering.
- Janerik uppmanar alla att läsa igenom dokumentet.

11. Lönekriterier för lärare

Dokument om lönekriterier är bifogat i kallelsen.

- Det är ett helt nytt dokument jämfört med det tidigare. Kriterierna är nu textformulerade i ”jag-form” för att lättare kunna relatera till läsa-
- En hel del gammalt material har rensats bort.

12. Översyn av anställningsordningen

- SI jobbar för att förändra vår lokala anställningsordning.
- Arbetet har just påbörjats.
- Arbetet leds av en arbetsgrupp samt en referensgrupp, i vilken de fackliga organisationerna ingår.
- Stämningen i gruppen verkar bra och Torbjörn uttryckte att han såg positivt på processen.

13. Förberedelser inför årsmötet

Mötesdatum sattes till den 14:e Januari 2025 kl 12:00.

14. Övriga frågor

Inga övriga frågor anmälde.

15. Nästa sammanträde

Sekreteraren skickar ut en Doodle inför decembersammanträdet.

16. Sammanträdets avslutande

Ordföranden avslutade sammanträdet och tackade för visat intresse.