

Yrkanden 2016 Statlig sektor

2016-06-16

Våra centrala avtal förutsätter att lokala parter anpassar anställningsvillkor och löner i lokala avtal. Detta bygger på en god kännedom om lokala förhållanden och en ömsesidig respekt mellan lokala parter. Våra yrkanden strävar efter att utveckla och förbättra denna avtalskonstruktion.

Lön

För att garantera att anställda inom staten följer med löneutvecklingen i samhället krävs tydliga avtal. Därför yrkas:

- att avtalsperiodens längd påverkas av avtalets innehåll.
- att förutsättningarna för likvärdig löneutveckling med den konkurrensutsatta industrin säkerställs och uttrycks i avtalet.
- att alla OFR/S, P, Os medlemmar skall få en löneökning och reallöneskydd vilket ska säkerställas genom en individgaranti.
- att insamlingen, liksom idag, ska innehålla en krontalsplatta. Semesterlönegarantin, enligt Villkorsavtalet Kap 5, § 14, och AVA 11§ (5 mom), skall liksom tidigare, höjas med avtalets ramvärde.

Löneprocess

För en god lokal lönebildning krävs avtal som ger lokala parter efterfrågat stöd i processen. Avtalen måste därför vara tydliga och ge inflytande både för förtroendevalda och medlemmar. Därför yrkas:

- att stödet vid lokal oenighet förbättras, oavsett var i processen oenigheten uppstår. Med stöd avses bl a utvecklad förhandlingsordning och förstärkta partsgemensamma insatser.
- att skrivningarna om vilka som omfattas av Rals i förhållande till ändrad lön mellan två revisionstillfällen förtydligas. Bl a genom att ändra § 9 från särskilda skäl till skäl.
- att inflytandet över lönestrukturen förstärks.
- att där lönesättande samtal tillämpas ska kvalitén i genomförandet och inflytandet öka, bl.a genom att införa en partsgemensam avstämning av utfall, innan lönerna fastställs.

VA/AVA

För att säkerställa kompetensförsörjningen inom staten krävs att medlemmarnas utveckling av anställningsvillkor ligger i framkant av samhällets utveckling. Därför krävs följande förändringar:

- att tydliggöra principen, och vid behov ändra tekniken vid olika löneavdrag, så att medlemmar med oregelbunden arbetstid inte ska missgynnas i jämförelse med de som har regelbunden arbetstid.

- att begreppet flytt dagar ändras till samhällsnyttodagar/enskild angelägenhet och tillämpningen vidgas.
- att vi värnar våra moderna medarbetaravtal genom att se till att anställda inom staten behandlas lika, därför måste medlemmarnas semesterersättning ökas med lägst 0,05%.

Arbetsmiljö

En icke tillfredsställande arbetsmiljö är ett hot inte bara mot individen utan också mot verksamheten, en bra arbetsmiljö ligger i allas intresse, därför yrkas:

- att ett centralt stöd för tillämpning av AFS 2015:4 organisatorisk och social arbetsmiljö tas fram.
- att partsarbetet om arbetsmiljö, utbildning, hot och våld fortsätter samt utökas med frågor om arbetsbelastning och stress.
- att säkerställa den nationella funktionen som huvudskyddsombud på central myndighetsnivå för myndigheter med spridd geografisk verksamhet.
- att PSA anpassas och utvecklas så att avtalet ger avsett stöd till anställda i staten

Ledarskap

Det ställs höga krav på chefer. Bra chefer och ett gott ledarskap är avgörande för framgångsrika verksamheter och engagerade medarbetare. Samtidigt behöver chefer rätt förutsättningar för att framgångsrikt kunna hantera sitt uppdrag då ledarskapet har en avgörande påverkan på arbetsmiljön. Insatser för att säkerställa chefens roll och betydelse för en god arbetsmiljö är en partsgemensam angelägenhet, därför yrkar vi:

- att ta fram ett stöd för chefer vid tillämpningen av AFS 2015:4 organisatorisk och social arbetsmiljö.
- att chef och dennes uppdragsgivare regelbundet stämmer av förväntningar och förutsättningar på rollen som chef.
- att chefer får utbildning och förutsättningar för att genomföra avtalade dialoger i samband med lönerevision.

Hållbart arbetsliv

Dagens arbetsliv måste vara hållbart. Vi måste säkerställa att våra medlemmar får förutsättningar att orka arbeta tills det att de har råd att gå i pension. Därför yrkas:

- att stärka Individens möjlighet att påverka sin arbetstid.
- att restid hanteras så att det främjar ett hållbart arbetsliv.
- att det skapas möjlighet till kompetensutveckling och omställning inom staten mitt i livet, särskilt om individen ser att det finns risk att man inte orkar med sitt nuvarande arbete till pension.

Trygghet

Anställningstrygghet är en förutsättning för både en god arbetsmiljö samt medlemmens prestation, därför yrkas:

- att tidsbegränsat anställda får en ökad anställningstrygghet.
- att möjligheten att träffa lokalt avtal om tidigare pension i samband med arbetsbrist införs.
- att partsgemensamt arbete i syfte att teckna kollektivavtal om akademisk speciallisttjänstgöring, AST, inleds.

Partsarbete

- Arbetsområde arbetsmiljö fortsätter med ett utökat uppdrag maa AFS 2015:4 organisatorisk och social arbetsmiljö (se även under Arbetsmiljö och Ledarskap).
- Arbetsområde Stöd till lokal lönebildning fortsätter.
- Arbetsområde Stöd till lokal Samverkan fortsätter.

Övrigt

OFR/S, P, O förbehåller sig rätten att komma in med tilläggsyrkanden.