

## **Parter**

*Arbetsgivarsidan:* Arbetsgivarverket

*Arbetstagersidan:* Saco-S

## **Ändringar av och tillägg till Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS 2010-T) m.fl. avtal**

### **1 §**

2010-10-25 tecknade parterna Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS 2010-T) mellan Arbetsgivarverket och Saco-S i form av ett tillsvidareavtal, som därefter ändrats i vissa delar genom särskilda överenskommelser. Parterna är genom denna överenskommelse överens om följande ändringar av och tillägg till RALS 2010-T.

### **2 §**

Parterna är överens om ändringar i Villkorsavtal-T, enligt bilaga 1.

### **3 §**

Parterna är överens om ändringar i Affärsverksavtalet (AVA-T) enligt bilaga 2.

### **4 §**

Parterna är överens om att genomföra ett partsgemensamt arbete rörande URA enligt bilaga 3.

### **5 §**

Parterna är överens om att genomföra en partsgemensam förstudie avseende modell för villkorsavtalen enligt bilaga 4.

### **6 §**

Parterna är överens om en partsgemensam förstudie avseende behov av partsgemensamma insatser kring arbetstid enligt bilaga 5.

### **7 §**

Parterna har i särskilt protokoll träffat överenskommelse om uppdrag till arbetsområdet Centrala parter stöd till lokal samverkan. Parterna har i samband med

detta även diskuterat att lokala parter i vissa verksamheter kan ha behov av stöd vad gäller utvecklingen av den lokala samverkan.

Parterna är överens om att det, utöver det arbete kring samverkan som kommer att bedrivas inom Partsrådet, kan behövas stöd och att det stödet får sökas hos centrala parter.

### **8 §**

Inom ramen för avtalsrörelsen 2016 har diskussioner förts om användningen av 9 § 2 i Anställningsförordningens. Som en följd av de diskussioner som förts kommer Arbetsgivarverket i en skriftlig rapport närmare redovisa hur 9 § 2 i Anställningsförordningen nyttjas av Arbetsgivarverkets medlemmar både vad gäller omfattning och i vilka situationer. Rapporten ska redovisas till motparterna senast den 30 april 2017.

### **9 §**

Parterna träffade den 19 augusti 2016 en avsiktsförklaring kring vilka åtgärder som centrala parter är överens om kan minska sjukskrivningarna inom det statliga avtalsområdet. Parterna ser det som angeläget att bidra till att motverka ohälsa och stigande sjuktal.

Mot den bakgrunden har parterna i avtalsrörelsen 2016 i särskilt förhandlingsprotokoll, per den 5 oktober 2016, träffat överenskommelse om det vidare arbetet enligt avsiktsförklaringen.

### **10 §**

Parterna har i särskilt förhandlingsprotokoll den 5 oktober 2016 träffat överenskommelse om Partsrådets arbetsområden.

*Vid protokollet*

Ken Johnsson

*Justerat*  
Arbetsgivarverket

*Justerat*  
Saco-S

Monica Dahlbom

Lena Emanuelsson

*Bilaga 1*

## **Ändringar i Villkorsavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S**

Parterna är överens om följande ändringar i Villkorsavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S från och med den 1 oktober 201.

### **1 §**

4 kap. 4 § sista stycket ska ha följande lydelse

Lokal part kan begära centrala parter stöd i den lokala processen om ändrade arbetstidsvillkor i det lokala kollektivavtalet i syfte att medverka till att lokala parter kommer överens om förändrade arbetstidsvillkor.

### **2 §**

6 kap. tillförs en ny 7 a § införs med följande rubrik och lydelse med ikraftträdande den 1 juli 2017.

#### **Löneavdrag vid föräldraledighet med tillfällig föräldrapenning för arbetstagare med oregelbunden arbetstid enligt 4 kap. 26 §**

Om en arbetstagare med oregelbunden arbetstid enligt 4 kap. 26 § (hel- eller deltid) har föräldraledighet med tillfällig föräldrapenning som sträcker sig 6 arbetsdagar eller mer i följd görs timavdrag enligt 6 kap. 2 § e) för varje arbetstimme som ledigheten omfattar under hela ledigheten. Om den genomsnittliga veckoarbetstiden avviker från 40 timmar ska timavdraget kvotberäknas enligt 6 kap. 2 § f).

I 6 kap. 3 §, punkt b) läggs följande hänvisning till sist i punkten med ikraftträdande den 1 juli 2017.

För arbetstagare med oregelbunden arbetstidsförläggning enligt 4 kap. 26 § (hel- eller deltid) görs vid sjukfrånvaro och vid frånvaro med tillfällig föräldrapenning timavdrag enligt 6 kap. 4 a § respektive 7 a §.

### **3 §**

5 kap 14 § tredje stycket ska ha följande lydelse

Semesterlönegarantin för en heltidsarbetande utgörs från och med den 1 januari 2017 för varje uttagen betald semesterdag av ett belopp som motsvarar skillnaden mellan 1366 kronor och det lägre belopp som utgör summan av 4,6 % av den fasta lönen plus semestertillägg.

Beloppet är 1304 kronor från och med den 1 januari 2015 och 1337 kronor från och med den 1 januari 2016.

*Bilaga 2***Ändringar i Affärsverksavtalet (AVA-T) Arbetsgivarverket – Saco-S**

Parterna är överens om nedanstående ändringar i AVA-T Arbetsgivarverket – Saco-S med giltighet från och med den 1 oktober 2013.

