

Saco-S-föreningen vid Linnéuniversitetet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2023–2024

Styrelsens ledamöter: **Jan Andersson**, Institutionen för samhällsstudier, Växjö, ordförande
Gunilla Gunnarsson, Institutionen för didaktik och lärares praktik, Kalmar, vice ordförande
Nina Junkka, Fakultetskansliet för hälso- och livsvetenskap, Kalmar, sekreterare
Stefan Lindkvist Gómez, Avdelningen för externa relationer, Växjö
Magnus Mårtensson, Institutionen för socialt arbete, Växjö
Karina Petersson, Institutionen för samhällsstudier, Växjö
Eva Pohl, Institutionen för biologi och miljö, Kalmar
Sofie Tornhill, Institutionen för samhällsstudier, Växjö

Suppleant: **Anders Nordborg**, Institutionen för matematik, Kalmar

Sacos representanter i Lnu-organ:

| | |
|--------------------------------|---|
| Universitetsstyrelsen | Jan Andersson (ordinarie) och Gunilla Gunnarsson (suppleant). |
| Personalansvarsnämnden | Jan Andersson (ordinarie) och Gunilla Gunnarsson (suppleant). |
| Revisionsutskottet | Jan Andersson |
| Löneförhandlingar | Jan Andersson, Gunilla Gunnarsson och Karina Petersson har varit förhandlingsledare. |
| MBL-förhandlingar/-information | Vanligen deltar två ledamöter ur styrelsen, där Jan Andersson och Gunilla Gunnarsson oftast har deltagit. Även andra styrelseledamöter har vid olika tillfällen deltagit. |
| Centrala samrådsmöten | Vid en handfull tillfällen under verksamhetsåret har större möten genomförts och där vanligen tre ledamöter av styrelsen deltagit vid var och ett av dessa möten. |
| Rektorsdialog | Jan Andersson och Magnus Mårtensson |
| Dialog med prorektor | Jan Andersson och Magnus Mårtensson |
| Fakultetssamråd | I stort sett samtliga styrelseledamöter har deltagit i dessa samråd (se vidare under rubriken ”Fakultetssamråd” nedan). |
| Doktorandrepresentanter | Eva Pohl och Karina Petersson |
| Arbetsmiljökommittén | Jan Andersson (ordinarie) och Eva Pohl (suppleant) |
| Grupp för omställningsmedel | Sofie Tornhill (ordinarie) och Jan Andersson (suppleant). |
| Huvudskyddsombud | Magnus Mårtensson |

Aktiviteter

Förhandlingar, informationsmöten, centrala samråd, m.m.

Sammantaget har drygt 40 ordinarie MBL-förhandlingar och informationsmöten genomförts med arbetsgivaren under verksamhetsåret. Oftast har två av Saco-S-styrelsens ledamöter (ordförande och vice ordförande), tillsammans med företrädare för övriga fackliga organisationer vid universitetet, deltagit i dessa MBL-förhandlingar/ informationsmöten på veckobasis (tisdagar). Enligt ett upprättat schema har dock flertalet av styrelsens ledamöter under året vid minst några tillfällen deltagit på MBL. Utöver det har centrala samråd med universitetets ledning genomförts en handfull gånger under verksamhetsåret – vilket har nämnts ovan. Formen för de centrala samråd har dock förändrats under året så att de nu behandlar färre ämnen vid respektive tillfälle och att även avdelningschefer inom den gemensamma förvaltningen lyfter fram vad som är på gång inom respektive avdelning. Olika styrelseledamöter har omväxlande representerat styrelsen vid dessa samråd.

Under verksamhetsåret har även ordförandena för de fackliga organisationerna tillsammans med huvudskyddsombuden vid fyra tillfällen träffat rektor och akademisekreteraren för mer informella samtal, samt vid något tillfälle även haft ett möte med prorektor.

Inför universitetsstyrelsens sammanträden genomförs MBL (förhandlingar och information). På dessa möten har Saco-S-föreningen vanligen företrätts av ordförande och vice ordförande. Vid sammanträdena med universitetsstyrelsen har föreningen företrätts av ordförande.

