



Saco-S SGU

Protokoll från styrelsemöte den 26 mars, 2024

Närvarande: Peter Åkerhammar (ordf.), Jonnina Karlsson (v. ordf), Charlotte Defoort (sek.), Jonathan Hamisi, Fredrik Mossmark, Anton Wagner, Otto Pile (del av mötet)

Förhinder: Eva Hellstrand

§ 1 Mötets öppnande

Ordföranden hälsade alla välkomna och öppnade mötet.

§ 2 Val av justerare och fastställande av dagordning

Till protokolljusterare valdes Jonathan Hamisi och Fredrik Mossmark.

§ 3 Föregående mötesprotokoll

Protokollet från mötet den 12 februari 2024 godkändes och lades till handlingarna.

§ 4 Förhandlingar

Ett stort antal MBL-förhandlingar har hållits sedan förra mötet.

Avdelning Samhällsplanering

MBL-förhandling har skett om enhetschef (EC) för Marin miljö, Saco-S och ST har intervjuat huvudkandidaten och har inga synpunkter.

Avdelning Mark och Grundvatten

MBL-förhandlingar har hållits om avdelningschef (AC) för Mark och Grundvatten samt tf. EC för Grundvattenövervakning, Saco-S hade inga synpunkter.

Avdelning Mineralresurser

Förhandling har skett gällande tf. AC för Mineralresurser, Saco-S hade ingenting att erinra.

Avdelning Verksamhetsstöd

MBL-förhandling har hållits om tf AC Verksamhetsstöd, Saco-S hade ingenting att erinra.

Avdelning IT och Digitalisering

MBL-förhandling har skett om ett s.k. personallån från Försäkringskassan till SGU, en specialkompetens till avdelning IoD. Saco-S hade inga synpunkter.

MBL-förhandling har hållits gällande EC Systemutveckling, där Saco-S inte hade några synpunkter samt även MBL om EC Drift och Teknik, där den tillfälliga lösningen är att vakansen fylls med delat ansvar mellan AC IoD och EC Informationsutveckling.

Saco-S har vid upprepade tillfällen framfört synpunkt på det stora antal tillförordnade chefer på SGU och dess negativa konsekvenser för verksamheten.

MBL-förhandling angående justerad lokalförteckning för kontoret i Uppsala. Saco-S och ST poängterade att de alltså inte förordar flexibla arbetsplatser, vilket AG beslutat sedan tidigare. ATO påpekade vikten av, utifrån ett arbetsmiljöperspektiv, att samtliga SGUs funktioner borde inrymmas i en fastighet. ATO lyfte vikten av att arbeta vidare med de åtgärder som identifierats i riskbedömningen, men de var inte oeniga med AGs förslag till reviderad lokalförteckning.

§ 5 Samverkansmöten

Tre samverkansmöten har hållits sedan förra styrelsemötet.

\\sgu.se\SGU\prod\org\ato\saco\Samverkansmöten\Samverkansmöten 2024

Samverkansmöte 13 februari 2024

Genomgång av rekryteringslistan, budgetunderlag 2025–2027 samt frågan kring om SGUs roll som ev. framtida beredskapsmyndighet.

Samverkansmöte 26 februari 2014

Genomgång av rekryteringslistan, läget i lokalprojektet, en presentation av MAU – medarbetarundersökning. Verksamhetsinriktning med fokusområden 2024–2027 presenterades. Frågan kring ATOs sida på Medarbetarwebben ställdes.

Samverkansmöte 12 mars 2024

Genomgång av rekryteringslistan och senaste nytt i lokalprojektet. AG angav bakgrunden till den avstängda chatten i inledningen av infoträffen om nya lokaler, informationen bedömdes vara av så viktig karaktär att det var motiverat att släppa på chatten först när det var dags för frågor. Frågan kring ATOs sida på Medarbetarwebben fick svar: ”Det finns flera skäl till att inte ha protokollen från fackliga möten på Medarbetarwebben. GDPR synpunkt med facklig tillhörighet. Saco-S har informerat om detta på sin centrala sida och om hur man kan gå till väga för att skapa en egen plats hos Saco-S. Ansvar för dokument; SGU kan inte svara för pdf-er som publiceras på Medarbetarwebben då de behöver vara tillgänglighetsanpassade. Länkar på Medarbetarwebben kan vara ett alternativ eller en gemensam fil-yta. ATO önskar använda ”Anslagstavlan” och går vidare till stabschef Kommunikation och marknad med frågan.” (Ur protokoll från samverkansmöte 2024-03-12)

