



Saco-S SGU

Protokoll från styrelsemöte den 13 maj 2024

Närvarande: Peter Åkerhammar (ordf.), Jonnina Karlsson (v. ordf), Charlotte Defoort, Jonathan Hamisi, Fredrik Mossmark, Anton Wagner, Otto Pile (sekr.)
Eva Hellstrand

§ 1 Mötets öppnande

Ordföranden hälsade alla välkomna och öppnade mötet.

§ 2 Val av justerare och fastställande av dagordning

Till protokolljusterare valdes Anton Wagner och Eva Hellstrand

§ 3 Föregående mötesprotokoll

Protokollet från mötet den 26 mars 2024 godkändes och lades till handlingarna.

§ 4 Förhandlingar

Avdelning Samhällsplanering

MBL-förhandling har skett om tf enhetschef samhällsplanering berg Ola Hallberg.

Avdelning IT och Digitalisering

MBL-förhandling har skett om enhetschef systemutveckling Johan Johansson, Saco-S hade ingenting att erinra.

GD är chef för rederiet, avdelningschef Lovisa Zillén Snowball har utsetts till ställföreträdande.

8 medlemmar hade begärt enskild förhandling, tyvärr blev det ingen lönejustering i något ärende, vilket är ovanligt.

Det genomsnittliga lönepåslaget för Saco-S var 4,48%. Det hade uttalats från arbetsgivaren (AG) att det skulle ske en liten extra satsning på geologer i årets löneförhandlingar. De 3 enheterna på avdelningen mineralresurser har fått högre påslag än genomsnittet. Denna extra satsning på var inget som Saco-S kände till innan förhandlingarna påbörjades. Ingen i styrelsen känner till att det någon gång tidigare har skett en extra satsning på en specifik avdelning, men det kan möjligen vara en effekt av de delvis negativa erfarenheter AG har från grundvattensatsningen.

Det är utifrån medarbetarsamtalet den nya lönen sätts. Den skala som används för bedömning av medarbetarens prestation behöver diskuteras med HR, som den är utformad nu är det mycket svårt att nå över nivån "bra". Ett möte med HR för uppföljning av årets löneförhandlingar är inplanerat.

§ 5 Samverkansmöten

Fyra samverkansmöten har hållits sedan förra styrelsemötet.

Samverkansmöte 27 mars 2024

Genomgång av rekryteringslistan, lokala omställningsmedel, lokalprojektet.

Samverkansmöte 11 april 2014

Genomgång av rekryteringslistan, lokalprojektet, miljöledningssystem, riktlinjer för distansarbete.

Samverkansmöte 24 april 2024

Genomgång av rekryteringslistan, lokalprojektet.

Samverkansmöte 5 maj 2024

Genomgång av rekryteringslistan, lokalprojektet, medarbetares CV.

Nästa samverkansmöte 22 maj.

Protokoll från samverkansmöten ligger på medarbetarwebben under

<https://medarbetarwebben.sgu.se/min-anstallning/personalsamverkan/motesanteckning-samverkansmote/>

§ 6 Arbetsmiljökommittén

Lars Beckel (enheten Geofysik) har utsetts till nytt huvudskyddsombud (HSO) fr.o.m. 1 maj 2024. En ersättare bör också utses.

Nästa möte planeras att hållas den 13 maj 2024.

§ 7 Övrigt

Göteborgskontoret ingår inte i lokalprojektet. Frågan om det finns någon plan för Göteborgskontoret kommer att tas upp på nästa samverkansmöte.

AG har tagit fram en ny skiftbytesrutin för personal på Ocean Surveyor, styrelsen kommer gå igenom denna för att komma med eventuella synpunkter.

Allmän information från medarbetare på Lundkontoret: personal åter på plats fr.o.m. idag (efter evakuering pga. asbestsanering), de nya arbetsplatserna verka fungera, har tillsatts arbetsgrupper för att hantera diverse frågor. Det har generellt varit brist på information från AG och det har varit mycket kort framförhållning för möten och information.

Det borde ha funnits en projektledare för Lundakontorets lokalförändring.

Ordförande och personal från HR har haft möte med GD där frågan om samverkansavtal diskuterades.

Problematiken med att information från enhetschefer till medarbetare

kan skilja beroende på vilken enhetschef som informerar, togs upp. Viktigt att det är samma information som lämnas.

§ 8 Mötet avslutades

Nästa styrelsemöte: 2024-06-19.

Protokollförelse



Otto Pile

Justeras



Eva Hellstrand



Anton Wagner