Saco-S-föreningen har även varit representerade i en arbetsgrupp bestående av fackliga representanter och representanter för arbetsgivaren och där fördelat omställningsmedel utifrån principerna; hållbart arbetsliv, förändringsarbete, verksamhetsutveckling och ökad anställningsbarhet. Detta har skett efter partsgemensamma beslut och betalats ut till institutioner och avdelningar. Under hösten och våren har sammanlagt i storleksordningen 3,5 miljoner delats ut, fördelat relativt lika på; adjunkter som läser till magisterexamen och slutförande av forskarutbildning, stöd till omställningar inom Lnu och andra kompetensutvecklingsinsatser (både individuella och grupper i olika delar av Lnu, exempelvis i engelska och ledarskap).

Ledamöter i Saco-S-styrelsen har därutöver deltagit som stöd i möten mellan medlem och chef eller annan arbetsgivarrepresentant, men också på ett antal överläggningar och förhandlingar som har ägt rum gällande ärenden som på olika sätt berört enskilda eller grupper av medlemmar. I några av dessa överläggningar/förhandlingar har även vår kontaktombudsman från SULF centralt medverkat.

Fakultetssamråd, etc

Fakultetssamråd, samt samråd med Nämnden för lärarutbildning (NLU) och universitetsbiblioteket har genomförts. Syftet med denna verksamhet är att i ett tidigt stadium kunna diskutera och vara delaktiga i olika ärenden. Fakulteterna/NLU/UB kallar vanligen till samråd i samband med sina respektive styrelsemöten, vilket innebär ca 2-3 möten per termin och fakultet/NLU/UB. Samtliga ledamöter i Saco-S-föreningens styrelse har deltagit i denna typ av verksamhet. Formerna för dessa samråd skiljer sig åt mellan olika verksamheter, bl a i upplägg och i antal handlingar som förmedlas. Under året har diskussioner fortsatt förts för att få dem mer likartade. På en av fakulteterna finns även en arbetsmiljögrupp med beredningsgrupp där vi har varit representerade.

Lönerevision (RALS 2010-T) och lokala avtal om lön

Under verksamhetsåret har lönerevisionen RALS 2023 varit aktuell, vilken i sin helhet har avsett löner för perioden 1 oktober 2023 – 30 september 2024. Med grund i centrala beslut har lönesättande samtal varit huvudmodell för lönesättning under perioden. För de medlemmar som tackade nej till arbetsgivarens förslag till ny lön avslutades förhandlingarna för aktuell revisionsperiod i maj 2024. Oenighetshandlingen var denna gång utformad på samma sätt som föregående år, vilket innebar att Saco-S-föreningen förhandlade direkt med berörda chefer för dem som tackat nej till arbetsgivarens förslag till ny lön, efter det att oeniga medlemmar erbjudits ett tredje samtal med berörda chefer. I mars/april 2024 genomförde Saco-S-föreningen för sjunde gången en utvärdering av lönesättningsprocessen vid Linnéuniversitetet. Utvärderingen ger vid hand att det i lönesättningsprocessen i vissa avseenden fortfarande finns sådant som behöver utvecklas. I utvärderingen av RALS 2023 tycks fler än tidigare ha haft separata medarbetarsamtal och lönesättande samtal, vilket vi ser ligger i linje med den överenskommelse som finns mellan parterna för formen på lönesättningsprocessen. Däremot finns vissa försämringar i frågor som har gällt de lönesättande samtalens genomförande och resultat.

På årsbasis kartläggs även löneskillnader mellan kvinnor och män, i ett partsgemensamt arbete med arbetsgivaren. Saco-S har i sammanträden med arbetsgivaren påtalat att lärosätet i arbetet med lönekartläggning även bör nyttja resurser som finns internt, i form av expertkompetens och forskning inom området. Den här gången har arbetsgivaren och de fackliga organisationerna haft stöd i arbetet av en intern utredare, vilket bidragit till en bättre lönekartläggning, även om vi (ännu) inte kommit överens vilka aktiva åtgärder som bör genomföras i kommande lönekartläggning.

