



## Verksamhetsplan 2025

### Mål

Saco-S i SPSM arbetar för att akademiker i myndigheten har:

- Förutsättningar för inflytande
- God löneutveckling
- Karriärutveckling
- Möjlighet till individuella förmåner
- En god arbetsmiljö

### Aktiviteter

Styrelsen ska under 2025 arbeta särskilt för:

- Att bevaka att planerade verksamhetsförändringar genomförs utifrån realistiska och tydliga tidplaner, med fokus på kommunikation och dialog, samt att arbetsgivaren i arbetet:
  - ser till att berörda medarbetare får vara delaktiga i beslut kring placering där det tas hänsyn till frågor som: Vad har medarbetaren för kompetens? Var känner medarbetaren att hen kan göra störst nytta?
  - ger tydligt mandat, ansvar och förutsättningar för enhetschefer att möta sina medarbetare i nära dialog.
  - prioriterar täta uppföljningar med berörda medarbetare och chefer
- En hållbar organisering av Saco-s i den nya organisationen där vi finns representerade på de nivåer där vi gör störst skillnad.
- Att fortsatt bidra i arbetet kring tillit och förtroende genom att alltid vara pålästa samt hålla fast vid vårt motto att ödmjukt vara *skarp i sak men mjuk i ton*.

### Uppföljning

Aktiviteterna följs upp inom ramen för representativ samverkan samt på styrelsemöten under året.