Protokoll från tidigare samverkansmöten ligger på medarbetarwebben under

<https://medarbetarwebben.sgu.se/min-anstallning/personalsamverkan/motesanteckning-samverkansmote/>

Kommande samverkansmöten

Nästa samverkansmöte är 27 mars, då beslut ska fattas kopplat till omställningsmedel för en enskild medarbetare. Omställningsmedel – AG avsätter 0,3 % av lönekostnaden till en pott som kan användas till enskilda medarbetare, eller till en grupp eller hela SGU i syfte att öka dennes anställningsbarhet. ATO och HR ska vara överens om vad medlen ska användas till. Särskilt möte planerat innan samverkansmöte den 27 mars.

Lokalsituationen i Lund, ATO har sedan en månad efterfrågat ett möte om arbetsprocesser.

Det finns en särskild arbetsgrupp som jobbar med situationen på kontoret i Lund, där ATO ingår tillsammans med skyddsombud, kontorsansvarig och AG.

Saco-S kommer att ta upp frågan kring översyn av lönetillägg för olika roller, på ett framtida samverkansmöte eller annat lämpligt möte. Miljöledningssystem saknas på SGU, detta kommer tas upp på samverkansmöte. Även behovet av uppdatering av informationen kring regler för distansarbete ska tas upp.

Önskemål inkom om att ta upp frågan kring att få professionell flytt hjälp för att minimera den arbetstid som SGUs medarbetare behöver lägga. Risk finns att hela verksamheten blir lidande.

§ 6 Arbetsmiljökommittén

Senaste mötet i arbetsmiljökommittén (AMK) hölls den 26 februari 2024. Det finns ännu inget protokoll från det mötet publicerat på Medarbetarwebben. Nästa möte planeras att hållas den 13 maj 2024.

Eftersom nuvarande huvudskyddsombud (HSO) Bo Thunholm kommer att gå i pension senare i år så har ordförande haft kontakt med Bo för diskussion om potentiella kandidater att efterträda honom. Ordförande har pratat med Lars Beckel (på enheten Geofysik) som glädjande nog tackade ja till att bli nytt HSO på SGU. Ordförande kollar vidare att även hitta en ersättare till huvudskyddsombudet. Det är formellt arbetstagarorganisationerna (Saco-S och ST-Geologiska) som utser nytt HSO. Tanken är att Lars träder in i rollen som HSO fr.o.m. 1 maj 2024 och tre år framåt.

§ 7 Övrigt

Parkering vid de nya lokalerna i Uppsala blir betydligt dyrare och krångligare än idag. Det finns en risk att tillgängligheten blir mycket lägre för de medarbetare som måste åka bil till jobbet. Saco-S noterar frågan och den har diskuterats med AG i olika sammanhang.

Arbetsperioder på fartyget är idag 14-dagarsperioder. Frågan har diskuterats med AG och svaret var att verksamhetens behov går före den enskilda medarbetarens behov. En medarbetare har sagt upp sig på grund av detta. En bättre framförhållning av planeringen krävs så att medarbetarna får en hållbar arbetssituation. Det behövs en översyn av vårt lokala avtal så att det blir tydligare vad som gäller.

Pågående lönerrevision. Lönesamtal pågår – det har kommit input från ett antal medlemmar, löneökningens nivå verkar vara högre än tidigare år. För de senaste 6 åren har den genomsnittliga löneökningen varit på 2,2 % för Saco-S medlemmar på SGU. Procenten kommer bli högre i år, följsamt nära märket enligt AG. En EC har sagt 3,8% i snitt på enheten.

Planerad omorganisation på Mark- och Grundvatten diskuterades. Just nu är det en öppen fråga, man kan komma att antingen öka eller minska antalet enheter – kommer eventuellt att behöva rekrytera nya EC. Inför en organisationsförändring så måste AG förhandla med ATO.

Jonathan Hamisi kommer att vara tjänstledig från SGU i 6 månader, han slutar i styrelsen för Saco-S.

§ 8 Mötet avslutades

Nästa styrelsemöte blir 2024-05-13.

Protokollförare



Charlotte Defoort

Justeras



Jonathan Hamisi



Fredrik Mossmark