Inför kommande lönerevision, dvs för perioden 2024-10-01 till 2025-09-30, upprättades i slutet av maj en överenskommelse mellan arbetsgivaren och Saco-S-föreningen om formerna för denna lönerevision. Efter semestern delgavs vi information av arbetsgivaren om vilka prioriteringar och vilket utrymme som de bedömer finns. Vid detta tillfälle uttryckte även de fackliga organisationerna vilka prioriteringar som de såg och lämnade även synpunkter på arbetsgivarens bedömning av det ekonomiska utrymmet.

Löner för doktorander och amanuenser (den s k doktorandstegen) justeras vanligen från 1 januari varje år. Förhandling om löner för doktorander och amanuenser ifrån 2024-01-01 avslutades tyvärr inte förrän precis innan sommaren. Arbetet för kommande lönerevision, som ska gälla ifrån årsskiftet 2024/2025 behöver påbörjas nu under hösten.

Anställningsärenden

Det här verksamhetsåret har det genomförts ovanligt många intervjuer med olika chefskandidater, vilket styrelsens vice ordförande har haft ett särskilt ansvar för att genomföra och organisera. Ett flertal av styrelsens ledamöter har deltagit i intervjuer av kandidater, såväl vid prefektutnämning som vid tillsättning av andra chefer inom lärosätet. Även anställningar av lärare bevakas, men eftersom dessa rekryteringar behandlas på annat sätt har de fackliga organisationerna inte samma insyn i den processen.

Övrigt fackligt arbete

Under hösten har Saco-S-föreningen följt upp den *lokala tvisteförhandling*, med en yrkan på allmänt skadestånd gällande brott mot det lokala *arbetstidsavtalet för lärare* som vi tillsammans med OFR/S lämnade in under våren 2023. Det handlade om brister gällande *samråd med lärare vid upprättande av*

tjänsteplanering, brister i *upprättande av tjänstgöringsplaner på kalenderårsbasis* där de fackliga organisationerna ska underrättas, samt brister i *dokumentation av tjänstgöringsplanering*, där referens behöver tas som dokumentation och fastslagna tjänstgöringsplaner arkiveras. I enlighet med det protokoll som undertecknades i juli 2023 var parterna överens om att till 2023-10-01 partsgemensamt ta fram rutiner kring samråd vid upprättandet av tjänstgöringsplaner. De aktuella rutinerna var klara till ovan nämnda datum. Därefter angavs i nämnda protokoll att utbildningstillfällen kring rutiner och tolkningar av arbetstidsavtalet partsgemensamt skulle genomföras för samtliga prefekter och tjänsteplanerare och på längre sikt, dvs inom två år, skulle arbetsgivaren tillse att utbildning om dessa frågor utgör ett naturligt inslag i de chefsutbildningar som kontinuerligt erbjuds. Under våren har vi genomfört ett arbete med arbetsgivaren där vi partsgemensamt har tagit fram en utbildning riktad till chefer och för dem som arbetar med tjänsteplanering. I arbetet med att ta fram nämnda utbildning, initierade arbetsgivaren en önskan om revidering av det lokala arbetstidsavtalet. Nuvarande arbetstidsavtal för lärare har några år på nacken – och för några år sedan gjordes mindre förändringar gällande lärares administrativa tid, från att ha angetts till 85 timmar till ett spann mellan 85-100 timmar. Tyvärr kan vi inte se att detta mer än på yttersta marginalen har bidragit till att medlemmar erhållit mer administrativ tid i sina tjänstgöringsplaner. För Saco-S vidkommande har vi inte betraktat avtalet i sig som problematiskt – utan mer tillämpningen av detsamma, där vi även uppfattar att fler och fler arbetsuppgifter läggs in i det som ska utföras på den befintliga årsarbetstiden, att det ibland finns stora obalanser i tjänsteplaneringen (där vi har exempel på att uppdrag har lagts in på ett sätt som gör att vi som facklig part har svårt att se om det lever upp till arbetstidslagen när det gäller exempelvis regler om dygns- och veckovila), att vi ser exempel på att tjänsteplaneringen inte i tillräcklig utsträckning tar hänsyn till lärares kompetens (dvs matchningen mellan bemanning och inriktningen på ämneskunskaper har brister), etc. Dock har under året parallellt ett arbete genomförts där en översyn har gjorts av det lokala arbetstidsavtalet för lärare. Det har mindre handlat om innehållsmässiga förändringar och i stället mer om att försöka göra avtalet tydligare genom en förbättring av språk och struktur. Ett reviderat lokalt arbetstidsavtal är dock i skrivande stund ännu inte undertecknat av parterna.

