

## **Parter**

*Arbetsgivarsidan:* Arbetsgivarverket

*Arbetstagersidan:* Saco-S

# **Överenskommelse om fortsatt utveckling av RALS 2010-T m.m.**

## **1 § Bakgrund**

Arbetsgivarverket och Saco-S tecknar RALS 2010-T. Avtalet, som är ett ramavtal, gäller tillsvidare och innehåller årliga lönerevisioner utan centralt angiven löneökningnivå.

## **2 § Centrala parter samarbete inom ramen för RALS-T under tiden 2010-2016**

I avtalsrörelsen 2010 träffade parterna överenskommelse att RALS gäller tillsvidare. Parternas syfte var att skapa stabila förutsättningar för ett långsiktigt arbete med lön och anställningsvillkor. En viktig utgångspunkt för detta är att parterna anser att det finns förutsättningar för ett förtroendefullt arbete med att hantera ett tillsvidareavtal och att finna nya arbetsformer för detta. Parterna har därefter fört diskussioner om formerna för centrala parter arbete inom ramen för tillsvidareavtalet.

Parterna har bland annat diskuterat hur samarbetsformerna kan komma till uttryck i Samarbetsavtalet. Parterna har ännu inte slutfört dessa diskussioner. Arbetsgivarverket och Saco-S är dock överens om att RALS-T som tillsvidareavtal kräver fortlöpande dialog i öppen och konstruktiv anda om avtalets tolkning, tillämpning och utveckling. Parterna är också överens om att det är möjligt att ta upp förhandlingar under avtalets löptid.

De samtal som under det senaste året förts mellan parterna har i första hand tagit sikte på att utveckla RALS-T. I detta sammanhang har olika frågor diskuterats såsom vad som bör hända när det lönesättande samtalet inte leder till att man är överens, tillämpningen och betydelsen av möjligheten att ändra lön mellan revisionstillfällena, tillämpningen av bestämmelserna om möjligheten att komma överens om annat tillfälle för hela lönerevisionen alternativt för del av lönerevisionen samt hur bestämmelserna i övrigt stödjer ett långsiktigt lönebildningsarbete.

Parterna har för avsikt att fortsätta denna dialog i syfte att kunna presentera nya tankar hösten 2016.

### **3 § Utvärdering av RALS-T - utvecklingsbehov**

#### **3.1**

Vartannat år genomförs en partsgemensam utvärdering av RALS-T. Den tredje utvärderingen har nyligen slutförts.

Utvärderingen visar på en positiv utveckling och även ett fortsatt behov av utvecklingsarbete för att stödja en väl fungerande lokal lönebildning. Centrala parter har en viktig uppgift i att inspirera och stödja lokala parter i deras utvecklingsarbete.

#### Lönesättande samtal

Många verksamheter har nyligen gått in i lönesättande samtal som lönerevisionsmetod. Väl fungerande lönesättande samtal är ett bärande inslag för att RALS-T ska fungera i enlighet med parternas intentioner. Lönesättande chefer har en nyckelroll för att samtalen ska fungera väl.

#### Lönebildningen i förhållande till verksamhetsplanering och budgetprocess

Utvärderingen visar också på behov av att lokala parter fortsätter arbetet med att se till att lönebildningsprocessen inte blir en separat process skild från verksamhetsplanering och budgetprocess.

Lönebildningsprocessen vinner på att fungera i takt med verksamhetsplanering och budgetprocess. Det bidrar till att lönebildningen avspeglar verksamhetens uppdrag och resultat, behov av kompetensförsörjning, ekonomiska förutsättningar samt medarbetarnas bidrag till detta.

#### **3.2**

Mot bakgrund av ovanstående är parterna överens om att under 2016-2017

- dels erbjuda stöd till lokala parter som nyligen gått in i lönesättande samtal som lönerevisionsmetod,
- dels planera och genomföra insatser till inspiration och stöd för lokala parter, t ex presentera lärande exempel på hur man kan arbeta långsiktigt med lönebildningen.

### **4 § Den partsgemensamma kommentaren**

Den partsgemensamma kommentaren till RALS-T har funnits i ett antal år och parterna är överens om att se över kommentaren, bland annat i syfte att göra den mer lättillgänglig för lokala parter. Översynen ska vara slutförd i juni 2017.

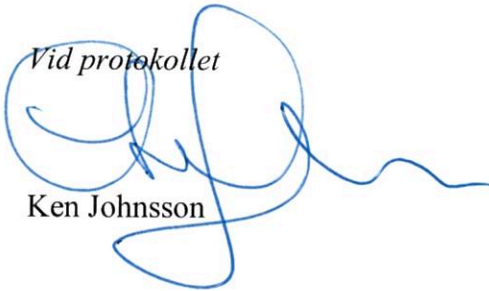
**5 § Vision för RALS-T 2025**

Arbetsgivarverket och Saco-S är överens om att ta fram en vision för RALS-T 2025. Visionen ska presenteras våren 2017.

**6 § RALS-T-frågor i höstens avtalsförhandlingar**

I och med denna överenskommelse är parterna överens om hanteringen av avtalet RALS-T i förhållande till övriga avtalsförhandlingar 2016.

*Vid protokollet*



Ken Johnsson

*Justerat*  
Arbetsgivarverket



Monica Dahlbom

*Justerat*  
Saco-S



Lena Emanuelsson