



Hej, medlem i Saco-S!

Februari 2025

Här kommer vårt månadsbrev för februari 2025. Syftet är som alltid att du ska vara informerad om Saco-S arbete i SPSM och att vi tillsammans kan fortsätta utveckla dialogen mellan dig som medlem och ombud respektive styrelse.

I vårt fackliga arbete vi utgår alltid från att du som medlem i Saco-S

- är en kunnig och engagerad akademiker
- vill påverka ditt arbetsliv
- vill bidra aktivt till resultat och utveckling av verksamheten

Direktsamverkan är den samverkan som sker mellan medarbetare och chef och på respektive enhet genom arbetsplatsträffar – APT. Här har både chefer och medarbetare ett ansvar att lyfta frågor om arbetsmiljö och andra förutsättningar för den egna arbetsituationen. Myndighetens samverkansavtal poängterar vikten av en ömsesidig dialog för att man som medarbetare ska kunna bidra och påverka förutsättningarna i arbetet.

Organisationsförändring – och vad gör facket egentligen?

Inför kommande bemanning av den nya organisationen och inför kommande MBL-förhandlingar får Saco-S många frågor. Det är jättebra när du medlem hör av dig till dina närmsta ombud och vi förstår verkligen att både förändringar i sig men framför allt arbetsgivarens hantering inför förändringar kan skapa oro, stress och frustration.

Vi uppmanade tidigare alla medlemmar att försöka hinna lyssna på det öppna informationsmötet 3/2, eftersom vi lyft medlemmars oro med arbetsgivaren och då fått besked om att det under det informationsmötet skulle berättas om hur bemanningen skulle gå till. Informationsmötet blev inte alls så tydligt som vi hade önskat, och var över på några minuter. Att bemanning sker genom antingen omplacering eller arbetsledningsrätten, utan förklaring på vad det innebär, är inte information som lugnar oroliga medarbetare. Det som inte sas var att varje berörd medarbetare självklart ska ha en dialog med sin närmaste chef. Vi påtalade omedelbart detta till arbetsgivaren och har fått besked om att ett förtydligande ska gå ut.

Och det är precis så Saco-S jobbar. Vi använder oss sällan av stridsåtgärder som kan skapa låsta lägen, men vi påtalar, ifrågasätter och för dialog för att på bästa sätt bidra i samverkan eller på vägen fram till MBL-förhandling och därefter beslut. Vi känner just nu av en förväntan från medlemmar på att vi ska kunna påverka utgången av till exempel en MBL-förhandling. Facket har dock inte den typen av makt, och i frågor som rör verksamhetsförändringar så är det arbetsgivaren som tar beslut. Men vi tror benhårt på att genom dialog envetet gnetas på och bidra med perspektiv som kan påverka arbetsgivaren att göra gedigna analyser och kanske tänka ett varv till om det behövs. Vi har också sett att vårt sätt att föra fram våra synpunkter skapar ett förtroende och ger långsiktigt resultat. Vårt arbete handlar därför till stor del om att bidra till att arbetsgivaren har den information som behövs för att ta välgrundade beslut.

Saco-S påtalar ofta hur oerhört viktigt det är med information och kommunikation, och där ser vi att det kan brista i olika enheter där medarbetare berörs av förändringen. Närmaste chef har här ett mycket stort ansvar för att bidra till trygghet, lugn och en god arbetsmiljö, genom att skapa extra många tillfällen och förutsättningar för information, dialog och involvering. Naturligtvis behöver chefen få förutsättningar för att kunna ge det stödet.

De kommande besluten på väg mot organisationsförändringen kommer förstås inte att gillas av alla, men processen dit ska vara transparent. Det är Saco-S förväntningar på arbetsgivaren.

Vad händer närmast?

27 februari MBL-förhandling om dimensionering och bemanning i den nya organisationen. Det kommer alltså inte att handla om enskilda medarbetare.

27 mars MBL-förhandling om omplaceringserbjudande till berörda medarbetare. Kanske har din närmaste chef redan börjat prata med dig som är berörd. Se det som en chans att framföra dina synpunkter och få svar på dina frågor.

Boka in årsmöte 12 mars kl 16.30. Kallelse och andra årsmöteshandlingar kommer i din e-postlåda.

Du är alltid välkommen att kontakta ditt närmaste ombud eller någon i styrelsen och dryfta funderingar eller frågor, och du hittar oss på vår webbsida:

[Om oss – Saco-S i SPSM](#)

Hälsningar, styrelsen för Saco-S i SPSM

saco-s@spsm.se

Webbplats:

<https://www.saco.se/spsm>