Universitetsledningen arbetar med att ta fram en **utbildningsstrategi** lärosätet, där innehållet i den första delen har gått ut på remiss. Saco-S-föreningen har tillsammans med övriga fackliga organisationer på lärosätet så här långt bl a uttryckt oro för att det med anledning av utbildningsstrategin kan uppkomma situationer med arbetsbrist, samt att det är av vikt att det görs omvärldsanalyser i relation till att strategin föreslår minskat antal distansutbildningar och fler campusbaserade utbildningar och därmed prioriterar ned utbildningar som utgör en del av livslångt lärande. Saco-S-föreningen planerar att lämna in ett remissvar under oktober.

Inför arbetet med reviderade verksamhetsmål för år 2026-2030 har Saco-S-föreningen hänvisat till att parterna på central nivå (Arbetsgivarverket och Saco-S) genomför ett gemensamt arbete i frågor om **hållbart arbetsliv** och vi har initierat den typen av diskussioner på vårt lärosäte. Vi har även uttryckt att vi anser att verksamheten i alltför hög grad styrs genom kontroll och ytterligare chefsled, medan de på flera andra statliga myndigheter i stället lyfter fram och betonar en mer tillitsbaserad ledning och styrning, bl a med större inslag av kollegiala arbetsformer.

Styrelse- och medlemsmöten, mm

Föreningens årsmöte 2023 genomfördes på plats i Växjö och Kalmar, i början av oktober. Det gavs även möjlighet att delta via Zoom (dvs ett sk hybridmöte). Direkt efter själva årsmötesförhandlingarna fördes diskussioner om aktuella fackliga frågor, med inledning av kontaktombudsman *Michael Svedemar* ifrån SULF centralt.

Styrelsen har under verksamhetsåret genomfört ett drygt 20-tal protokollförda sammanträden, samt därutöver några enstaka arbetsmöten.

Inom Saco-S-föreningen inrättades under hösten ett antal **arbetsgrupper** för att inom styrelsen bättre fördela arbetsuppgifter. Det gällde arbetsgrupper för: *lön och lönekartläggning, arbetstidsavtal för lärare, arbetstidsavtal för TA-personal*, samt *medlemsaktiviteter/medlemsrekrytering*.

Under våren genomförde vi ett antal möten, vilka benämndes ”**Fika med Facket**”, där representanter från styrelsen besökte personalrum ute på fakulteter och på central förvaltning. Syftet med dessa möten var att lyssna på medlemmars frågor och funderingar och resonera om hur vi kan tänka och göra kring dessa. Det har kommit in flera synpunkter om såväl arbetstidsavtal för både lärar- och TA-personal som löner, arbetsplatsförlagd tid, arbetsplatser, etc.

Under senare delen av maj genomförde Saco-S-föreningen ett **medlemsmöte** i hybridform, främst riktat till lärare, som behandlade frågor om arbetstid, tjänstgöringsplaner och Retendo. När mötet var avslutat skickade vi ut bilder från den presentation som genomfördes på mötet, vilket resulterade i ett antal synpunkter från medlemmar som vi tacksamt har tagit del av.

Under våren har det även varit möjligt för medlemmar i Saco-S-föreningen att vid lunchtid delta i en **digital föreläsningsserie** om aktuella fackliga frågor som genomförs av SULF centralt. Föreläsningsserien har genomförts med skiftande teman såsom; att vara ny i Sverige, etikprövning, pensionsfrågor, att vara doktorand, om anställnings- och kollektivavtalsförmåner, etc. Mötena har genomförts skiftande på svenska och engelska.

