



Hej, medlem i Saco-S!

December 2024

Här kommer vårt månadsbrev för december 2024. Syftet är som alltid att du ska vara informerad om Saco-S arbete i SPSM och att vi tillsammans kan fortsätta utveckla dialogen mellan dig som medlem och ombud respektive styrelse.

I vårt fackliga arbete vi utgår alltid från att du som medlem i Saco-S

- är en kunnig och engagerad akademiker
- vill påverka ditt arbetsliv
- vill bidra aktivt till resultat och utveckling av verksamheten

Direktsamverkan är den samverkan som sker mellan medarbetare och chef och på respektive enhet genom arbetsplatsträffar – APT. Här har både chefer och medarbetare ett ansvar att lyfta frågor om arbetsmiljö och andra förutsättningar för den egna arbetsituationen. Myndighetens samverkansavtal poängterar vikten av en ömsesidig dialog för att man som medarbetare ska kunna bidra och påverka förutsättningarna i arbetet.

Distansarbete - överenskommelser ska följas

På MSG har arbetstagarorganisationerna fått ta del av hur det ser ut med beläggningen på våra kontor runt om i landet. Det är ett ytterst fåtal kontor som i snitt har sina medarbetare på plats upp till 50 %. Arbetsgivaren erbjuder ju fortfarande möjligheten att skriva överenskommelse om distansarbete, till skillnad från flera andra myndigheter som nu har börjat bli betydligt mer restriktiva med den möjligheten. Saco-S är eniga med övriga arbetstagarorganisationer om att vi behöver vara rädda om den här möjligheten och vill uppmana dig som skrivit distansöverenskommelse att verkligen följa den. Dessutom tror vi att det är bra för den egna arbetsmiljön att också vara på plats bland arbetskamrater, även om det digitala mötet är vardag för de flesta av oss.

[Intranätets sida om distansarbete.](#)

Arbetstid – övertid/flex

Har du koll på var du kan hitta [Saco-S arbetstidsavtal](#)? Det kan vara bra att titta i det ibland.

I perioder har vi alla extra mycket att göra på jobbet och ibland hopar det sig med tidspress dessutom. Det kan finnas krav på leverans då deadlines ska hållas. Kom ihåg att prata med din chef i sådana lägen! Kan du inte få in arbetet i din reglerade arbetstid kan du behöva tidrapportera det som övertid, alltid i dialog med chef så klart. Det behöver också synas, till exempel i form av statistik på övertid, hur arbetsbelastningen ser ut för olika medarbetargrupper.

Din chef kan dock aldrig kräva att du ska använda din flextid utan den tiden äger du själv och den ska vara ett stöd i att kunna anpassa arbetsveckan för att du ska ha en bra arbetsmiljö. Några timmar plus på flexkontot ena veckan kan ge några timmar att ta ut nästa vecka. Att samla många timmar på flexkontot vittnar om en arbetsmiljö som inte är okej, och har heller aldrig varit meningen enligt vårt arbetstidsavtal.

Boka in i din kalender – årsmöte 12 mars 16.30-17.30

Saco-S i SPSM har sitt ordinarie medlemsmöte (årsmöte) på Zoom onsdag 12 mars 2025 klockan 16.30-17.30.

Saco-S uppmanar arbetsgivaren till individuella bedömningar i olika frågor

Längst ned i det här brevet finns möjlighet för dig att ta del av en mötespunkt som Saco-S lyfte i den myndighetsgemensamma samverkansgruppen (MSG) 17/12. Flera av exemplen vi tar upp i texten har vi lyft gång på gång och under lång tid med arbetsgivaren. Det fackliga arbetet handlar till stor del om envishet, tålamod och förmåga till god dialog.

Du är alltid välkommen att kontakta ditt närmaste ombud eller någon i styrelsen, och du hittar oss på vår webbsida: [Om oss – Saco-S i SPSM](#)

Avslutningsvis vill styrelsen säga, bra jobbat ute i alla verksamheter där vi har er, våra medlemmar, och stort tack för synpunkter och engagemang under året! Det bidrar till att vi ska kunna utföra vårt fackliga uppdrag.

Vi hoppas du kan unna dig en skön och välförtjänt juledighet, och så hörs vi igen början av ett nytt år!



