



Avvikelser från lokalt arbetstidsavtal för arbetstagare med schemalagd helg- och kvällstjänstgöring

Avvikelserna gäller lokalt arbetstidsavtal för teknisk och administrativ personal vid Umeå universitet, dnr AN 2.2.7-365-22. Bestämmelserna i denna bilaga gäller från och med 2022-03-21.

Bilagan omfattar teknisk och administrativ personal som har schemalagd helg- och kvällstjänstgöring på arbetsplatser vars öppethållande är utöver ordinarie arbetstid, dvs utöver kl 08.00 – 16.27 på vardagar samt på helger och klämdagar, vilket påverkar arbetstidens förläggning för den personal som arbetar i aktuell verksamhet. Med kväll avses här tid efter ordinarie arbetstid, dvs efter kl 16.27. De befattningar och arbetsplatser som omfattas av avvikelserna framgår av förteckning (bilaga 1a).

Förutom avvikelserna i bilagan omfattas berörd personal av reglerna i Lokalt arbetstidsavtal för teknisk och administrativ personal vid Umeå universitet.

Berörd chef ansvarar för att arbetsplatsen är bemannad när verksamheten så kräver. Ledighet motsvarande arbetad tid vid klämdagar, respektive arbete på fredag före nationaldag som infaller på lördag eller söndag, läggs ut vid ett annat tillfälle.

Arbetstidsförläggning

Schemalagd arbetstid inklusive bemanning vid öppnings- och stängningstid upprättas av berörd chef, eller den som av chef har fått i uppdrag att utföra arbetsuppgiften, enligt de rutiner som finns vid arbetsplatsen. Vid stängning ska alltid minst två anställda vara schemalagda.

I normalfallet ska anställda inte arbeta mer än högst två helger (lördag-söndag) inom en fyraveckorsperiod.

Arbetstidsförläggningen ska ske i samråd med berörd anställd. Den enskilde ska underrättas minst två veckor innan schemat ska börja gälla och tjänstgöringsschemat ska sträcka sig minst 4 veckor framåt. Besked får dock lämnas kortare tid i förväg, om det inträffar händelser som inte har kunnat förutses.

När arbetstiden är schemalagd på tid som enligt lokalt kollektivavtal är obekväm arbetstid, utbetalas ett OB-tillägg för den tiden.

Flexitid

Flexitid kan inte tillämpas för medarbetare under schemalagd tjänstgöring, eftersom verksamheten kräver att arbetsplatsen är bemannad under de öppettider som gäller för verksamheten.

Dygns- och veckovila

Gällande arbetstidslagens regler för veckovila och dygnsvila ska tillämpas. För varje 24-timmarsperiod ska den anställde ha minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila. Vid schemaläggning eftersträvas att anställda ska ha minst 48 timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar (veckovila), dock aldrig mindre än 36 timmar.



UMEÅ UNIVERSITET

Oenighet om förläggning av arbetstid

Tjänstgöringsschemat fastställs av arbetsgivaren. Vid oenighet om förläggning av arbetstid ska berörd lokal arbetstagarorganisation underrättas. Berörd arbetstagarorganisation kan påkalla förhandling i frågan inom fem arbetsdagar. Om parterna inte enas vid en förhandling enligt denna paragraf eller om förhandling inte begärts inom angiven tid, får arbetsgivaren besluta i frågan.

Denna förhandlings- och informationsskyldighet ersätter arbetsgivarens förhandlings- och informationsskyldighet enligt MBL.

MP AR
CR