Medlemskontakter

Under verksamhetsåret har information kontinuerligt lagts ut på Saco-S-föreningens hemsida (<https://www.saco.se/lnu>), bl a tre nyhetsbrev, samt uppdateringar av sidan med information om ”LÖN”.

Utöver det som nämnts ovan har det varit omfattande kontinuerliga interna och externa kontakter med medlemmar, till exempel vid tillsättande av tjänster eller när medlemmar lokalt vill informera sig i lönefrågor eller arbetsrättsliga ärenden. Dessutom har styrelsemedlemmar även gett information om facklig verksamhet i samband med introduktionsdagar för nya medarbetare.

Arbetsmiljöfrågor

Frekvensen av rapporterade och indikerade arbetsmiljöproblem, som drabbar enskilda och grupper, har varit fortsatt omfattande under verksamhetsåret. Ett stort antal samtal, överläggningar och upprättande av handlingsplaner har genomförts för att försöka förebygga och åtgärda problem relaterade till arbetsmiljön.

Antalet formella anmälningar om kränkande särbehandling liksom antalet genomförda och initierade arbetsmiljöutredningar har varit i stort sett oförändrade under verksamhetsåret. Antalet

registrerade anmälningar om tillbud har ytterligare ökat något och har oftare än tidigare ett innehåll som berör den organisatoriska- och sociala arbetsmiljön.

Arbetsmiljökommitténs intensifierade arbete under 2022-23, som bedrivits i partssammansatta grupper och med deltagande från skyddsorganisationen och de fackliga organisationerna, har slutrapporterats under våren 2024. Utifrån vad som redovisats kommer särskilt fokus fortsättningsvis att riktas mot åtgärder för att hantera hög arbetsbelastning och doktoranders arbetsmiljö.

Resultat från den senaste arbetsmiljöundersökningen, visar liksom tidigare på att arbetsbelastningen upplevs som hög på lärosätet, det gäller flertalet, men inte alla institutioner, och även några ytterligare avdelningar/enheter. Dessutom pekar resultaten även denna gång på att avståndet mellan den yttersta ledningen och de som arbetar ute i verksamheten upplevs som stort.

Sedan 2020 har det årligen genomförts en generell arbetsmiljöundersökning. Från 2024 och framgent kommer denna att genomföras mer sällan. Under de år en generell undersökning inte genomförs behövs därför andra metoder för att kunna undersöka arbetsmiljön och därmed bidra till det systematiska arbetsmiljöarbetet. Skyddsorganisationen har under 2024 i samverkan med arbetsgivaren arbetat med utvecklingen av sådana lämpliga metoder.

Vid lärosätet anordnas årligen utbildningar för chefer och skyddsombud inom arbetsmiljöområdet. Även här har ett aktivt deltagande skett från skyddsorganisationens sida avseende planering och genomförande av nämnda utbildningar.

Deltagande i fackliga kurser

Fackliga kurser riktar sig främst till styrelseledamöter i Saco-S-föreningen och har genomförts av SULF centralt i såväl digital som i fysisk form. Någon styrelseledamot har deltagit i de senare stegen av den fackliga grundutbildningen. Ledamöter har även deltagit i temakurser och workshops med olika innehåll såsom arbetstidsavtal, individärenden och förhandlingar, samt på två avtalskonferenser. Flera av styrelsens ledamöter har dessutom deltagit i de nätverksträffar som månadsvis har anordnats av SULF centralt, där ett brett spektrum av fackliga frågor har behandlats. Vi har även varit representerade i ett nätverk för ordförandena i Saco-S-föreningar vid lärosäten i södra och västra Sverige, som under verksamhetsåret haft möten ungefärligen på månadsbasis. Några av styrelsens ledamöter har även deltagit i möten anordnade av bl a Partsrådet och Trygghetsstiftelsen.

Kalmar och Växjö 2024-09-16

Saco-S-föreningen vid Linnéuniversitetet

Jan Andersson, ordförande

Gunilla Gunnarsson, vice ordförande