



Hej, medlem i Saco-S!

November 2024

Här kommer vårt månadsbrev för november 2024. Syftet är som alltid att du ska vara informerad om Saco-S arbete i SPSM och att vi tillsammans kan fortsätta utveckla dialogen mellan dig som medlem och ombud respektive styrelse.

I vårt fackliga arbete vi utgår alltid från att du som medlem i Saco-S

- är en kunnig och engagerad akademiker
- vill påverka ditt arbetsliv
- vill bidra aktivt till resultat och utveckling av verksamheten

Direktsamverkan är den samverkan som sker mellan medarbetare och chef och på respektive enhet genom arbetsplatsträffar – APT. Här har både chefer och medarbetare ett ansvar att lyfta frågor om arbetsmiljö och andra förutsättningar för den egna arbetsituationen. Myndighetens samverkansavtal poängterar vikten av en ömsesidig dialog för att man som medarbetare ska kunna bidra och påverka förutsättningarna i arbetet.

Rätt verksamhetsstöd och hög utvecklingsförmåga - inför MBL-förhandling 2/12

Inför kommande organisationsförändringar och MBL-förhandlingar som föregår arbetsgivarens beslut finns det givetvis många frågor, i synnerhet hos våra medlemmar i myndighetens stöd- och utvecklingsfunktioner. Saco-S som din förening och fackliga förhandlingsorganisation kan inte gå ut med egen information, något som skulle kunna bli ett förvirrande sidospår. Vi vill hänvisa till den [information som finns på Intranätet](#) och som ges på arbetsplatsträffar. På intranätssidan finns också länkar till de öppna informationsmöten om översynen som en tid framöver fortsätter att hållas varannan måndag. Tveka inte att ställa dina frågor både där och till din egen chef i direktsamverkan (APT). Upplever du som medarbetare att du inte får den information du behöver ska du ta upp det med din chef och du kan självklart också vända dig till ombud i Saco-S för att bolla funderingar.

Myndighetsledningen har gått ut med ett underlag med bild av förändring i organisationsstrukturen och sedan tidigare informerat om att det som ska förhandlas är

- Eventuella förändringar i vår organisation och struktur, tex
 - Flytt av enhet till annat VO
 - Flytt av del av enhet till annat VO
 - Justering av uppdrag mellan enheter
- Ny elevhälsoorganisation

Vi vet dock inte exakt vad detta kommer att innebära förrän vi har underlag inför förhandlingen.

Vad kan då Saco-S (och övriga arbetstagarorganisationer göra)?

Rent faktiskt så handlar inte MBL förhandlingar om att vara enig eller oenig med arbetsgivaren utan det handlar om att arbetstagarorganisationerna ska få möjlighet att komma till tals och dela

arbetstagarperspektivet med arbetsgivaren samt lämna förslag och synpunkter inför att arbetsgivaren fattar beslut i frågan.

Vi kan och ska bidra på ett klokt sätt i dialogen på vägen fram till beslut och förstås peka på de problem och risker vi kan se. Här får vi hjälp av synpunkter från våra kloka medlemmar som kan sina verksamheter.

Inför den förestående organisationsförändringen behöver både chefer och medarbetare bidra genom att vara aktiva. En mycket viktig fråga för Saco-S blir att bevaka att förutsättningar ges för medledarskap och dialog.

[Boka in i din kalender – årsmöte 12 mars 16.30-17.30](#)

Saco-S i SPSM har sitt ordinarie medlemsmöte (årsmöte) på Zoom onsdag 12 mars 2025 klockan 16.30-17.30.

Du är alltid välkommen att kontakta ditt närmaste ombud eller någon i styrelsen, och du hittar oss på vår webbsida: [Om oss – Saco-S i SPSM](#)

Hälsningar, styrelsen för Saco-S i SPSM

saco-s@spsm.se

Webbplats:

<https://www.saco.se/spsm>