Hälsningar, styrelsen för Saco-S i SPSM
saco-s@spsm.se

Webbplats:

<https://www.saco.se/spsm>

Anmäld punkt från Saco-S till MSG 2024-12-17:



2024-11-21

Från Saco-s till arbetsgivaren

Saco-S ser det som oroande att vissa av våra medlemmar upplever att arbetsgivaren inte alltid hanterar frågor som är viktiga för medarbetare på ett respektfullt sätt.

Vi tror att arbetsgivaren har mycket att vinna på att alltid agera ödmjukt och respektfullt i frågor som gäller medarbetares arbetssituation, då lojala och motiverade medarbetare som känner sig värdefulla för verksamheten är en förutsättning för att myndigheten ska uppnå ett gott resultat.

Vi önskar en arbetsgivare som sätter en ära i att skapa system för individuella bedömningar och har ambitionen att aldrig erbjuda sämre överenskommelser än vad som är möjligt enligt centrala avtal och överenskommelser. Vi vill också att beslut fattas på sakliga grunder och utgår från vetenskaplig grund kopplat till arbetsmiljö.

Vi vill se en arbetsgivare som inte slentrianmässigt säger nej utan individuell bedömning. Självklart måste det finnas gemensamma regler för att skapa likvärdighet men närmsta chef måste i högre grad ges förtroende och möjlighet att fatta individuella beslut gällande sina medarbetare.

Exempel på frågor som vi anser bör behandlas på ett annat sätt för verksamhetens och arbetsmiljöns bästa är:

- Möjlighet till delpension
- Möjlighet att arbeta från utlandet
- Möjlighet att cykelpendla med el-cykel till arbetet

Nedan finns ytterligare beskrivningar kring varje punkt.

Möjlighet till delpension

Bakgrund

Tidigare har myndigheten varit generös med att bevilja tjänstledigt för delpension. Under 2024 ändrades detta samtidigt som delpensionsavtalet begränsades till att gälla endast för personer födda tom 1965 (59 år 2024). Bland de födda 1961 och 1962 som fortfarande arbetar kvar i myndigheten är det ca 50% som har tagit delpension. Bland födda 1962 har 45% av Skolans personal och 50% av personalen på SpS och SoS delpension i någon omfattning, undantaget chefer.

Saco- S menar *inte* att alla ska beviljas delpension men vill att arbetsgivaren följer avtalets intentioner. Detta innebär att alla som söker delpension har rätt till en individuell bedömning gällande möjlighet till delpension. Saco-S är också av uppfattningen att arbetsgivaren ur ett långsiktigt perspektiv tjänar på att bevilja delpension i de fall det är möjligt. Detta gäller såväl ekonomiskt som arbetsmiljömässigt, samt ur ett kompetensförsörjningsperspektiv.

Ett förslag med beräkningar på hur detta skulle kunna se ut inför 2025 och framåt bifogas som bilaga.

Möjlighet att arbeta från utlandet

Saco-S har medlemmar som vid frågor gällande utlandsarbete har fått svaret att arbetsgivaren inte avser att bevilja detta alls. Saco-S ser det som bekymmersamt om arbetsgivaren slentrianmässigt nekar medarbetare detta utan att först göra en bedömning utifrån gällande avtal. Arbetsgivarverket och arbetstagarorganisationerna har slutit avtal om att distansarbete från utlandet kan beviljas i två fall.

1. Arbetstagare som arbetar i Sverige och normalt dagpendlar från hemmet i annat närliggande land (Norge, Danmark och Finland) kan beviljas att arbeta på distans hemifrån på samma sätt som de som är bosatt inom Sveriges gränser.
2. Arbetstagare kan vid enstaka tillfällen och under en kortare period (en till två veckor) beviljas att arbeta från annat land inom EU/EES

Angående situation 2 så kan det finnas ömmande skäl (exempelvis enskilda familjesituation) till att en medarbetare önskar arbeta en kortare period från ett annat land. I de fallen är det viktigt att närmsta chef ges förtroende att göra en sådan bedömning.

Möjlighet att cykelpendla med el-cykel till arbetet

Många medarbetare har byggt upp sin pendling till jobbet kring elcykel. Saco-s har stor förståelse för den problematik som uppstått med säkerheten kring förvaring och laddning av el-cykelbatterier i myndighetens lokaler. Vi anser dock att det är viktigt att arbetsgivaren tydligt kommunicerar till medarbetarna att man aktivt (tillsammans med andra inblandade aktörer) arbetar med en lösning på detta.