



Hej, medlem i Saco-S!

Januari 2025

Här kommer vårt månadsbrev för januari 2025. Syftet är som alltid att du ska vara informerad om Saco-S arbete i SPSM och att vi tillsammans kan fortsätta utveckla dialogen mellan dig som medlem och ombud respektive styrelse.

I vårt fackliga arbete vi utgår alltid från att du som medlem i Saco-S

- är en kunnig och engagerad akademiker
- vill påverka ditt arbetsliv
- vill bidra aktivt till resultat och utveckling av verksamheten

Direktsamverkan är den samverkan som sker mellan medarbetare och chef och på respektive enhet genom arbetsplatsträffar – APT. Här har både chefer och medarbetare ett ansvar att lyfta frågor om arbetsmiljö och andra förutsättningar för den egna arbetsituationen. Myndighetens samverkansavtal poängterar vikten av en ömsesidig dialog för att man som medarbetare ska kunna bidra och påverka förutsättningarna i arbetet.

Nytt verksamhetsår

Halvvägs in i januari gissar vi att du redan har rätt fullt upp i jobbet. 2025 kommer dessutom att bjuda på stora förändringar för många Saco-S medlemmar i och med ny organisation. För andra av er blir det inte så stor skillnad. Saco-S går in i det nya verksamhetsåret med fullt fokus på kommande förändringar och mycket annat. **Boka in årsmötet 12 mars kl 16.30**, kom och ta del av hur vi tänker och delge oss dina synpunkter! Inom kort skickar vi ut formell kallelse samt årsmöteshandlingar, bland annat en rykande färsk verksamhetsplan som årsmötet fastställer. Du kommer också att få möjlighet att förtidsrösta på valberedningens nomineringar till ny styrelse. Mer info kommer i din e-postlåda!

Lönerevision, lönesättande samtal och medarbetarsamtal

Enligt myndighetens årshjul för lönesättning ska både lönesättande samtal och därefter medarbetarsamtal hållas under första kvartalet. Kom ihåg att komma förberedd till de samtalen och ta gärna del av vad som står på Intranätet:

[Myndighetens lönebildning](#)

Där hittar du förutom Saco-S löneavtal bland annat den partsgemensamma information där det om lönerörelsen på arbetsmarknaden: dvs år 1 (2023) 4,1 % och år 2 (2024) 3,3%.”

Men, som du säkert har koll på, inga individgarantier finns, procentsatserna gäller i snitt.

¹ Märket är den löneökningnivå som sätts genom förhandling mellan arbetsgivarorganisationer som omfattas av Industriavtalet och som verkar inom den konkurrensutsatta exportindustrin. Resultatet av dessa förhandlingar blir riktmärke för övriga arbetsmarknaden.

Det är självklart viktigt med en god löneutveckling, men vi vill också påminna om att det finns annat än pengar för oss Saco-S medlemmar. Skulle det vara bra för dig att växla semestertillägget mot några extra semesterdagar? Skulle livspusslet gå ihop bättre om du kunde förlägga din arbetstid på ett annat sätt? Det finns en matnyttig broschyr på Saco-S webbplats där du hittar ett flertal intressanta möjligheter att fundera på:

[Enskild överenskommelse – En möjlighet för dig att påverka dina villkor.](#)

Vill du fördjupa dig mer om lönebildning och inför det lönesättande samtalet?

Kolla då in denna sida på Saco-S webbplats:

[Saco-S: Utbildningsmaterial RALS-T](#)

Du är alltid välkommen att kontakta ditt närmaste ombud eller någon i styrelsen och dryfta funderingar eller frågor, och du hittar oss på vår webbsida:

[Om oss – Saco-S i SPSM](#)

Hälsningar, styrelsen för Saco-S i SPSM

saco-s@spsm.se

Webbplats:

<https://www.saco.se/spsm>