



Saco-S SGU

Protokoll från styrelsemöte den 10 december 2024

Närvarande: Peter Åkerhammar (ordf.), Jonnina Karlsson (v. ordf.), Anton Wagner, Eva Hellstrand, Fredrik Mossmark, Otto Pile (sekr.)

§ 1 Mötets öppnande

Ordföranden hälsade alla välkomna och öppnade mötet.

§ 2 Val av justerare och fastställande av dagordning

Till protokolljusterare valdes Anton Wagner och Eva Hellstrand.

§ 3 Föregående mötesprotokoll

Klart med webbplats hos Saco, fått inloggningsuppgifter, Erica Cassman stöttar i uppbyggnaden av hemsidan. Förhoppningsvis klart i januari. Avsiktsförklaring flytt Göteborgskontoret till HaV, enligt GD är alla positiva till flytt. Möjligen något ogrundat uttalande, även om det råder en generellt positiv inställning till flytt hos medarbetarna i Göteborg. Förtydligande kring vår reservering kring AC IoD.

Protokollet från mötet den 21 november 2024 godkändes och lades till handlingarna.

§ 4 Förhandlingar

Följande förhandlingar enligt MBL § 11 har hållits sedan senaste styrelsemötet:

-Avdelningen Mark- och grundvattens organisering av nya enheter. Ny organisation fr.o.m. 1 jan 2025. Saco-S hade inget att erinra.

-Organisationsförändring hos Servicecenter. 2 medarbetare från Kommunikation och marknad och 1 medarbetare från Grundvattenövervakning, flyttas över till servicecenter.

§ 5 Samverkansmöten

Ett samverkansmöte har hållits sedan förra styrelsemötet.

Samverkansmöte 4 december

Minnesanteckningar saknas i dagsläget.

Några av de frågor som togs upp: säkerhetschefen behöver organiseras direkt under GD, sjukhusfrågan och självriskelimineringsfrågan togs upp, de ska behandlas vidare inom HR.

ATO anser att ny GD ska vara med på samverkansmöten.

Nästa samverkansmöte kommer att hållas 18 dec.

Protokoll från samverkansmöten ligger på medarbetarwebben: <https://medarbetarwebben.sgu.se/min-anstallning/personalsamverkan/motesanteckning-samverkansmote/>

§ 6 Arbetsmiljökommittén

Möte i arbetsmiljökommittén hölls den 10 oktober 2024. Protokoll saknas.

§ 7 Övrigt

Förhandlingsordning 2025. Nya rutiner enligt RALS 2010-T [Ramavtal mellan Arbetsgivarverket och Saco-S \(RALS 2010-T\)](#) punkt 7.5 "Hantering vid eventuell oenighet". I) förstärkt dialog mellan chef och medarbetare eller, II) kollektivavtalsförhandling. Vad vill Saco-S, hur ska det skrivas in i vår förhandlingsordning för 2025? Vi beslöt att vi fortsätter med kollektivavtalsförhandling och tar upp frågan på årsmötet för diskussion. Beslutet går att ändra inför varje fastställande av förhandlingsordning, som sker varje år.

Vi representerar ca 190 medlemmar, vi behöver ta fram några fokusområden inför kommande lönerevision, följande förslag diskuterades: Fältarbete (baskunskaper/kärnverksamhet) premieras inte i tillräcklig omfattning, Många år i fält bör premieras, stor kunskapsuppbyggnad. Lönekurvan flackar i vissa fall ut mot slutet av karriären, försöka se till att den fortsätter uppåt även de sista åren

Nytt lokalt villkorsavtal. Enheter på marinen har inkommit med synpunkter/frågor kring det nya avtalet: Risk- och konsekvensanalys har aldrig gjorts vid tecknande av nytt lokalt villkorsavtal, detta bör tas upp med AG. Justera tillbaka till *över* 75 timmar på flexitid, detta har korrigerats i det nya avtalet. Sjötillägget, hur har den beräknats, uppräknings för inflation bör ske. Beräkningsunderlag har redovisats, inflationsuppräknings sker inte på några ersättningar på SGU. Beloppet kan omförhandlas vid tecknande av framtida avtal. "Purrningstillägget" (beredskapstillägg), övertid kommer inte tas bort. Ob är inte uppräknad, höjs inte automatiskt årligen, kan förhandlas om. Restidsersättning har inte höjts.

Årsmöte blir 6 feb 2025 kl. 13.00.

§ 8 Mötet avslutades

Nästa styrelsemöte blir i januari 2025.

Protokollförare


Otto Pile

Justeras


Eva Hellstrand



Anton Wagner