**1 §**

11 § 5 mom. Stycket före anmärkningen sak ha följande lydelse:

Semesterlönegarantin för en heltidsarbetande utgörs från och med den 1 januari 2017 för varje uttagen betald semesterdag av ett belopp som motsvarar skillnaden mellan 1366 kronor och det lägre belopp som utgör summan av 4,6 % av den fasta lönen plus semestertillägg.

*Bilaga 3*

## **Uppdragsbeskrivning partsgemensam översyn av Avtal om utlandskontrakt och riktlinjer för anställningsvillkor vid tjänstgöring utomlands (URA)**

### **Bakgrund**

Den nuvarande utformning av URA bygger i huvudsak på att den som ingår ett utlandskontrakt innehar en annan anställning inom det statliga avtalsområdet. Det förekommer dock att kontrakt ingås med personer som inte har någon annan anställning eller har en anställning inom en annan arbetsmarknadssektor. Det innebär att när en URA-anställning sker med någon som inte har en annan statlig anställning och denna blir gravid alternativt begär föräldraledighet under URA-tiden så finns en otydlighet av vilka konsekvenserna blir.

Parterna är mot den bakgrunden överens om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp.

### **Uppdrag**

Arbetsgruppen ska:

1. analysera de närmare avtalskonsekvenserna av graviditet eller önskemål om föräldraledighet under en URA-anställning
2. identifiera behov av kompletteringar eller förändringar i URA-avtalet eller annat kollektivavtal
3. lämna förslag på förändringar i URA-avtalet utifrån identifierade behov enligt punkt 2.

### **Tidplan**

Arbetsgruppen ska presentera en skriftlig rapport till förhandlingsledningarna senast den 30 april 2017. En statusrapportering ska delges förhandlingsledningarna senast den 28 februari 2017.

## Uppdragsbeskrivning för partsgemensam förstudie avseende modell för villkorsavtalen

### Bakgrund

Efter flera års partsgemensamt arbete enades parterna 2012 om nya villkorsavtal (Villkorsavtal Arbetsgivarverket – OFR/S,P,O, Villkorsavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S samt Villkorsavtal Arbetsgivarverket – Seko) där bl.a. ny modell för beräkning av ersättning vid frånvaro/ledighet infördes i syfte att förenkla och få enhetlighet i bestämmelserna. Avtalen trädde i kraft under 2013. Därefter har dock olika justeringar fått göras av regelverket för vissa särskilda situationer som oftast berört arbetstagare med oregelbunden arbetstid. Affärsverksavtalens konstruktion är inte riktigt densamma och har inte ändrats på motsvarande sätt.

Seko har yrkat att villkorsavtalet ska omarbetas från ett tekniskt avtal till ett förmånsavtal och att även Affärsverksavtalet ska anpassas på liknande sätt.

Parterna är överens om att göra en partsgemensam förstudie i syfte att få ett underlag för ställningstagande om parterna ska gå vidare med att arbeta fram ett mer tydligt villkors- och förmånsavtal med betydligt färre tekniska bestämmelser kring hur förmåner ska räknas fram än det nuvarande.

### Uppdrag

Uppdraget är av övergripande karaktär och ska ge ett underlag för parterna att bedöma förutsättningarna för ett om ett fortsatt arbete ska göras i den riktningen att villkorsavtalen blir mer tydliga villkors- och förmånsavtal med betydligt färre tekniska bestämmelser än vad de nuvarande avtalen innehåller.

I uppdraget ingår att

- Beskriva de grundläggande principerna för avtal med den inriktning som beskrivs ovan
- Visa på områden i avtalen som behöver kartläggas mer i detalj inför en förändring
- Visa på möjliga fördelar respektive nackdelar vid en förändring och konsekvenser

### Tidsram

Arbetet ska redovisas skriftligen till förhandlingsledningarna senast den 29 mars 2017 men med en muntlig delredovisning för förhandlingsledningarna under februari månad 2017.

## **Uppdragsbeskrivning för partsgemensam förstudie avseende behov av partsgemensamma insatser kring arbetstid**

### **Bakgrund**

Parterna har i 2016 års avtalsrörelse kommit överens om vissa ändringar i villkorsavtal Arbetsgivarverket – OFR/S,P,O rörande arbetstid (finns sedan tidigare i Villkorsavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S). En av de förändringar som görs är att det ska vara möjligt för lokala parter i vissa situationer att kunna be om centrala parter stöd i processen. Parterna har diskuterat om det finns behov av andra mer proaktiva insatser kring arbetstidsfrågor och processen kring förändring av arbetstidsavtal.

Mot denna bakgrund är parterna överens om att göra en förstudie i syfte att få ett underlag för ställningstagande om parterna ska gå vidare med andra insatser eller stödåtgärder.

### **Uppdrag**

Uppdraget är av övergripande karaktär och ska ge ett underlag för parterna att bedöma förutsättningarna för ytterligare insatser eller stödåtgärder.

I uppdraget ingår att

- Översiktligt bedöma behovet av partsgemensamma lämpliga insatser
- Ge förslag på eventuella lämpliga områden för insatser eller åtgärder

### **Tidsram**

Arbetet ska redovisas skriftligen till förhandlingsledningarna senast den 29 mars 2017.